



DESCARGA  
APLICACION  
desde Google  
play o leyendo el  
código QR

Nº 51 JUNIO 2016-ko EKAINA 51º ZK

## ATRAPAD@S EN EL TIEMPO

### EL DIA DE LA MARMOTA



Cada día que venimos a trabajar nos sentimos como el personaje de la película, atrapadas en el tiempo. Un ciclo que no tiene fin, se repite todos los días, el mismo trabajo rutinario, y los mismos problemas sin resolverse, calidad, espacio, motivación, falta de prevención, etc.

Desde CGT repetimos y repetimos las mismas peticiones a la empresa y esta actúa tapando patologías laborales con burocracia y con plazos que nunca llegan, con una enorme plantilla eventual a la que recurren según los chaparrones que plantean los clientes.

Las jerarcas creen saber las carencias y puntos fuertes de quienes ponen chapa sobre chapa y disponen sin su opinión, marionetas que actúan bajo el “ahora, ya y sea como sea buscándote la vida”. Repitiéndose día tras día hace que la plantilla se harte y se conforme.

Esta actitud poco crítica y cada vez más generalizada, quizás cimentada en la supervivencia, no llevando la contraria y pasando desapercibida convierte a Estanca en un día de la marmota donde en un principio puede llegar a ser divertido, pero que ya llega a cansar y enfurecer.

Por eso en CGT celebramos el día de la marmota y le preguntamos para ver qué nos dice. Este “animalito” la marmota, al salir de su madriguera sí no ve su sombra, por ser un día nublado, dejará la madriguera, lo cual significa que el invierno Gestampiano terminará pronto.

Si por el contrario, por ser un día soleado, la marmota «ve su sombra» se mete de nuevo en la madriguera, significa que el invierno durará seis semanas más.

A ninguna nos gustaría que se alargase el invierno en la empresa, hoy en manos de una gerente capaz de hacer llegar la primavera aunque con viejas estructuras de conciencia a su alrededor que le regalan



alabanzas y cortinas de humo a la realidad para no quedar mal, pero que a fin de cuentas ocultan la verdad que es toda una:

**Prevención, formación, calidad, cuidados a la plantilla y a la planta. El trabajo ya lo tenemos a montones que son montañas que conviene dosificar y mimar para que perdure.**

*Aprendiendo del pasado para vivir un presente creando un mañana.*  
Esto debería ser nuestro día a día.



-Se instala un sistema de aspiración en la salida de piezas de la lavadora de **Federlencker**. Evitará olores, humos y calor.

-**Vestuario de chicas**. Supuestamente se va a instalar aire acondicionado.

-**Se ilumina parte** del tramo del vestuario a **Unamunzaga**. Dos focos y una farola.

-Se cambia el cestón de chatarra en **L-12**. Quizás se deba mejorar el sistema de vaciado de los mismos.

-Se pone una **protección** en la esquina del pasillo donde se almacena la materia prima frente a L-11 y zona del pasillo.

-**Destructivos**. Se amplía el número de personas trabajando en esta zona.

Es probable que lleguen mejoras al “Lukas” y a la mesa de trabajo.

-Se limpia y se manda arreglar el canalón del **punto verde**, uno de esos detalles propios del abandono.

-Se ha traído una **máquina para fregar** suelos que tendrá más capacidad de trabajo que la actual.

Si no son capaces de eliminar fugas se debería limpiar con más frecuencia. Es imprescindible que se recoja de forma local las manchas de aceite, es decir, los charcos, sin esperar a que pase la máquina a falta de soluciones mejores.

-**Unamunzaga**. Mejora el almacenamiento y la iluminación.

Conviene seguir trabajando ambos aspectos para que adquiera la cualificación de “digno”.

-**Se crea un almacén** entre Portón y Encastrados. Se instalan vallas de seguridad.

Esto facilita las maniobras de las carretillas en zona de carga de Portón pues des congestionan la zona.



**Neutro** -Se está estudiando habilitar el vestuario de Iketz, más vale tarde...

-Se ha pedido presupuesto para poner un vallado en **Tapa carril y Aletas**, que proteja de caída de cestones. La idea es poner un tipo de Malla metálica para proteger la zona. Esperemos que no se eternice en el día de la marmota.

-Se va a gestionar **calzado antifatiga** para el personal que trabaja en bipedestación, es decir de pie.



-Importante riesgo de

**atropello** en planta por elevado tránsito de carretillas y gran ausencia de bidehoris.

-**Destructivos**. Entra personal sin opción o promoción entre el resto de plantilla.

-Los **Big bag** (depósitos de residuos impregnados) llenos casi de continuo.

