



CGestT@mp

El fanzine de la CGT-LKN en Gestamp Bizkaia

Nº 41 Septiembre de 2013 ko 41°.ZK iraila

NUEVOS COLLARES

ELECTRONICOS

PARA

CURRELAS

SIN

DOMESTICAR



En estos tiempos difíciles, cuando urge hasta la última gota de sudor y sangre para afrontar los retos de la VS20 y todo lo que se ponga por delante, en pro del imperio Gestamp llega esta nueva equitación. Destinado al adiestramiento del personal laboral con exitosos resultados, favorece la sumisión y el aborregamiento, controla el exceso de tiempo en el baño, el bocadillo, evita los corrillos, fomenta el peloteo hacia tu responsable, anula la rebeldía, reduce a lo ridículo la preocupación por la calidad, te ata a la mesa, evita que levantes la vista por encima de la pantalla e imanta la chapa a las manos. ¡¡Muy Pronto en Estancaciones!!

Kaixo danoi.

De vuelta y con renovada energía soportamos el imperialismo Gestampiano. Muchas cosas han pasado desde antes de disfrutar de las vacaciones y a la vuelta de ellas, esto parece que ya no sorprende a nadie ya que en esta empresa la realidad lleva superando mucho tiempo a la ficción. Una semana con ERE en una instalación y a la siguiente semana Horas Extra, negación de horas de libre disposición, introducción de 4º turno para dos semanas... Pero de que estas cosas pasen ¿Quiénes son l@s responsables? ¿El exceso de avaricia de la dirección? ¿La mala gestión de esta? ¿La actuación del comité? ¿La plantilla cuando responde a los deseos de la dirección? Como es normal la gente se lleva las manos a la cabeza ante tanta basura pero, ¿Que podemos hacer?

Desde CGT-LKN pensamos que la responsabilidad de lo que pasa no es sólo de una de las partes, si no que cada un@ tenemos nuestra parte. Aunque evidentemente la responsabilidad de la mayoría es pequeña, creemos muy importante que tod@s nos demos cuenta que cuando colaboramos con la empresa y realizamos horas extra colaboramos con l@s que mal-gestionan. Y l@s que mal-gestionan cuentan con el *comodín del público* (Horas extra, prolongación de jornada), el *comodín de la llamada* (a las 13:30 del viernes para venir el sábado) y el *comodín del 50%* (si no viene uno viene otro) y contando con estos tres comodines es como hacen sus previsiones.

¡¡COLABORACIONISMO CERO!! ¡¡ORDU EXTRARIK EZ!!

¡OJO! ¡NO CONFUNDIR COLABORACIONISMO CERO CON NO CUMPLIR EN EL TRABAJO! ¡NEGANDONOS A METER HORAS EXTRAS PODEMOS CREAR PUESTOS DE TRABAJO!

CACA-TEGORIAS

Cuando quedan pocos días para que se cumpla la fecha límite para que la plantilla de E.B. sea evaluada, caemos en la cuenta de que o eres fiel lameculos o súper héroe o súper heroína para que te consoliden de boquilla y no en el bolsillo. La Kimera de las caca-tegorias continua, más de 10 años de historia sin reconocimiento económico. Más de 10 años aprendiendo a como no dar más laboralmente de lo que te corresponde.

Nos preguntamos quien con su dedo del poder evalúa a los evaluadores, como estos evaluadores empatizan con la plantilla y cual es el grado de consideración real que tienen hacia la misma o si sólo se comportan como simples transmisores de doctrinas y miran a otro lado.

En breve deberíamos recibir la notificación de si pasamos o no a consolidad@s dentro del nivel profesional de cada un@.



EVARISTO, a punto de entrar en trance, tras conocer su evaluación de categorías.

POSITIVO

- Se pintan suelos de parte de la empresa, bidehoris, pasos peatonales.
- Aumenta la plantilla de Estampaciones y esperamos que lo siga haciendo.

