

CG Gestamp

FANZINE LIBERTARIO EN GESTAMP · BIZKAIA

Nº 53 Marzo 2017-ko Martxo 53º Zka.



DESCARGA
APLICACION
desde Google
play o leyendo el
código QR

!!!Con mi llegada a Bolsa esto se va a convertir en un hervidero de gerencias, trabajadoras precarias y quien sabe qué más....!!!Ay!!! si levantara la cabeza!!!

Estamos en manos del Gigante, que se expande insaciable, ten cuidado no se ponga a dar palmas

Somos un número amigo Juki!.
Y de empresa familiar...
tururú!!!



EI GIGANTE GESTAMP NOS OBSERVA CON NOSTALGIA,
COMO EN LA PELICULA "MI AMIGO EL GIGANTE"...
EL CUENTO TRANSFORMÁNDOSE EN EL DINERO DEL TERROR...
nueva gerencia, OTrA División y POr Fin La Pr0eZa..
cotizar en Bol sa. I a viej a estanca soBre viej os esquemas,
viej as artes ya inventadas y otras por renacer...
conviene estar al erta y organizada como parte
importante del mil agro gestampiano que somos,



Los últimos capítulos de la vida cotidiana

Gestampiana se repiten y continúan por la senda ultra-productivista.

Donde las personas somos un número de currula (renovado) y llegar a las producciones marcadas pasa por dejar de lado unos mínimos en la convivencia y respeto que nos debemos.

Nosotras tenemos claro que es un objetivo a defender.

El trato de empresa debe ser entre iguales, por mucha responsabilidad que crea tener una persona no le da derecho a tratar a nadie de forma irrespetuosa. Es esa misma responsabilidad la que debe dar sentido común, pues esperamos vernos durante mucho tiempo y mejor será hacer un colectivo mínimamente capaz de entenderse que el “esto se hace ahora y ya” y porque “lo digo yo”.

La elevada producción, con su lado bueno y malo, se ha instalado en Estanca de forma permanente. Debemos conseguir que estos altos índices de producción no se lleven nuestra vida por delante.

Concienciándonos entre todas, con buen criterio y humildad, podemos conseguir dar un paso a favor de hábitos laborales saludables, lejos del estrés y la irritación constante en la que actualmente nos mantenemos.

La balanza siempre inclinada hacia la producción, en la que sólo importa el nº de piezas fabricadas, nos alejan de un clima

laboral aceptable y la tan preciada calidad. La inexistencia de formación preocupa, a no ser... que nos consideren inmejorables.

Resulta sorprendente el batiburrillo de personal entrando y saliendo, carretillas, cargas y descargas a toda velocidad, camiones por doquier, en resumen:

Alto riesgo de Accidente en todo momento.

Actuemos para corregirlo, no para lamentarlo.



-Comienza el **servicio de lavandería** para toda la plantilla que usa ropa de trabajo. Los primeros días han tenido algunos inconvenientes como ha sido la ausencia de bolsas y etiquetas de identificación. Con la práctica vemos que mejora el sistema de reposición de este tipo de elementos.

-Entran **personas eventuales** a UN-1 con un periodo de **formación** de semana y media que les permite formarse medianamente y no entrar directas a embalar a bulto. Esto debería ser lo habitual.

-Se sigue avanzando en la futura implantación de “**mini garras**” o cambios rápidos en las ref:510, 513 y 507 de L-11. Es de agradecer, hay quien sueña con el día que se acabe el penoso cambio de garras en Línea.

-Tras varios años solicitándolo desde varias vías se **insonoriza** la sala de **destructivos**.



-Os recordamos que conviene tener en la taquilla del vestuario una equipación de reserva y no acaparar bolsas y etiquetas. Hemos pedido que se amplíe este servicio a chalecos y forros (Ojo, los tejidos polares no son tan resistentes y se pueden deteriorar). Pedimos que las eventuales y en general tengan al menos 3 equipaciones en el circuito. Algo que no está ocurriendo con eventuales porque en muchos casos sólo tienen una.

El computo será mensual.

Aunque seguimos pensando que **lo ideal sería anual.**

-Se instalan **vallas de seguridad** en la zona de almacenamiento de cestones de anillos con HS-03.

No podemos alegrarnos pues han tardado demasiado y no soluciona íntegramente el problema, porque estas vallas están expuestas a impactos en altura que les restan eficacia. Hemos sugerido la instalación de piezas metálicas en la base de las vallas para impedir que se aprieten los cestones contra la valla. En algunas zonas de HS-03 harían falta mallas pues entre las traviesas de la valla se pueden colar piezas y esta es una zona donde hay personas que no números.