- Llevamos un mes demandando a la directora de RRHH que arregle el **portero**

**automático** que da acceso a Unamunzaga.

**MUY GRAVE:**

En el triángulo se **rompe el cable** de la polea cayendo el troquel desde un metro de altura.

En esta ocasión no lamentamos muertos.

¿ Con qué clase de empresas trabaja Gestamp?





-¡KaKategorias en el limbo! Se ha solicitado reunión

para reimpulsar el tema pero nada, marmota.

### -Estantería de maquetas en Pabellón D.

Nuevamente vuelve a sufrir las embestidas de las carretillas en sus pilares por falta de espacio para maniobrar en el almacenaje de materia prima y por almacenar tapa carril en un sitio que no corresponde a gran altura además.

Una pena pues los pilares tienen escasos meses de vida.

-**Descontrol** en la fábrica, desmadre organizativo (órdenes no coordinadas) y malos hábitos preventivos entre la plantilla. Así vamos por mal camino.

-**Exigimos** que se mejore el precario sistema de embalaje del Poste B Lulea en HS-2, se advierte de la posibilidad de tomar “otras medidas” para su solución. Esto frente a la última tecnología en embalaje automatizado que pretenden en Hs3.

-**Carretillas.** Hay demasiados partes generados por las carretillas, comentamos soluciones como reducir velocidad para evitar el gran número de incidentes. Conviene reivindicar precaución tanto carretillas como personal a pie.

**Llega el verano** y volvemos a reivindicar que se tomen medidas paliativas frente al calor. Hay muchos puntos negros en esta fábrica y poca voluntad de corregirlas.

En varias reuniones hemos solicitado frente al calor:

**1-Mampara** para evitar calor entre el horno de **Hs-1** y el puesto de embalaje. Petición desde 2009 sin cumplirse.

El calor también mata. Parece que este año y ya con los calores van a valorar presupuestos para la mampara...En fin, ya se verá.

**2-Pared en L-12** como en Hs-1. Petición histórica (tipo persiana veneciana como en HS-1).

**3-Nuevo vestuario de chicas, aire acondicionado** de cara al verano.

**4-Láseres. Ventanas bloqueadas.** La gente de GAC sabía lo que hacía, Gestamp no ha sabido mantenerlo, a pesar de que se lo hemos recordado. ¡Tocará de nuevo asfixiarse este verano!

-Ya sabéis que hubo y pudo ser un **accidente** muy grave el ocurrido en los muelles de Logística por atropello hace unos meses.

CGT lleva años pidiendo **ropa reflectante** con el fin de que se visibilicen mejor a las personas que se desplazan por zonas de riesgo (toda la gente en planta). Seguimos insistiendo y la empresa sigue con su plan anti-preventivo pesetero-centimero-marmota.

-HS-03 La cinta de salida de piezas que se ha instalado bloquea un muelle a Logística pero además el trabajar en el otro muelle restante se hace muy complicado por falta de espacio.

Tanto para embaladoras de HS-03 como para Logística hay que buscar una mejora urgente y saludable.

-**Se rompen bandejas de cables, algunos eléctricos**, que hay en las partes superiores de algunas paredes por arrimar cestos mayormente a la pared. Esto se puede evitar y en algunos sitios se ha hecho poniendo topes en el suelo a lo largo de las paredes donde hay cables y se acumulan cestos.

Prevención lo sabe y reacciona a lo marmota.

-**Suelo** deteriorado en muchos puntos de la planta, **socavones y baches** que dificultan el paso en especial de carretillas y pueden ser origen de accidentes e incidentes.

## LA VIDA LABORAL ES UNA MARATON

Al menos para la inmensa mayoría de personas trabajando su aspiración, es correr la maratón de su vida laboral y hacerlo de modo que lleguemos a la meta y no en la extenuación que a veces observamos en los reportajes deportivos. Sólo las de altas miras que se dice aspiran a lo contrario, a carreras cortas de sprint, unas de modo intermitente y otras muy cortas para pasarse luego a otro deporte.

Por más que las empresas convoquen pruebas de sprint, realmente lo que todas tenemos interiorizado es que preferimos la maratón de una vida laboral.

Para prepararse para la maratón es preciso:

**Fuerza mental:** Abstenerse de la negatividad de gente cansada, fluir y sobrepasar los obstáculos con soluciones duraderas.

**Buen estado físico:** Buena preparación y conocerse a sí misma, nuestros límites. Esforzarse pero dosificando.

**Visión a corto plazo sin perder el horizonte:** Ir kilómetro a kilómetro, disfrutar y ergonomizar cada paso de la carrera. Pensar en la meta exclusivamente sólo destruye nuestra capacidad.