NEGATIVO



- Se ocupan de forma continuada y con diferentes obstáculos tramos de bidehoris.
- Incendio en HS1(08.06.13) poco después otro en un cuadro eléctrico de la L-11, también en Dobles traseras donde no es la 1ª vez (UN4). Nos preocupa la falta de prevención, formación en general y contra incendios en particular.
- Horas extra a cholón. Cada quien tiene sus necesidades pero cada cual debería hacer un “examen de conciencia” de cara a analizar los intereses personales y los colectivos, para saber a donde quiere llegar y si lo quiere hacer por libre, como colectivo de trabajadorxs o como parte de una sociedad donde el paro es escandaloso.
- El producto terminado de esta empresa lo primero que hace al salir de ella es pasar por un enorme triple bache (muelle de Logística justo al salir de la planta) otra metáfora más de la realidad gestampiana a la bizkaina.
- Volvemos a insistirle a la directora de RRHH ante la ausencia de solución a la falta de iluminación en el acceso desde Unamunzaga. Recordamos que son 2 las bajas in itinere por esta causa. A la vez le sugerimos la posibilidad de que se abra la puerta de Logística los domingos por la noche para paso de personas, no de vehículos.
- Recibimos muchas quejas sobre el mal funcionamiento de los ingravidos, estos deben ser revisados y puestos en condiciones de forma eficaz y periódica según real decreto 487/19997 del 14 de abril.
- Se informa a algunos eventuales que curran a dos relevos en NCV2 un miércoles (17.7.13) que el domingo (21.7.13) se les cambia el relevo y empiezan de noche. Incumplimiento de convenio. El cambio de relevo se debe dar con 15 días de antelación. Abuso sobre personal eventual.
- Se niegan a menudo horas de libre disposición a compañer@s de UN-3. Además con las vacaciones se dieron situaciones de mucha tensión ya que se respondió negativamente en el último momento a bastantes peticiones. La empresa no tiene en cuenta el derecho a las horas de **libre disposición** con personal a 4ºR, los equipos de trabajo tienen el personal estrictamente necesario para el funcionamiento de las líneas y los responsables ponen como excusa la necesidad de producir para negarlas.
- Se están dando casos de violencia verbal y síquica en los puestos de trabajo. CGT-LKN ha propuesto un método para ayudar a solucionar este tipo de casos. No te quedes paralizad@, actúa y si tienes miedo comunícate con tus compañer@s y delegados.



- En Julio se alquilan unos aparatos de dudoso aire acondicionado para vestuarios, más que enfriar lo que pretenden es aparentar que se hace algo, como siempre tarde, mal y después de sufrir temperaturas infernales. Un año más la mala aclimatación de las instalaciones nos lo hace pasar mal. Recordamos que existe normativa en relación a las condiciones ambientales de los lugares de trabajo y parece que esta empresa no la tiene clara.

NEUTRO



NO LO VEO CLARO

-Método para quitarse al encargado de encima: emitir gases corporales.

- Las personas que trabajan a jornada partida se encuentran a veces con el problema de no poder atender ciertos asuntos personales por cuestión de horarios, la atención al público en un horario limitado lo impide. De algún modo debería regularse en convenio cierta flexibilidad horaria para atender este tipo de asuntos.

- Se nos comunica desde Mantenimiento que se informe a esta sección de las quejas de desperfectos en las instalaciones ya existentes y cuando nos encontremos con cosas rotas, deterioradas... informa a tu responsable para que haga una OM.

-En SEAT calló una persona dentro de una cuba de pintura y murió al no poder salir, por no existir asas donde agarrarse. Trabajaba solo y en el turno de noche. ¿Puede ocurrir algo similar en E.B?