-La **limpieza** de suelos por presencia de aceite presenta una muy leve mejoría en Líneas 10, 11 y 12 a pesar de la labor de la máquina de limpieza. La solución, además de limpiar es ¡arreglar las mesas y

prensas en estas Líneas!

-Se instalan chapas, a modo de **semi-cerramiento** en el muelle de Logística junto a HS-03. Resguarda de las corrientes pero no las elimina. Como no se conecten las barras térmicas del techo no se temple la zona y aún así hace frío.

-La entrega de **chalecos y forros polares** se hará tras petición al Run de zona.

-Categorías. Se asignan a 28 personas la categoría generada por derecho. Queda personal pendiente de evaluación.



-**Grave accidente en la Lavadora** de troqueles de UN-1, rotura abierta de tibia. Supuestamente se va a hormigonar la zona para que el Tramex que se encuentra en mal estado pase a la historia. Siempre las mejoras tras accidentes.

-**Grave accidente en logística** rotura de tibia y peroné.

Esperamos que adopten medidas para que se elimine o como poco se mitigue el peligro de una vez.



- Enero y febrero cargados de **horas extra** sobre todo en ensamblado que se hubieran evitado con una mejor planificación, sin tener que improvisar ahora más 4º relevo.

-Volvemos a solicitar los **estudios ergonómicos** de los laterales en

L-11. Los más pesados son la ref:510 con 26.020Kgs y la 513 con 28.820Kgs. La dirección de empresa se hace “La Orejas”. Nosotras NO.

-HS-03. Comienza su andadura esta instalación, sin equipos estables y mucho nos tememos que en los próximos meses los equipos se improvisen a diario con personal de cualquier otra zona. En breve las producciones van a más y es hora de organizar equipos en condiciones. La ingente labor de carretilla con 4 referencias a la vez, carga de chapa, 4 almacenes... será de traca.

-El triángulo. Es una zona en la calle frente a TF-1 donde se almacenan troqueles tan juntos que no hay garantía de seguridad para los montadores. Se han tomado medidas preventivas para mejorar pero son insuficientes. Aunque a efectos teóricos la seguridad dicen que “ha mejorado” sin espacio entre troqueles hay mucho peligro. Además no disponen de ropa adecuada para salir y se han comido temperaturas gélidas.

-Vuelven a estar golpeados algunos pilares de la **estantería de maquetas en el Pab-D.** ¿No han caído en la cuenta que la solución pasa por que se evite almacenar cargas que no permiten una maniobra adecuada o medianamente holgada?

-La acera de acceso a planta desde la puerta principal está flanqueada por cestones apilados a gran altura y la pared.

Esta es la acera que la empresa dispone para acceder a fábrica. Vaya ejemplo de seguridad. El personal no la utiliza mucho, circulando por la zona de paso de carretillas como algo normal. En algunas ocasiones se encuentra con que hay un camión descargándose y circula sin tener en cuenta los riesgos a los que la empresa expone sin cuidado a su plantilla por falta de accesos seguros. Parecido caso es el del acceso por Unamunzaga. Hay que extremar las precauciones.

-El tránsito de camiones, carretillas, grúas y personas en la fábrica es bestial y **muy peligroso**. Es responsabilidad de todas concienciarnos sobre ello, pero sobre todo es la empresa la que debe tomar

medidas en muchos aspectos diferentes. En cada cambio de relevo se da un pico al alza en el peligro.

-Se lleva mucho tiempo solicitando una **reducción del número de cestones** en planta. Generan una saturación constante e insoporrible. La solución por disponer de almacenes auxiliares grandes, que den apoyo a los pocos metros cuadrados existentes en Gestamp Bizkaia, o comprar la campa de detrás de Alga. Aunque todo apunta que los metros de terreno sólo se compran si es para expansión del gigante.





-Baños. Espacio común donde realizar

las necesidades fisiológicas de forma civilizada, no cagando fuera del sitio indicado y no arrojando restos de comida por el desagüe, el hacerlo supone un insulto al personal de limpieza y a las compañeras que hacemos uso de estas instalaciones. **¡¡Ya esta bien!!**

-El año pasado sólo hubo una **entrega de ropa** de las dos estipuladas por convenio. Comienza el servicio de lavandería y nos encontramos con eventuales con una sola equipación, ¿Se ha preguntado alguien cómo se lo montan para tener una equipación en la lavandería y estar trabajando? ¿Y el dinero de esa entrega no entregada donde está? Hemos solicitado a la empresa que disponga de 3 juegos de ropa para la plantilla eventual. Quien tenga sólo una que solicite la segunda equipación al almacén de efectos.