**Cero quejas:** Evitar protestar a las jueces o discusiones y sí plantear crítica constructiva por los codazos en carrera. Ver que la mayoría del pelotón corre a tu lado, codo con codo y no a codazos. Aislar en la práctica la mala praxis deportiva.

**En equipo:** Buscar no correr en solitario, cansa más. Formar grupos con un paso similar, con un objetivo en la carrera similar. Correr en grupo facilita llegar bien a la meta.

**Flexibilidad:** La juventud muscular puede durar toda una vida si la cuidamos, sin sobrecargas si entrenamos además de la potencia, la flexibilidad muscular. De este modo podremos realizar cambios de ritmo,

de paso, cuando surgen obstáculos o se dan tirones en la carrera.

Quien corre más flexible, llega mejor (Ergonomía laboral) Los movimientos repetitivos y las sobrecargas perjudican seriamente la salud

**Optimismo:** Has optado por la maratón. Sufrir es lo natural. Busca minimizarlo sin escaquearte ni aprovecharte de tu compañera. Crea lazos e intenta construir.

## QUEMAZÓN

En los últimos cambios de calendarios y/o relevos se ha podido ver como algunos RUNS han decidido, mandar a otras unidades a personal fijo con dilatada experiencia en las líneas, mientras se mantenían los eventuales en la Línea. Hay casos de segundas de Línea, embaladoras, carretilleras con muchos años de experiencia.

No sabemos a qué se deben estos cambios o “castigos” como alguna lo puede llegar a interpretar.

Pero de lo que si estamos seguras, es que estos cambios, “sin explicaciones” no ayudan a involucrar al personal en el proyecto.

El personal con experiencia en línea, es la que por motivos de seguridad, saber, calidad, etc. debe estar en Línea ya que en ocasiones, se las echa a “patadas” de la línea y luego sólo se acuerdan de ellas cuando se las necesita, pero mientras tanto, las dejan tiradas...

Que haya equipos formados sólo por eventuales, sin ninguna veterana, y a estas últimas les manden a puestos totalmente desconocidos para ellas sin mayor explicación, solo causa quemazón.

Gracias al valor de algún compañero este ha podido evitar su traslado, le felicitamos, pero sabemos que hay otras personas sin esa valentía, por ello les queremos hacer saber que si lo necesitan pueden contar con nosotras.

**gestamp@cgt-lkn.org**



-Un **compañero** nos sugiere que en el comedor se ofrezca agua con sabores además de la habitual. Se le ha transmitido a la directora de RRHH. Sin respuesta desde el 27-5 2016.

-Estamos estudiando de nuevo un servicio de Autobús de forma experimental entre la plantilla a jornada partida. Hemos planteado reunión para tratar esto y otros temas a la empresa y ni se dignan a contestar.

-Hemos solicitado a la Directora de RRHH que traiga **máquinas expendedoras de comida** y en las de bebidas se amplíe la oferta a bebidas no tan azucaradas, zumos e incluso cerveza 0%. Sin respuesta desde el 6-5-2016

-Habilitar el **acceso al aparcamiento** de Unamunzaga con la tarjeta de fichaje.

Tras años no nos cansamos de repetirlo.

-**Tejavana** del vestuario a VS20, cuando llueve nos mojamos al salir o entrar al puesto de trabajo.

Repetimos incansablemente.

-**Tejavana** en el área de descanso exterior de VS20. Seria un detalle.

Es una frase que he oído muchas ocasiones. Tanto de personas afiliadas que lo hicieron “por si acaso” como de muchas no afiliadas. Y es que mucha gente piensa que a los Sindicatos se les “usa” cuando “se tienen problemas ...personales”

NO, NO HE TENDIDO QUE USAR NUNCA LOS SINDICATOS

Es curioso, yo siento que "uso" a mi Sindicato todos los días. Le uso para cumplir mi jornada, le uso en los permisos retribuidos , el convenio, en los calendarios, etc...

Le uso todos los días aunque no haya firmado esos acuerdos que regulan esas materias, porque he participado en su negociación, creando criterios y apoyando su aplicación.

Uso al sindicato en mi beneficio, en todos y cada uno de los derechos regulados vigentes en Gestamp Bizkaia.

Uso el Sindicato al que cotizo, cuando me viene a la cabeza una idea, una reivindicación, y pregunto por su viabilidad.

Quando tengo una duda laboral sobre derechos, motivos o criterios y pregunto a una delegada por ellos.

