

EL COMITÉ INFORMA

Contratos Fijos

Hoy, miércoles 20 de abril, hemos llegado a un acuerdo con la empresa (el comité por unanimidad de sus miembros y sindicatos), en relación a la cantidad de contratos fijos que tiene que realizar la empresa.

Aunque seguimos teniendo diferencias con la dirección, respecto a la plantilla que será necesaria a partir del 2018 , momento en el cual la dirección dice que la plantilla podría rondar los 550 trabajadores y trabajadoras es decir, cerca de 200 menos de los que estamos actualmente, (nosotros tenemos claro que el 2018 la plantilla será muy superior a los 550 citados), no deja de ser cierto que la empresa actualmente esta “inflada” por muros de calidad que luego desaparecerán, ineficiencias en las instalaciones, averías concretas,....

Además de todo ello, también es verdad que está por ver cuál va ser el nivel de ventas de la furgoneta de Mercedes los años venideros. Venimos de un modelo de furgoneta anterior con ventas de en torno a las 100.000 unidades anuales, y para este modelo se habla de ventas de 130.000 unidades año o incluso más. El 2016 podemos incluso llegar a superar las 140.000 unidades. Habrá que ver si esas cifras se estabilizan o simplemente corresponden a una política comercial agresiva típica en el lanzamiento de un nuevo vehículo. Por otra parte parece ser que, Volkswagen sacará al mercado su nueva Transporter a principios del 2017, y no se sabe cuál será su efecto en las ventas del VS20, toda vez que es un competidor directo. Por último, según la empresa, el 2018, la HS02, Linea-6, y las láseres se quedarían sin carga de trabajo. Todo ello, arroja cierta incertidumbre sobre la dimensión que tendrá la empresa los siguientes años, y en consecuencia la plantilla que será necesaria.

Teniendo en cuenta todo lo anterior, hemos acordado con la empresa hacer **35 contratos fijos más el año 2016**. Estos 35 contratos fijos **se sumarían a los 15 que se hicieron entre diciembre del 2015 y enero del 2016, sumando 50 en pocos meses**. Los contratos de relevo indefinidos van aparte de esta cifra. **El compromiso, de la empresa es hacer los 20 primeros en el mes de abril, los 10 siguientes antes del 15 de mayo, y para los 5 restantes pide un poco más de tiempo por los perfiles a cubrir**. Además de los 35 contratos fijos que se harán el 2016, hemos acordado con la empresa, que en septiembre del 2017 nos volveremos a sentar para volver a hablar si corresponde hacer más fijos. El compromiso de la empresa es que si a esa fecha Mercedes mantiene la previsión de ventas de más de 130.000 furgonetas anuales, se harían como mínimo otros 15 contratos fijos, además de los que puedan corresponder por el número de plantilla que haya en ese momento.

Abadiño, 20 de abril 2016