1. Por ingreso de un familiar superior a 24h te corresponden de 2 a 3 días naturales de permiso retribuido según parentesco. Cuando el ingreso es un viernes sólo te corresponde ese día a no ser que estés a 4º o 5º turno, aunque el ingreso hospitalario continúe la siguiente semana. Para el siguiente convenio CGT-LKN propondrá que se cambie “días naturales” por “días laborales”.
2. CGT ha propuesto a la empresa y al resto de sindicatos **que se hiciera un protocolo de actuación ante casos de “violencia en el trabajo”** física, verbal o psicológica. Por ello entregamos una ficha técnica, donde se recogían aspectos a registrar en este tipo de incidentes con el fin de erradicar comportamientos que a veces sufrimos.

La dirección de la empresa debería adoptar una política de no violencia, persiguiendo cualquier conducta de este tipo.

La consulta a tod@s l@s trabajadorxs es necesaria para lograr su implicación y determinar las medidas preventivas a implantar.

Es importante tener información y testigos sobre los incidentes ocurridos en los que el riesgo de daño estuvo presente o hay indicios de que puedan ocurrir. Este proceso de análisis lo debería hacer un equipo de trabajo, constituirlo como una *Comisión de Prevención de la Violencia en el puesto de Trabajo*, **con el objetivo de identificar y evaluar los riesgos** o amenazas potenciales y definir una serie de medidas **para ir reduciéndolas hasta su desaparición**.

Un amplio estudio sobre 8.000 trabajadores, de 20 organizaciones, en 11 sectores industriales del Reino Unido, para determinar la influencia de los factores psicosociales y el estrés en el desarrollo de Trastorno Músculo Esqueléticos. El estudio concluye relación entre diferentes factores psicosociales y dolencias músculo-esqueléticas en la zona lumbar, el cuello, los hombros, el codo/antebrazo y la mano/muñeca.

En los estudio realizados sobre los TME en China, se concluye una gran correlación entre los factores psicosociales y los TME, confirmando la evidencia creciente que asocia los factores psicosociales y mentales con los problemas músculo-esqueléticos.



MONSTRUOS VIVIENTES

Históricamente, la falta de respeto ha producido más estragos que todas las epidemias del mundo juntas.

Falta de respeto es despreciar y abatir todo lo que el otro pueda pensar y decir.

Es imponer sin razonar, usurpando y anulando la voluntad ajena; es la manifestación máxima del estado más repulsivo y denigrante de los humanos desguazados de argumento y compasión. Es el vómito de la musculatura.

Quien es libre elige lo que prefiere,
la persona justa lo respeta
y la opresora lo amenaza.

Los mayores errores de la historia han partido de inmensas faltas de respeto, siempre provocadas por **locos nefastos con multigalones de poder**.

En este momento existen algunos repulsivos monstruos vivientes en diaria y plena exhibición, que reciben la beneplácita mirada de otros muchos como ellos.

En lo cotidiano y sin llegar a noticia, alguna vez nos ha tocado vivir la falta de respeto. El jefecillo atrincherado en su podercillo vacilante.

Pienso que para vivir necesitamos tres cosas básicas: aire, alimentos y respetar-ser respetados. Las dos primeras nos dan subsistencia. La tercera, nuestra energía para ser.

Ángela Becerra. Periódico ADN

La mayoría de las personas juzga a las demás teniendo como modelo sus propias limitaciones y están llenas de miedos y prejuicios (Paulo Coelho)

Cartarecibidapore -mail:

En el río Pecos también llamado Zaldu erreka , allí donde comienza la Ribiera bizkaína, fronteriza con Okinawa, también conocida como Gipuzkoa y bajo los álamos del río...existía una parada de postas, también llamada área de descanso donde personas de diversa índole coincidían en uno de los mejores momentos de sus vidas laborales; el descanso, está tierra de nadie y a la vez de tod@s estaba regida por el tiempo en el que de algún modo se compensaba el tiempo que se vendía a la nación del hombre blanco, también conocida como Estancaciones.