-Filtros de aire en lavadora de troqueles a falta de sustitución a tiempo y las mediciones de aire realizadas dan anomalías.

-Se avería la **grúa G-18**, la que está sobre L-11, se rompe el ferodo (freno) y queda el mando al alcance de quien quiera usarla con el riesgo que conlleva.

-El cuidado de **la salud** y de las medidas preventivas **en la planta** son claramente insuficientes. Además el hecho de que haya personal exclusivo

de prevención atendiendo varias plantas no ayuda a centrarse con rigor en la cultura preventiva que se debiera.

-La semana del 16 de enero, una de las más gélidas que hemos conocido en tiempo y en el **almacén de efectos sin chalecos** para repartir a la plantilla, qué novedad tan poco novedosa.

-Las prensas y mesas **chorrean aceite en L-11 y L-12** sin demasiada fe en su solución. Si se quiere estar al día esto requiere inversión urgente. No puede ser que lluevan gotas de “a medio litro” que marcan los desarrollos, sin contar con el riesgo por caídas de lo que podría estar más limpio si no hubiera tanta fuga.

-L-11. Los cambios de referencia son muy precarios, en gran parte por falta de mejoras y mantenimientos. Mangueras rotas por fallos de diseño, carretes de manguera fastidiados, amarres rápidos que se golpean para ajustar y desajustar, pasadores...

-La **conexión eléctrica en HS-01** para piezas softzone cuelga del techo con muy

mala ubicación. Es una manguera de media tensión con la que te puedes golpear en la cabeza.

-Las **mediciones de Luz** (luxes) determinan gran número de puntos de trabajo donde la iluminación no llega a la necesaria para las tareas a desempeñar.





-¿Por qué no se hace de una vez un estudio para analizar quien tiene **interés en un relevo más que en otro?** De este modo se podrían evitar las noches a quien le va mal hacerlas y quien lo lleva mejor cubriéndolas, así con tardes y mañanas, e incluso ver qué personas prefieren 4 relevos frente a quienes no y así en otros casos. Es trabajo que haría conciliar la vida a gran número de compañeras. Copón!!!

-Artículo 42. Prima de Calidad (convenio gestampiano) Se acuerda establecer una prima de calidad asociada a la mejora del % OR Objetivo establecido por el cliente Mercedes, cuyo valor máximo de consecución será de 100 € para cada uno de los tres años no consolidados. Se acuerda que en el plazo de dos meses a la firma del convenio se presentará la fórmula de medición y consecución de la prima. (Se abonará en la nómina correspondiente al mes de enero del año siguiente).

-Pedimos que se habilite parte del comedor para el personal de oficinas, creando así una zona de descanso tras haberse ampliado el comedor eliminando la que conocíamos quedando dos mesas para tomar el café de pie. **Denegado.**

-Promover el uso de la herramienta

informática

"BDbotiquin" que se encuentra en; Inicio/equipo/T:/prevención/BDbotiquin Para que lo de hacer un parte sea accesible en los ordenadores de JE o donde se considere necesario.

-No estaría de más **una manita de pintura** a las áreas de descanso.

-Solicitamos que los **destructivos de Patch** se hagan en la Sala de Destructivos puesto que se ha pensado para eso y porque la exposición al ruido que produce no es recomendable. Cada 180 piezas se hace un destructivo.



SABIAS QUE

-Los Bidehoris gestampianos están en vías de **extinción.**

La Arcada del vómito es:

-Comportamientos latigueros por parte de algún@s mandos que ignoran lo que representa el amplio sentido de

"Es propio de aquellos con mentes estrechas, embestir contra todo aquello que no les cabe en la cabeza."