Uso el sindicato, cuando tengo malestar o bienestar laboral y quiero compartirlo, ponerlo en común, razonar, expresar y recoger opiniones elaboradas en común, porque confío en las delegadas de CGT-LKN, su opinión coherente y meditada.

Así que yo al menos confieso que uso al sindicato al que pago la cuota, todos los días de mi vida laboral...y son años.

Seguro que él también me usa...como debe ser, siempre que la apuesta en común sea **mutua y por ello justa.**

ELIGE CALIDAD, NO TAMAÑO

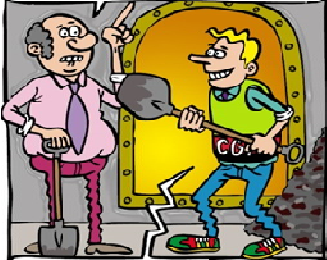
AFILIATE: [www.cgt-lkn.org/bizkaia/afiliate](http://www.cgt-lkn.org/bizkaia/afiliate)



# CHALEQUISMO



...PUES YO CONOCI A UNO, QUE EL CHALECO LE IBA GRANDE Y CUANDO SE CAYO AL AGUA... NO LE DEJABA NADAR Y SE AHOGÓ...



...ES QUE, ESTOS CHALECOS SON A MEDIDA Y HAY QUE LLEVARLOS POR CONVICCIÓN, SI NO... ES UN PROBLEMA

¡MENUDO CANTE QUE ESTÁS DANDO CON ESE CHALECO... SÍ... VAYA CANTAZO QUE DAS...JUJU...!



¡CLARO!...PORQUE SI TE CAES AL AGUA...LO MEJOR ES QUE DESTAQUE MUCHO...SI NO... ES COMO SI NO LLEVASÉ NADA...ESA ES LA IDEA...

¡LO QUE MÁS ME GUSTA DE ESTE CHALECO, ES QUE PEGA TOTALMENTE CON MI ESTILO: CONOCER Y ENTENDER...!



ME HAN DICHO QUE MEJOR QUE NO... QUE SE ESTROPEA Y ENTONCES... ¿PARA QUE TE SIRVE?

ANDO PENSANDO EN COMPRARME UN CHALECO DE ESOS... PERO MEJOR ESPERARE A QUE AMAINE LA TORMENTA...¿SABES?



TU MISMO... PERO SI TE CAES AL AGUA... ¡IGUAL ES ALGO TARDE...

¿PARA QUE LLEVAS EL CHALECO? SI TU NADAS LA MAR DE BIEN...



...PUES PORQUE ME SIENTO MÁS SEGURO... DUERMO MUY TRANQUILO Y HASTA ESTOY MÁS CONTENTO CONMIGO MISMO...

...YA...¿ES TARDE PARA COMPRARME UNO?



¡NUNCA ES TARDE PARA SER FELIZ!... Y CUESTA REALMENTE POCO...

# HORARIO LOCAL COMITÉ

Estamos a tu disposición todos los

**Viernes** por la mañana en el

**Local del comité.**

*(Frente a L-1 en Pab-A)*



[gestamp@cgt-lkn.org](mailto:gestamp@cgt-lkn.org)



[www.cgt-lkn.org/gestamp](http://www.cgt-lkn.org/gestamp)



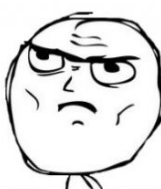
**717 716451**



*El peor analfabeto es el analfabeto político. Él no ve, no habla, no participa de los acontecimientos políticos. Él no sabe que el costo de vida, el precio del pan, de la harina, del alquiler, del calzado o el remedio, dependen de decisiones políticas. El analfabeto político es tan burro que se enorgullece e hincha el pecho diciendo que odia la política. No sabe, el imbécil, que de su ignorancia política nace el menor abandonado, el asaltante, y el peor de los bandidos, que es el político corrupto y lacayo de las empresas privadas nacionales y multinacionales ”.*

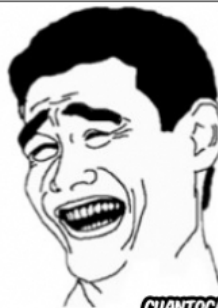
BERTOLT BRECHT

\*De empresario a empresario



¿Cómo consigues que tus empleados lleguen puntuales al trabajo?

Sencillo, tengo 30 empleados, pero sólo 20 aparcamientos.



QUANTOCABRON.COM

**¿¿Todavía no estás apuntada en la lista de WHATSAPP CGT-LKN ??**

Añade a tus contactos el número 717716451 y mándanos un whatsapp con tu nombre, un apellido y puesto de trabajo.