Era aquí donde campaba a sus anchas el temido Katanka, antiguo minero y hoy sheriff de uno de los condados de esta nación, también conocido como el Poste C.

Su labor consistía en calcularlo todo, por ello se puso a pensar cómo obtener beneficios de esta parada de postas o descanso, el caso es que lo empezó a aplicar impunemente y redujo el tiempo de cafés para que se sacaran más pepitas de oro, lo que suceda está por ver.

Puesto que no es famoso por la fidelidad de sus hombres ni a quines dirige en el poblado minero.¿Se saldrá con la suya el temido Katanka? ¿Serán capaces de defender los derechos al descanso en la mina? ¿buscará apoyos Katanka de otr@s que también se creen sheriffes en otros condados de la nación gestampiana?

Son respuestas que podrás dar en el próximo capítulo de tu vida laboral.

P.D. en 10 minutos.

Me quito los guantes, me dirijo al baño, me lavo las manos, meo, me lavo las manos, cave la opción de no lavarse, me dirijo a tomar una fruta que tengo en la taquilla del área de descanso, la lavo, me siento, mastico entre 10 y 20 veces cada bocado según el tamaño. Cave la opción de tomar una bebida caliente de la máquina, refresco, cigarrillo o no tomar nada. Acabo y me vuelvo al puesto. En el de 15 minutos disfruto algo más.

Todo calculado, vuestro tiempo de descanso está controlado

Nuestro tiempo de descanso nos pertenece menos

NO SE PUEDE TRABAJAR TODO EL TIEMPO QUE QUIERAS

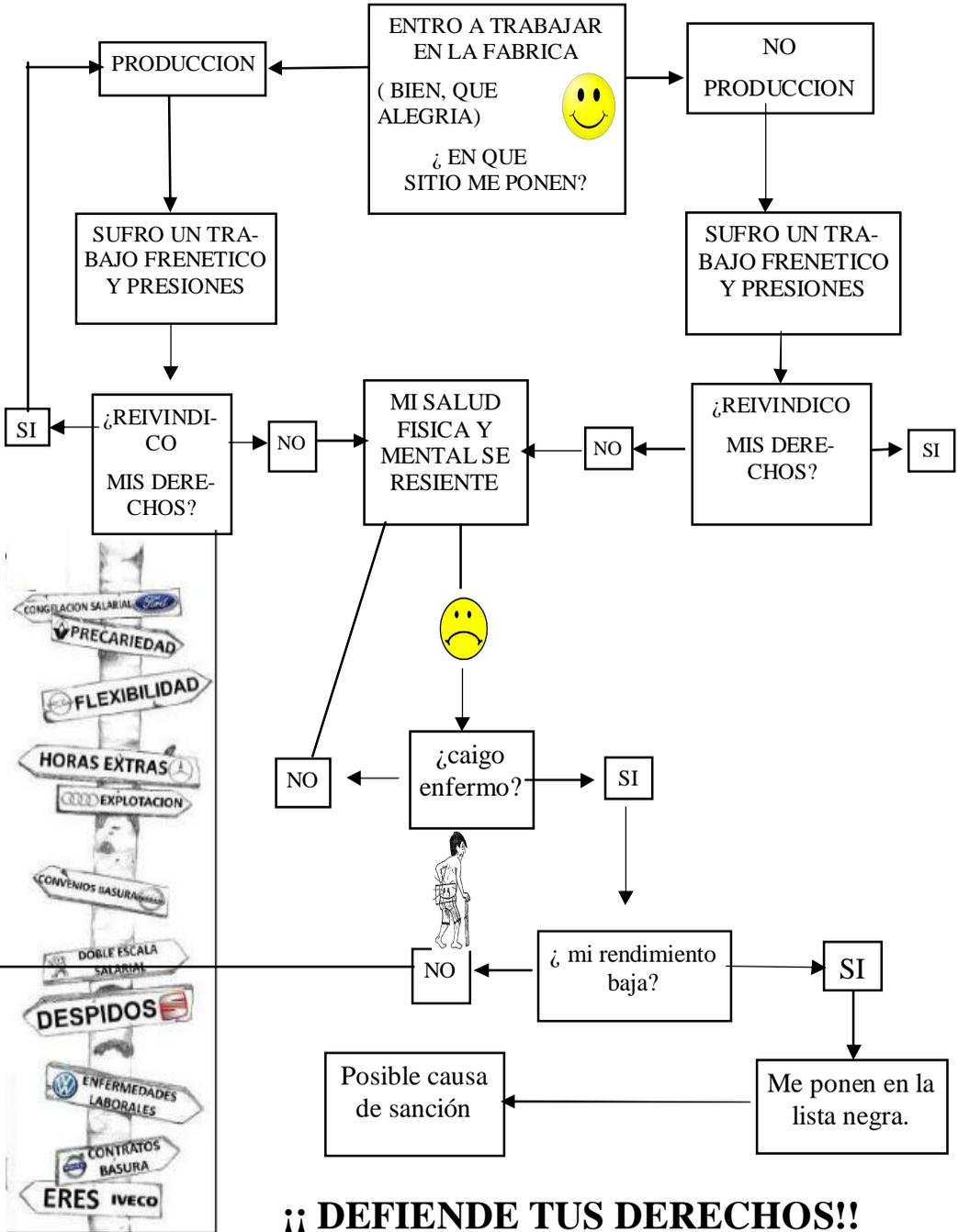
El tribunal contencioso administrativo confirma el acta de infracción del BBVA de la inspección de trabajo por trabajar fuera del horario estipulado.

