



# CGestT@mp

El fanzine de la CGT-LKN en Gestamp Bizkaia

Nº 43 Marzo de 2014 ko 43º.ZK Martxo



## ¡ES EL MOMENTO DE DESENTERRAR EL HACHA DE GUERRA!



## **Kaixo Danori!!**

La ciclo génesis explosiva llega a Gestanca. La mar sube por el Ibaizabal hasta Abadiño y se lleva por delante el GPS (Gestamp Production System), ahora lo llamarán vete a saber ¿New GPS?, pero el cuento seguirá siendo el mismo y la mar seguirá subiendo si nada se hace para remediarlo. Mientras sigues precarizad@, las mejoras de tu puesto nunca llegan y la improvisación en VS20 es parte de la rutina diaria.



Los despachos de la dirección están demasiado altos, por lo que los inconvenientes terrenales de la producción no se perciben desde su mundo de números, poco a poco la ola se va haciendo más grande y adquiere un carácter desconocido. Las cifras de VS20 van aumentando, *¿Está Gestanca preparada?*

No lo vemos, demasiados meses escurriendo el bulto y el tiempo se agota. Si la capacidad productiva de la empresa se basa en avariciosos cálculos matemáticos para dirigir sus pasos mal vamos. Esperemos que aumenten los equipos humanos de los diferentes departamentos que actual e históricamente mal viven con falta de personal. Para trabajar bien hace falta esto y buena formación, es lo que da buenos resultados y no el “palante” que conocemos y es enseñado desde arriba hacia abajo.

Creemos básico inculcar principios de seguridad y calidad a todos los niveles por encima de jefes de equipo y CDL's. Ya vale de valores productivistas sin conocimiento, ya que de este modo el desengaño y la indiferencia en la planta estarán cada vez más incrustadas.

Las soluciones también pasan por un mantenimiento de las instalaciones y de los troqueles acordes a lo que se trae entre manos esta dirección del flujo continuo que hace estragos y que no permite un adecuado estado de las herramientas principales de trabajo, a las máquinas les pasa el tiempo y averías que no contabilizan por lo tanto a sus ojos no existen. Tampoco son la solución las horas extras, es más, estas deberían ser hoy y siempre un arma arrojadiza contra la propia dirección, no haciéndolas.

## **El Convenio te Conviene**

CGT-LKN consciente de lo que supone y de forma asamblearia entre sus bases hará todo lo posible por mantener la unidad sindical de cara al Convenio sin perder de vista el Tomahawk. Es evidente, es el momento de avanzar, es tiempo de hacer balance, Ere's rácanos en su aplicación y beneficios constantes por esta planta en tiempos chungos y sí, no sabemos si gestanca podrá con el nuevo vehículo pero sí sabemos como nos ha ido hasta ahora, vemos la tendencia al alza del sector en vehículos industriales, tenemos datos de VW que hablan de cifras bastante importantes, por ello también es tiempo de mejorar y exigir.

## DENUNCIA A OSALAN



En febrero pasado tras denuncia ante Osalan por parte de CGT-LKN vino un técnico de Osalan a ver la Aceitadora de piezas.

¿Por qué traer a Osalan?. En reuniones de comité de seguridad llevamos ya más de tres años diciendo que la Aceitadora no funciona bien (por diseño, mal mantenimiento...) deja salir una gran cantidad de aceite pulverizado al pabellón, antes al Pab-D y ahora al Pab-C.

El tema no se va a solucionar de un día para otro por traer a Osalan, pero es una manera de presionar y por lo que parece ya están dándole vueltas y parece haber mejorado algo la situación. En breve tendremos el informe de Osalan. A pesar de ello no pararemos hasta ver una solución definitiva. En caso de seguir igual el siguiente paso sería ir a Inspección de Trabajo a denunciar que la empresa no hace caso a Osalan.

A [algun@s](mailto:algun@s) este tema os pilla muy lejos pero el o la que haya visto como sale el aceite pulverizado sabrá lo apremiante de la solución.



## POSITIVO

-**Mercedes Vitoria** ha aumentado sus previsiones de fabricación para el 2014 en 1.850 vehículos quedando sus previsiones para este año en 75.100. Además en prensa digital ha salido una noticia en la que la multinacional confía en incrementar sustancialmente sus ventas, en concreto un 10% a corto plazo. Fuente: [www.finanzas.com](http://www.finanzas.com)

-**VW-Navarra** ha aumentado su previsión de fabricación para 2014 a 303.219 vehículos, es previsible que la cifra siga aumentando. CGT-LKN Landaben nos confirma que no habrá corredor de vacaciones, por lo que mantienen sus vacaciones actuales.