Antonio Machado

SALA DE BATERIAS

Tras leer las recomendaciones del instituto nacional de seguridad e higiene en el trabajo que resulta más completa y exigente que la instrucción que tenemos en Gestamp Bizkaia llegamos a la siguiente conclusión: **La sala de baterías se ha quedado pequeña, obsoleta y no tiene las condiciones exigibles para ser mínimamente segura para trabajar en ella según esta recomendación.**

Es necesario otro emplazamiento con mucho más espacio, el equipamiento exigible y, sobre todo, que halla personal exclusivo de esa sala. Actualmente es el electricista de G B quien hace el rellenado de agua de baterías cada 15 días y entre 3 ó 4 meses viene el técnico especializado. El sumidero de recogida de líquidos no se vacía de forma habitual. El número de carretillas requiere una atención más continuada, con personal

formado al efecto que empleen su tiempo en mantener todas las exigencias requeridas. En la instrucción de la "sala de baterías" de Gestamp indica que los responsables de la sala y su correcto uso y mantenimiento son:

"Responsables de las diferentes áreas o en su defecto los o las J. de Equipo." también indica que su aplicación es: "es obligatoria, para todos los y las carretilleros habituales y suplentes de toda la planta".

Esto deriva en un caos y descontrol total. Porque no es más que un brindis al Sol. Las explosiones en la Sala de baterías no es un hecho aislado. La última fue en Enero explotó otra cuando la carretilla se encontraba funcionando.

Existe una batería funcionando desde 4.10.2007. MAL USO? BUEN USO? MUY USADA? POCO? AZAR?

Ángulos muertos

En la foto se puede apreciar que el ángulo de visión de los carretilleros cuando se desplazan hacia delante es bastante redu-



cido.

Muchas veces el peatón cree que ha sido visto por el carretillero pero en realidad no es así y se suelen dar innumerables sustos pero desafortunadamente hay que lamentar el accidente ocurrido. Y que

puede volver a pasar.

En pasillos estrechos el peatón puede avanzar en sentido contrario al carretillero y este no verle hasta tenerlo prácticamente encima, además en los lugares donde hay cruces o zonas con poca visibilidad las posibilidades de producirse un accidente aumentan enormemente. El peligro es alto y sin una solución sencilla, pero algunas medidas pueden mejorar el problema. **Los carretilleros quizá debieran usar más la bocina** para avisar de su presencia, que probablemente no se emplee tanto como se debiera por no molestar al viandante. Los peatones por nuestra parte, debemos cerciorarnos de haber sido vistos por los carretilleros cuando vemos que se acercan. Además **tenemos que ser conscientes que, cuando caminamos por la planta, el peligro existe y debemos poner toda nuestra atención para que no se produzcan accidentes.**

Indemnización por cumplimiento de contrato a personal eventual y a personal interino.

-Hemos recordado a la dirección de empresa y solicitado la aplicación de los 20 días por indemnización al finalizar el contrato eventual.

El asunto es el referido al incremento de las indemnizaciones de las extinciones de los contratos temporales que pasan de 12 a 20 días por año de servicio, **(en el caso de las personas interinas de 0 a 20 días)**

Esa sentencia es de inmediata aplicación y, por tanto, son directamente exigibles ya las indemnizaciones a 20 días. También es posible el solicitar la diferencia económica de las extinciones que pudiera haber habido en el último año.

En base al art. 64 ET. Hemos solicitado a la empresa la información sobre cómo se va a dar cumplimiento a esta cuestión. Imaginando que las empresas van a hacer caso omiso a esta situación hasta que no haya una mayor claridad sobre este particular... hemos comprobado que Gestamp Bizkaia no es menos e ignora o quiere ignorar su cumplimiento.

En el seno del comité y la empresa tampoco se ha pronunciado la empresa a pesar de que se les ha solicitado.

Por lo que si desde la representación de las trabajadoras y por parte de las

afectadas se solicita por ambas vías como un derecho “que lo es”, exigencia del cumplimiento del pago de las indemnizaciones a 20 días en contratos eventuales e interinos la empresa se verá obligada a valorar otra estrategia para evitar una confrontación judicial, pues en lo judicial lo tienen perdido.

En caso de que lo sigan negando los delegados de CGT-LKN volveremos a solicitar a la empresa información sobre cómo y desde cuándo van a dar cumplimiento a la obligación de abonar las indemnizaciones de la trabajadoras temporales a razón de 20 días de servicio.

Si no hay respuesta procederemos como estimemos para que se cumpla este derecho reconocido legalmente.

“Nadie hará por ti lo que tú no quieras . . . hacer por ti mism@“



-Fe de erratas: en el número anterior, el 52 de esta publicación en la pag.3 hablábamos de vayas en HS-3, cuando son “vallas”.

LA PALABRA DENUNCIA.

Muchas veces oímos en diferentes ámbitos decir que se ha denunciado esto o lo otro, y desde CGT queremos aclarar la utilización que hacemos nosotras de esta palabra tan amplia en su entender.