Es una nueva confirmación jurídica contra la “costumbre” de prolongar las jornadas.

En estampa no se puede trabajar mas de xxxx en ningun caso se puede pone como excusa, la carga de trabajo, o la falta de plantilla, es un tema de dignidad personal y colectiva.

SI LA EMPRESA NO MIRA POR TI, TU NO MIRES POR LA EMPRESA

DIAGRAMA DEL EMPLEO EN GESTAPO



¡¡ DEFIENDE TUS DERECHOS!!

ECOLOGIA Y LOGISTICA EN EL SECTOR DEL AUTO

La ANFAC Asociación Nacional de Fabricantes de Coches y Camiones en su documento enviado a los partidos políticos antes de las pasadas elecciones generales informa de que desde el punto de vista del aprovisionamiento la tendencia es un aumento de los flujos logísticas como consecuencia de la creciente externalización de actividades así como a un aumento progresivo de la distancia de los países en los que se establecen las centrales de compra y la principal industria de componentes. Actualmente el 60,7% de los proveedores de las plantas Españolas están entre 1000 y 4000 Km. y con seguridad en 2010 los porcentajes de distancia superiores a 4000 Km. se aumentarán considerablemente.

Como consecuencia de todo ello, el coste del transporte, tanto de piezas como de vehículos, supone en España el 10% de los costes de explotación de una fábrica de vehículos y constituyen, tras los materiales (69%) el segundo capítulo de coste, por delante de la mano de obra (8%). En definitiva más de 1.200 millones de euros es el gasto de transporte y almacenamiento de vehículos y piezas que realizan al año el conjunto de fabricantes.

Por lo tanto cualquier medida que favorezca la minoración de dicho coste redonda directamente en beneficio y mantenimiento de nuestra competitividad.

Però ante este panorama, estos lumbreras, no se les ocurre otra cosa que plantear al gobierno una serie de medidas en infraestructuras y recorte de tarifas que les facilite el transporte por carretera, ferroviario y marítimo, que de como resultado un menor coste económico y una mayor flexibilizando de estos sectores, para seguir externalizando empresas .