-**Fosos**. CGT-LKN entregó en noviembre un informe a la empresa donde se detallaba el mal estado de esta zona olvidada. Se elaboró un plan de trabajo y prácticamente está acabado salvo detalles. Puedes consultar el informe en: [www.cgt-lkn.org/gestamp](http://www.cgt-lkn.org/gestamp)

-En **L-6** se revisa la posibilidad de instalar **un motor** en R4 (L-6) **para introducir** en la gatera de forma mecánica la **cinta** que pesa lo suyo y que hasta la fecha se hace de forma manual (4 personas a la brava y con riesgo de atrapamiento como ya ha pasado). Falta ver su realización y que también se instale otro motor en la viga que hay del otro lado del pasillo para sacarla.

-**Fuente TF**, después de mucho tiempo inutilizada habrá fuente en TF, dentro del área de descanso, nos gustaría verla antes de que llegue el verano.

-**Se arregla el bache** justo a la salida del Área de descanso de TF que ha ocasionado dos esguinces de tobillo.

-**Se instalan unas vallas** metálicas **para cortar corrientes de aire** directas a los operarios de la **Aceitadora**. A nadie se le escapa que hasta hace poco lo que había eran dos cartones puestos por los operarios ante este otro penoso más de esta instalación.

## NEUTRO

-**Luz** desde Logística al parking de Unamunzaga. Desde RRHH nos informan que tras una reunión en el Polig. de Lebario se vislumbra una solución a la oscuridad.

-Aspiración en **Matricería**. Hemos solicitado que se instale un sistema de aspiración para soldadura en esta zona junto a L-6.

-**Punto verde**. Se informa a la empresa del padecimiento que supone desmontar los palets mojados y mojarlos para desmontarlos.

-Hay puestos de trabajo directos e indirectos donde las **funciones no están definidas**, lo que ocasiona inseguridad con lo que se debe hacer o no, polivalencia y multi-función. Dudas en lo que corresponde a cada categoría y su remuneración.

-**Unifican UN1 Y UN2** con encargados a 3 R. a partir de abril. Es posible que haya más cambios.

-En las **máquinas** expendedoras **de guantes** y manguitos se colocan envases donde depositar las gomas. Es una manera de reciclar siempre y cuando cojamos conciencia de esta necesidad.

-Queremos hacer una llamada de atención en relación del peligro que supone manipular prensas donde en algunos casos los tacos se revientan y saltan como metralla. Manipular las prensas con personas justo al lado puede matar.



## NEGATIVO

### ¡Alerta instalaciones sobresaturadas!

-Hace tiempo que informamos a la empresa sobre un calentador en los **baños de TF** para una ducha que no se usa, mientras que en los lavabos, que sí se usan, no hay agua caliente. Recordamos a la empresa que esto tiene fácil solución.

-**Granalladora**, a lo largo de 2014 se volverá a hacer mediciones higiénicas en las que se mide el polvo metálico en suspensión, esperemos que estas mediciones den buenos resultados. Lo que tenemos claro es el mérito de los compañer@s que lo soportan.

-Gran ausencia de **Formación**, tanto en oficinas como en el taller, los responsables de departamentos deberían estar obligados a exigirla por lo menos, por ejemplo en soldadura TIJ, plan de evacuación, contra incendios, con cierta periodicidad, es decir, formación que capacite al grueso de la plantilla para desarrollar su trabajo de forma efectiva de cara a conocer y aplicar conocimientos en planta.

-**Pasillos** de L10, L11 y L12 casi siempre en su salsa por mesas aceitosas y ruinosas, la zona en la que menos aceite se acumula suele ser la mitad del pasillo, por donde van las carretillas y a base de pasar secan de aceite el pasillo.

- **Charcos y fugas de aceite**: Abundan y ocasionan caídas, incendios, etc. Instamos a la empresa a que tome las medidas necesarias para evitarlo.



-Los **cestones de VS20** generan serios problemas ergonómicos y de seguridad en Chapistería y Pintura. Estos cestones han de ser modificados con urgencia, la empresa está al tanto del problema.  
¡A ver si para 2050 ponen ingrávidos!