Cuando una persona comunica algo, ya sea de un modo informal, verbal, correo email, etc. a una institución o a la empresa, a través del sistema que esté establecido, como por ejemplo una instancia si es al ayuntamiento o un parte de accidente si es el seguro, o una OM si es en Gestamp... Bueno pues para CGT-LKN eso no es denunciar.

Es poner en conocimiento, por el cauce oficial, de una situación, peligro o incumplimiento. Esto también puede hacerse por correo electrónico, pero seguiría siendo algo informal.

Para CGT-LKN el hecho de denunciar es con mayúsculas, cuando hablamos o nos referimos a una denuncia, es porque esta ha sido hecha ante inspección de trabajo, Osalan o el juzgado.

Entendemos que la palabra “denuncia” incluye la presunta comisión de un hecho delictivo, tiene como efecto el de movilizar al órgano competente para que inicie las investigaciones preliminares para constatarlo. Así que ya sabes, cuando te hablen de denuncia, pregúntales a que se refieren, al simple hecho de dar aviso o al de mayor rango, que no te confundan.

Puedes encontrar todas las DENUNCIAS que hemos hecho desde CGT a Inspección de trabajo en:

www.cgt-lkn.org/bizkaia/gestamp/denuncias-a-inspección

MATATIEMPO...

Ordena de Mayor a menor (del 1 al 19) los factores para hacerte fija o promocionar en los tajos.

Antigüedad en la empresa.	
Trabajo realizado.	
Azar.	
Titulación académica.	
Interés por la calidad.	
Caer bien al RUN.	
Interés por la Salud Labo-	
Ser pelota.	
Ser puntual.	
Ser buena compañera.	
Tener amistades clave.	
Rh de la sangre.	
Ideología.	
Caer bien a Jefe de Equipo.	
Interés por la producción.	
Pillar un buen momento.	
Ser solidaria en el trabajo.	
Cursos de formación.	
Ser insolidaria en el trabajo.	

BIENVENIDAS AL SUR.

Emulando al protagonista del remake italiano de la genial comedia francesa “Bienvenidos al Norte”, Estampaciones Bizkaia abandona la División Europa Norte (DEN) para embarcarse en la División Europa Sur (DES). Aunque al contrario que los protagonistas de sendas pelis, nuestro cambio de latitud se produce sin desplazarnos geográficamente.

Nos trasladamos, mejor dicho nos trasladan, a la División a la que siempre deberíamos haber pertenecido según localización geográfica, ya que la plantas de la península ibérica pertenecen todas, excluidas las matriceras con su división propia, y las de I+D, a la División Europa Sur.

En su día, cuando se creó la que hoy es la DEN, sus dirigentes pidieron encarecidamente al consejero delegado de este grupo que permitiera a Estampaciones Bizkaia pertenecer a la liga Norte.

Al fin y al cabo, la DEN estaba formada por personal originario de Estampaciones, y físicamente se iba a ubicar en el edificio contiguo.

Concedida esta petición, hemos navegado durante cerca de 10 años junto a nuestras primas-hermanas de la División Europa Norte.

¿Y por qué este cambio repentino de División? Algunas sitúan la iniciativa en la Dirección del Grupo, que cansada de los sucesivos fracasos de la DEN en el intento de reconducir la situación en Estampaciones, decide forzar este cambio

en busca de soluciones creíbles y definitivas.

Otras, afirman que el cambio viene solicitado por la propia DEN en un reconocimiento expreso de su incapacidad de reconducir nuestra situación. Más versiones no conocemos, si alguien conoce la verdadera, por favor nos la comunique.

Por ahora, la única damnificada de este cambio, y de manera a todas luces injusta, ha sido nuestra anterior gerente Pili González, a la que ni siquiera se le ha concedido un año para intentar materializar su idea de empresa, y reflotar la nave. Sobre el futuro del actual gerente (en nuestra casa como Director de Ingeniería con anterioridad al cambio de División) a los mandos de Estampaciones, a día de hoy todo es rumorología.

¿Y qué podemos decir de los posibles puntos a favor y en contra de haber pertenecido estos años atrás a la DEN?. Posiblemente ellos se atribuyan la adjudicación a Estampaciones del Proyecto VS20, la llegada de inversiones y nuevos proyectos en HS, la adjudicación de transfer diversos.