Es decir, que para que estos sigan aumentando sus beneficios y amortiguar el efecto de sus propias políticas empresariales, que son las que han provocado un mayor gasto en logística, sea el conjunto de la sociedad el que también las pague, haciendo que la administración pública reduzca los costes a los empresarios en algunos conceptos y con un aumento de las infraestructuras que facilite el transporte de mercancías, empeorando con ello, más aun, las condiciones de vida de los

ciudadanos y ciudadanas y las condiciones medioambientales.

No es de sentido común pretender, por capricho de estos señores, potenciar una política ciega que permita crear las condiciones necesarias para incidir más aun en la implantación de la industrial auxiliar a miles de kilómetros, por varios factores, pero especialmente desde el punto de vista medioambiental.



Esta tendencia de aumento del transporte marítimo, de carretera y ferroviario, provocará con toda seguridad un mayor consumo de petróleo y por ende de más emisiones de CO₂, con todo lo que ello supone en la situación actual desde una perspectiva ecológica y social, donde cada vez se habla más del efecto invernadero y lo que este puede representar para medio natural y de la vida de las personas en el futuro y especialmente en las zonas más pobres, que ya lo están padeciendo. Teniendo en cuenta que la política europea para la reducción de emisiones de CO₂, es potenciar el Bio-diesel los países con menos recursos serán los más afectados con un aumento de los precios de los alimentos y por lo tanto del hambre.

Desde CGT denunciarnos, la poca vergüenza y sensibilidad mostrada por esta asociación ante la situación por la que se pasa en el terreno medioambiental y de hambruna que con sus políticas industriales aun pueden acentuar más, dando una imagen de pura depredación sin medir las consecuencias de sus planteamientos.

El sentido común nos aconseja, que si queremos reducir costes y mejorar la situación, no lo podemos hacer solo desde un punto de vista estrictamente economicista, también teniendo en cuenta otros factores, el ecológico y el de solidaridad con los menos afortunados. Lo que corresponde es reconocer los errores que ha supuesto la externalización y tomar medidas que realmente mejoren la situación de forma integral y no solo en un sentido.

Por lo tanto, estas pasan necesariamente por no seguir con la externalización de las empresas e inclusive por volver a implantar alguna de estas nuevamente cerca de la empresa matriz. Esto representaría una reducción considerable del transporte y una mayor seguridad viaria, así como una mejora en los aspectos antes comentados, dando una imagen industrial más racional, solidaria y de equilibrio con el entorno.

Para ello es necesario que la Administración Pública mire por los intereses generales, que se haga un debate serio de la situación y que se racionalice las necesidades industriales respetando el medio en el que se desarrollan. Desde CGT dentro de nuestras posibilidades y sabiendo lo difícil que es llegar al conjunto de la población, pone su granito de arena para denunciar estas políticas que degradan aun más la situación por la que pasa nuestro planeta. Como organización consciente de las problemáticas ecológicas, se esforzará lo necesario para trabajar incluso conjuntamente con otras organizaciones sensible a estos temas, para que la sociedad nos movilizemos en contra de un capitalismo salvaje y depredador por las consecuencias nefastas que este tiene contra la propia vida.

CGT

ES IMPRESCINDIBLE DAR EJEMPLO

Puede que nos califiquen de “pringa@s” por desarrollar este tipo de actitud en general pero como sindicalistas lo es más. No sólo por lo que está cayendo con el “tal” Lanzas (ERE´s de Andalucía) sino porque es un imperativo ético para aquell@s que desarrollamos tareas de representación ya que estamos en función de aquell@s que han depositado su confianza en nosotr@s.

Es difícil ideológicamente combatir la influencia de los medios de comunicación por su amplitud pero al menos, en nuestros círculos cercanos debemos de ser capaces de poder “sacar pecho” dignamente por lo que estamos intentando hacer: mejorar nuestras condiciones laborales. Generalizar no es un método para describir una realidad sindical, ni ninguna otra, pero dar motivos para que nuestros adversarios lo utilicen es perder los papeles.