-¿Cómo se van a manipular los laterales de VS20 en L-11 y L12?

-**Iluminación**, del 10 al 14 de febrero fue la semana del romanticismo en TF, la penumbra ha favorecido la intimidad, el 15-F sábado se soluciona. De vergüenza y luego que de cara a las visitas no hay iluminación en L-12 y otra sin resolver es la falta luz dentro esta la línea.

-**L-11**, ¿Hay alguien que vea, entienda y dé solución a lo poco práctico que es **llevar las garras a mano**, garras que son poco manejables, algunas muy pesadas, sorteando mesas durante el cambio y sobre un suelo a veces bastante resbaladizo. Cada cambio de referencia recuerda la semana santa con Chuchi el barbas con su cruz...

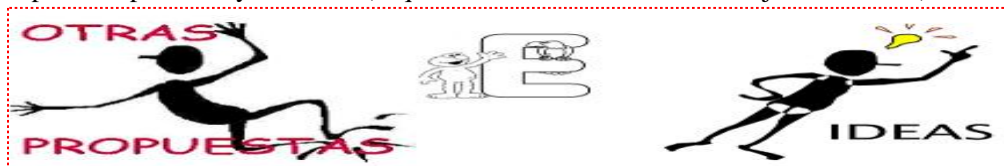
-**Relevos**. Una persona con un informe médico donde dice que no puede trabajar de noche + esta encuentra un@ compañer@ que le cambia las noches por tardes o mañanas = se encuentra con la negativa de su encargado para realizar los cambios. (Conclusión) Creemos que cuando una persona presenta la solución a un problema, se debería dar facilidades.

-**Cuarto de destructivos** junto a PCI en NCV2, se han realizado mejoras pero queda pendiente separar acústicamente la mesa de corte de piezas de la de la mesa del ordenador. Aquí el ruido es ensordecedor.

-Se ve con demasiada frecuencia personal con **tendinitis crónicas**. ¿Tiene algo que decir o hacer el servicio de prevención?

-**Corrientes de aire** en el pabellón de VS20 y Chapistería ensamblado (Pabellón G3). Las cortinas de logística son manipuladas de forma indebida quedando inutilizadas, esto trae consecuencias nada saludables incluidas broncas entre compañeros. Es importante no manipular las cortinas y en cualquier caso antes de tocar nada conviene pensar en el resto de compañer@s que se encuentran en la misma zona.

-Se consolidan los **baches** en la fábrica, a alguno convendría darle categoría por que ha pasado de bache a socavón (puerta de logística a Unamunzaga). Otros marcan estilo y tropiezos a personas y carretillas (esquina donde se almacenan las bajantes de HS2)



**PARKING:** Crear un sistema de incentivos para el uso del transporte público.

Un incentivo podría ser reembolsar total o parcialmente el abono de transportes públicos a aquell@s trabajadorxs que renuncien a utilizar el coche para venir al tajo.

Con ello se pretende descongestionar el aparcamiento y reducir la contaminación.

# Excepciones Correo enviado por Fortunato, Alias El Séneca.

Hoy me gustaría reflexionar sobre dos excepciones que ya hasta nos parecen normales pero no deberían existir.

1- **Comedor: Buenas practicas higiénicas.** Es el caso de estas personas que van al comedor con ropa de trabajo, ¿pertenece a alguna casta superior? ¿no sudan por que no la hincan? ¿No les canta el sobaco? ¿no les da vergüenza no cumplir una regla que debería afectar a todo el personal? ¿ que pasaría si hubiera una contaminación alimenticia que afecte a un número importante de los que utilizan el comedor? ¿quien les tiene que dar un toque para que se enteren?.



2- **Uso de chalecos reflectantes:** Viene una visita de varias personas “guiadas” por una persona de Gestamp, resulta que todas llevan el chaleco, menos el guía de la casa. ¿A esta última persona no le puede atropellar una carretilla? ¿no le da vergüenza no cumplir con lo que se le exige a sus visitas? ¿y prevención qué dice de esto? Imagino que como los accidentes de la empaquetadora y el de electrocución les paso a visitas y subcontratas, la empresa es lo que tiene en cuenta, que a nadie de fuera le pase nada, pero no se preocupan por los de la casa, como demuestra con sus actuaciones.

## DESLOMAD@S S.A

Son l@s que tienen las categorías más bajas en la empresa, quienes con su trabajo diario más valor añaden al producto en el proceso de fabricación.