Pero nosotras no podemos dejar de preguntarnos hasta qué punto son éstos logros de la División en un supuesto trato de favor encubierto, o consecuencia de decisiones comerciales objetivas dadas las garantías que ofrece el conocimiento y la experiencia de nuestra plantilla.

Dejando de lado este aspecto de las posibles adjudicaciones comerciales, y pasando al plano industrial y de gestión, parece que la aportación de la División en este sentido ha sido escasa.



Vemos que durante estos años Estampaciones ha sido netamente exportadora de conocimiento, directamente hacia la División, e indirectamente hacia el resto de plantas que la conforman. La DEN ha destinado la práctica totalidad de sus recursos al lanzamiento o adecuación de las numerosas plantas industriales que de forma continua el Grupo ha ido construyendo y adquiriendo.

Y en esta labor parece que se ha olvidado de que las plantas preexistentes también tenían nuestras demandas y ganas de evolucionar a todos los niveles. ¿Qué objetivo tenía la División marcado desde Grupo? ¿el primero? ¿el segundo?

¿ambos?. Ya sea de forma impuesta, ya sea por errores de dimensionamiento, parece evidente que la División no ha sabido dotarse de los recursos suficientes para atender estas dos demandas de manera simultánea.

Más allá de lo comentado, no tenemos otros elementos que colocar en una imaginaria balanza. Cada cual rompa el equilibrio hacia donde crea más justo. ¿Y qué podemos esperar de la nueva División Europa Sur? Con 30 plantas repartidas entre España, Portugal, Francia, Hungría y Turquía, esta División tiene su origen en el Grupo catalán Metalbages, y su sede en Barcelona. A nivel tecnológico, también en origen, predominaba en sus plantas la estampación en frío de pequeña y mediana pieza. Aunque a día de hoy cuenta

ya entre sus plantas, fruto de la actual diferenciación de divisiones por criterio geográfico y no tecnológico, con grandes estampadoras y otras tecnologías de ensamblado y estampación en caliente. En la actualidad está dirigida por Fernando Macías, donostiarra y trabajador de Estampaciones Bizkaia hace años.

Es una División con más años de andadura que la DEN, si tenemos en cuenta que proviene de un Grupo catalán ya

previamente formado, y que además no ha sufrido de manera tan exagerada el ímpetu expansivo de Francisco Riberas en los últimos años con la adquisición de nuevas plantas (si bien ha tenido incorporaciones de plantas importantes desde Francia, Hungría, Turquía y

España). Esto quizás haga posible y nos haga esperar una relación más estrecha planta-división, con más recursos de soporte, asesoramiento y formación hacia Estampaciones, y en otros planos más allá del puramente comercial.

Sea como fuere, es un hecho, a día de hoy todavía poco tangible, que estamos en nuevo equipo y con nuevo entrenador. Su labor de conseguir alcanzar el resultado (siempre económico) que desde Grupo se espera de Estampaciones Bizkaia, esperamos la desarrolle desde el respeto, consideración y apoyo hacia una plantilla que siempre ha respondido de forma abierta a los numerosos cambios organizativos que las últimas gerencias han ido sacando de sus chisteras.

Bienvenidas al Sur.



HORARIO LOCAL COMITÉ

Estamos a tu disposición todos los
Viernes por la mañana en el
Local del comité. De 8 a 14 horas.
(Frente a L-1 en Pab-A)



gestamp@cgt-lkn.org



www.cgt-lkn.org/gestamp



717 716451

Terrorismo EMPRESARIAL

En el año 2016 en España murieron en accidentes laborales 607 personas de manera oficial.

Se trata sin lugar a dudas, de un dato que habla a las claras de cómo las reformas laborales y las leyes de flexibilidad y polivalencia, no sólo han hecho mermar nuestros derechos salariales y laborales, sino que también ha habido un importante recorte en medidas de prevención.

Resultado: un verdadero terrorismo laboral. Las noticias hablan mucho



de infantas que jamás irán a la cárcel o de presidentes de gobiernos súbditos de Trump. En cambio han ignorado una cifra tan siniestra como inadmisible. La eterna historia de la clase obrera. Trabajar hasta agotar la vida por salarios de miseria. Y ni gobiernos subyugados, ni sindicatos paniaguados, hacen nada por solucionar. ¿Qué pasaría en este país si en lugar de morir 500 trabajadoras, murieran 500 empresarias?

¿¿Todavía no estás apuntada en la lista de WHATSAPP CGT-LKN ??

Añade a tus contactos el número 717716451 y mándanos un whatsapp con tu nombre, un apellido y puesto de trabajo.