Si ya tenemos bastante con actualizar nuestros discursos y estructuras, sacándolas del siglo XIX; lo que nos faltaba es que arribistas sin escrúpulos maleen, irreversiblemente, el espíritu que movió a quienes nos precedieron, que debemos reactualizar continuamente, para que estas instituciones, los sindicatos, sigan siendo eficaces en su labor dentro de la empresa y de la sociedad.

Amen y luego llueve.

Gestamp Bizkaia una de las empresas más subvencionadas de España

Cada año, el Gobierno dedica recursos para subvencionar diferentes entidades en España. A lo largo de 2012, las empresas e instituciones en España recibieron 8.023 millones de euros en subvenciones, un 14,2 % menos que el año anterior.

¿Cuáles fueron las sociedades más subvencionadas?

A continuación especificamos las 50 sociedades mercantiles más subvencionadas en 2012. La lista suma más de 573 millones de euros, representando así un 7% del total de ayudas públicas concedidas durante el año pasado.

Ranking de las sociedades mercantiles más subvencionadas (2012)

Esta en el puesto 30 GESTAMP BIZKAIA SOCIEDAD ANONIMA con 7.229.727,91 €

Fuente: www.burbuja.info

Gestamp abre una nueva fábrica en China

El fabricante de componentes Edscha, filial de Gestamp, inauguró la última semana de agosto una nueva planta en Kunshan. La factoría se centrará en la fabricación de bisagras y de sistemas de cierre de puertas. La fábrica que en la actualidad emplea a 40 trabajadores, contratará a otros 200 en una primera etapa de desarrollo.

Fuente: latribunadeautomocion.es

Gestamp asume la producción de las cajas de asientos de Mercedes

La compañía de componentes Gestamp, con sede en Palencia, ha heredado la cartera de pedidos del grupo Mendiguren y Zarraua (grupo MZ), cuyo principal cliente era la empresa automovilística Mercedes. En concreto, la multinacional española se encarga de todo lo que tiene que ver con estampación y con las cajas de asientos que se montan en las furgonetas Vito y Viano de la marca alemana.

Fuente: www.elhortedecastilla.es

Gestamp amplía su planta de componentes para coches en ciudad rusa de Kaluga

Según un comunicado de la empresa española, la ampliación de la planta de Kaluga, ciudad conocida como el "Detroit ruso", conllevará un incremento de la plantilla durante el próximo año del 15 % hasta alcanzar los 500 empleados

La compañía española, cuyos ingresos en 2012 ascendieron a 5.757 millones de euros, cuenta con una plantilla de 30.000 empleados y tiene presencia en 4 continentes con 96 plantas en 19 países.

Fuente: www.finanzas.com



Bueno, esto es todo por hoy, lo podemos hacer mejor, por eso agradecemos vuestras colaboraciones, ideas o comentarios, también vuestras críticas que seguro mejorarán el próximo número, mientras tanto, sed buen@s y si por lo que fuera no podéis, seguid siendo mal@s, la diferencia es mínima.... lo importante es la salud, así que mucho cuidado.

OTRO SINDICALISMO ES POSIBLE.

No nos cabe ninguna duda.

C/ Bailen 7 entresuelo

Dpto. 3, 4 y 5

Bilbao 48003

Telf: 944169540

HORARIO LOCAL

COMITÉ

Estamos a tu disposición los **Viernes** por la mañana en el **Local del comité.**

(Frente a L-1)

HORARIO:

9:30 H A 13:30 H



Descarga

CGT

GESTAMP



Aclaración del Fanzine nº40.* URRUTIA.

Nos mandaron un artículo que publicamos en el anterior CGesTamp donde Antxon Urrutia es un personaje de ficción del programa televisivo Vaya Semanita, el cual sirve para ejemplificar situaciones. No pretende ofender a quien tiene este apellido o nombre.



DECÍDETE...

¡Una prevención eficaz!

Con

Gente como

Tú

Podemos

cambiar

las cosas

ELIGE