L@s más necesari@s, pero a la vez, son l@s menos reconocid@s, l@s peor pagad@s y l@s peor tratad@s, pues este colectivo de trabajadorxs sufre los rigores del sistema productivo,

asentado sobre la base de un goteo de incumplimientos de la normativa sobre salud laboral en la empresa, unas veces por “circunstancias puntuales de la producción” otras por miedo individual y las más por equipos de demasiado optimizados.

Este colectivo de trabajadorxs debe ser

consciente que es el pilar fundamental de la mano de obra de la empresa, el que sostiene con su esfuerzo diario todo el sistema productivo, el más importante e imprescindible, y a partir de ahí, tiene que valorar si el trato que recibe, el reconocimiento personal, profesional y económico de la empresa y sí las condiciones de trabajo que ha de soportar son justas. Y para ello puede comparar su situación con la de otros colectivos. La conclusión es obvia.

Cada Convenio que se ha firmado en los últimos muchos años ha supuesto una mayor distancia salarial entre este colectivo y otros que copan las categorías superiores a l@s que se les reconoce su capacitación profesional.

Está bien que se reconozca esto último, que la capacitación profesional sea un valor en la empresa, pero está feo que no se reconozca el valor del esfuerzo diario de quienes meten chapa y son vitales en el sistema, aunque puedan no tener la capacitación de l@s otr@s, que por otra parte también tienen su función con un trabajo menos duro físicamente y quizá de más responsabilidad.

Muchas veces l@s trabajadorxs no reconocid@s por la empresa, viendo a l@s otr@s, tienen la sensación de estar manteniendol@s con su esfuerzo diario. No es justo que se repartan tan mal los beneficios de este negocio.

Por ello, este colectivo de trabajadorxs de las líneas y puestos de trabajo configurados en base a un rendimiento medido (aunque muy mal medido...), está condenado a hacer valer su importancia en la empresa y lo que aporta con su trabajo en el desierto de la desmotivación.

En esta fábrica hoy en día mucha mano de obra directa, con independencia de su categoría, es polivalente, vale para ocupar multitud de puestos de trabajo.

Que se reconozcan las cosas tal y como son no debiera tener que ser

nunca una reivindicación sindical en cualquier ámbito en el que rija la razón.

Pero en esta casa ya sabemos como funcionan las cosas.

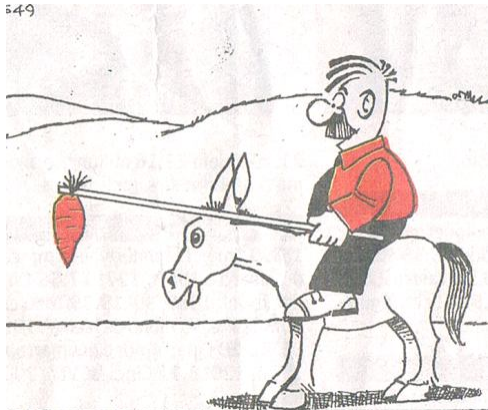
No estamos en tiempos de grandes muestras de solidaridad, aunque por supuesto siempre están las muy honorables excepciones a la regla general, y podremos encontrar apoyo de compañer@s de otros colectivos y categorías superiores.

Y desde luego que esta pelea no puede dejar de lado otro de los objetivos que nos marcamos cada jornada de

trabajo, como lo es la mejora de las condiciones de trabajo en general, y en especial en las líneas y puestos de trabajo de producción directa. Porque el reconocimiento de la profesionalidad no debe manifestarse sólo económicamente;

**¡El dinero sin salud vale bien poco!**

Manifestamos nuestra voluntad de defender los planteamientos encaminados a mejorar la situación de quienes más lo necesitan, esperando tener un fuerte y consistente apoyo de la plantilla y sobre todo de l@s más afectad@s en el desarrollo de su trabajo cotidiano.



# EL CASTING: EN BUSCA DEL PERFIL PERFILADO

Gestamca  
Bizkaia 



MANOLITO GASTAMAN... 2013



## YA ERA HORA...EXTRA??!! (Email de un compañer@)

Coincidiendo con el fin de la aplicación de ERE's por parte de la empresa en los que estaba "prohibido" realizar horas extras, se ha abierto la veda para much@s a la hora de realizarlas.

No consigo entender el por qué trabajadores y trabajadoras que se quejan de muchas de las condiciones laborales dentro de la fábrica, luego se prestan a realizar actos insolidarios y egoístas de este tipo. Y es que no es coherente decir que tu puesto esta reventado y luego quedarse a realizar horas extras, o venir el fin de semana, como tampoco es coherente estar de rehabilitación mientras te hinchas a hacer horas.

Es vergonzante y bochornoso como existe en esta fábrica una gran cantidad de "compañer@s" que se prestan a tal acto, sobre todo cuando tenemos en este país más de 220.000 parados@s. Os habéis parado a preguntar ¿que piensan ell@s de vuestras horas extras?, os habéis parado por un momento a pensar ¿que opinaríais vosotr@s si estuvierais en su situación?. Creo que tod@s conocemos a alguien cercan@ que está sumid@ en esta situación, preguntadles a ver que opinan. Preguntadles a aquell@s que llevan en esa situación muchos años, buscando trabajo de cualquier cosa y desesperad@s por no encontrar nada.

Quizá dentro de este grupo de personas hay quien lo haga por extrema necesidad, aunque personalmente no conozco ningún caso, pero si que conozco casos de personas que aun teniendo dificultades para llegar a fin de mes no se prestan a hacer horas. Y estoy convencido que la mayoría de este selecto y amplio grupo no realizan horas por necesidad, si no que en la mayoría de los casos es para pagarse sus lujos, sus antojos y sus vicios o para conseguir cierto tipo de favores personales dentro de la empresa.

Antaño a est@s se les llamaba "lamerones", vivían en la marginación de sus compañer@s por egoístas y por insolidari@s, pero en los tiempos que corren esto se ha normalizado y es aceptado por muchos como algo habitual.

Compañer@s os invito a la reflexión, a volver a retomar la conciencia obrera que nos dio la posibilidad de conquistar muchos de los derechos que ahora nos están robando a un ritmo vertiginoso.

Derechos por los que much@s expusieron todo lo que poseían incluida su propia vida y que el día que decidamos recuperar nos va a volver a costar muy caro.

**NO FALTA TRABAJO, SOLO ESTA MAL REPARTIDO**

**POR LAS 30H SEMANALES**



# AL TRABAJO SEGURO

## LA MAYORIA DE LAS MUERTES EN CARRETERA OCURREN DE LUNES A VIERNES DE 8 DE LA MAÑANA A 8 DE LA TARDE.

El trayecto al trabajo es el recorrido en que muchas veces bajamos la guardia por su habitualidad pero en el que concurren circunstancias que aumentan el riesgo como son la rutina, las prisas y el cansancio. Según la DGT el 66% de los accidentes de tráfico mortales ocurren en día laborable y el 61% entre las 8 de la mañana y las 8 de la tarde.

### **COSTE LABORAL DE 150 MILL €**

Según INSHT en 2012 hubo 52.411 bajas laborales debidas a accidentes de tráfico, 143 al día. Esto supone un coste laboral de casi 150 mill € según un estudio realizado por la empresa Formaster. Mas del 72% de estas bajas in itinere, tienen origen en un accidente ocurrido entre las 8 y las 10 de la mañana y las 6 y las 8 de la tarde.

El más común es el alcance por detrás.

Fallecieron 180 personas cuando iban o venían del trabajo.

Muchas empresas han comenzado a elaborar planes de movilidad y seguridad vial para sus trabajadorxs, (nos gustaría que Gestamp Bizkaia fuera una más) con formación, ofertas de transporte alternativos y compromisos con sus trabajadorxs para que cumplan las normas de seguridad vial. (ejemplos en: [www.seguridadviallaboral.es](http://www.seguridadviallaboral.es))

Para lo cual la DGT se compromete a apoyar a las empresas que implanten planes de seguridad vial.

El 55% de l@s trabajadorxs van en coche al trabajo y un@ de cada tres dedican mas de una hora diaria en ir y volver. Con el consiguiente desgaste personal, económico, laboral y ambiental.

**DESDE CGT-LKN PROPONDREMOS EN EL FUTURO QUE LA EMPRESA SUBVENCIONE EL TRANSPORTE PUBLICO (BUS Y TREN) PARA FOMENTAR QUE SE VENGA AL TRABAJO EN TRANSPORTE PUBLICO**

El 60% de los desplazamientos son en coche privado con un/a sol@ ocupante.

La distancia entre vivienda y el trabajo es cada vez mayor y los gastos en carburante y en mantenimiento del vehículo propio son cada día más grandes.

**CADA SEMANA SE PRODUCEN MAS DE 3 MUERTES EN ACCIDENTE LABORAL DERIVADO DEL TRAFICO**

La base energética de este modelo, el petróleo, era relativamente barata hace años pero ya no lo es y es necesaria una política de ahorro, de reducción del kilómetro por pasajero y coche.

La ley recomienda hacer planes de movilidad pero no obliga ni sanciona. Muchas empresas no quieren implicarse en esa parte de la gestión.

# ¿ SEGURO QUE NECESITAS COCHE?

Existen otras formas de desplazarse mucho menos contaminantes, más baratas y a menudo, más rápidas.

El transporte motorizado es uno de los principales responsables de la emisión de contaminantes, además de su saldo habitual de atascos, problemas de aparcamiento y accidentes. Es cierto que los coches contaminan cada vez menos, pero ha crecido el número de conductorxs y de kilómetros recorridos. La contaminación por esta causa sigue en aumento.

No hay que perder de vista la realidad, hay muchas ocasiones en las que el coche es la única solución viable, ya sea por falta de transporte público con una frecuencia aceptable o porque hay que transportar mercancías.

Se pueden ingeniar formulas que reduzcan el impacto y el coste del despla-

zamiento, como compartiendo coches, para ello la empresa podría contribuir ayudando a sus trabajadorxs para agruparse por la cercanía de sus residencias y ver quienes están interesad@s en viajar en un mismo vehículo repartiendo gastos.

Gestamp Bizkaia también puede organizar un sistema de lanzaderas desde las poblaciones con mayor número de residentes que trabajan en la empresa hasta el centro de trabajo.

También puede crear un sistema de

incentivos, como la de reembolsar total o parcialmente el abono de transportes públicos aquell@s trabajadorxs que renuncien a utilizar el coche.

## BENEFICIOS DE LA BICICLETA



COMPARTE,

MUCHOS NO LO SABEN.

## AIRE

Respirar aire limpio y sin riesgos para la salud es un derecho inalienable de todo ser humano. No sólo es algo que parece obvio si no que así viene reflejado en la legislación básica de los estados.

Sin embargo, la contaminación del aire causa 16.000 muertes prematuras al año en el estado. A causa de la contaminación del aire fallecen 3 veces más personas que por los accidentes de tráfico y casi 100 veces más que por accidente laboral. Estos datos lo convierten en un problema de salud pública y nos dan una imagen real de su magnitud.

ECOLOGISTAS EN ACCION



## HORARIO LOCAL

### COMITÉ

Estamos a tu disposición los **Viernes** por la mañana en el **Local del comité.**

*(Frente a L-1)*

HORARIO:

**9:30 H A 13:30 H**

Bueno, esto es todo por esta vez, lo podemos hacer mejor, por eso agradecemos vuestras colaboraciones, ideas o comentarios, también vuestras críticas que seguro mejorarán el próximo número, mientras tanto, sed buen@s y si por lo que fuera no podéis, seguid siendo mal@s, la diferencia es mínima... lo importante es la salud, así que mucho cuidado.

### **OTRO SINDICALISMO ES POSIBLE.**

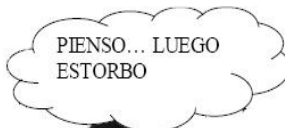
**No nos cabe ninguna duda.**

SI QUIERES HACER APOSTASIA EN BIZKAIA VISITA LA WEB DE ESTAMPA, PARA MÁS INFORMACIÓN

[WWW.LAICISMO.ORG](http://WWW.LAICISMO.ORG)

#### **RETRATO DEL TIEMPO MODERNO:**

Queremos afeitarnos más deprisa y así tener más tiempo para idear una máquina de afeitarse todavía más rápida de modo que podamos gastar más tiempo en otra todavía más rápida.  
Carlos Taibo.



No me importa lo que digan  
Sí lo que he dicho es cierto,  
No me importa lo que harán,  
Si no lo que quedó hecho.  
Las palabras poco sirven,  
Lo que sirven son los hechos.

Sara Guillén "Berenguer"

# DECIDETE...

## ¡Una prevención eficaz!

**Con**  
**Gente como**  
**Tú**

**Podemos**  
**cambiar**  
**las cosas**

# ELIGE

