

# EL CHORREO

EL CHORREO ESPAÑOL - DEL PUEBLO PASO DESDE 1910 WWW. ELCHORREO.COM



**La ex directora de Michelin arremete contra todos los trabajadores/as Alaveses y les acusa de simular sus enfermedades para cogerse bajas.**

## ¿QUIEN COMETE EL FRAUDE?

Los trabajadores de Michelin tienen que recurrir a Osakidetza porque la multinacional omite hacerse cargo de sus lesiones y enfermedades de origen laboral. Los tratamientos son cargados en las arcas publicas



# En Álava sois una banda de vagos y estafadores. Lo lleváis en el ADN.

### NÚMEROS BRILLANTES PERO FALSEADOS



El porcentaje de accidentes con baja por cada 100.000 trabajadores/as en el sector industrial es de entre el 4% y el 5% de media en los últimos años. En esos periodos, curiosamente, **con 3 muertes laborales** en menos de 3 años, no alcanza el 1.5% de media.

#### CAMBIO DE CONTINGENCIAS

En los últimos años, del total de accidentes con lesión en la factoría de Michelin en Gasteiz, sólo al 10% les fue prescrita la baja por accidente laboral por parte de la Mutua, mientras que el restante 90% han estado trabajando lesionados mediante LCTs, o **se han visto obligados a acudir al Servicio Vasco de Salud (OSAKIDETZA)** para poder recuperarse de lesiones o patologías de origen laboral.

FISIOTERAPIA A DOMICILIO  
Recibe tratamiento en la comodidad de tu hogar

- \* Evita pérdidas de tiempo
- \* Evita el estrés de llegar a tiempo
- \* Ideal si tienes problemas de movilidad

Otrocemos tratamientos:

- \* Lesiones Traumáticas y Deportivas
- \* Masaje Terapéutico y Antiestrés
- \* Cervicales, Lumbalgias
- \* Y diversas afecciones físicas

25€

### Fraude contínuo

Michelin sigue aplicando las llamadas LCTs (limitaciones de carácter temporal), algo que fue declarado ilegal en una resolución de la Inspección de Trabajo en fecha de 26 de Marzo de 2012.

Trabajadores a los que desde la Mutua se les retorna al taller para seguir haciendo trabajos alternativos que impiden curar, agravan o cronifican las lesiones ocasionadas por trabajar en la multinacional del caucho.

### GENERANDO INVALIDEZ

El 35% (con picos de 40% anual) de los accidentes laborales con prescripción de baja han derivado en **incapacidades permanentes parciales, totales o gran invalidez**

## “EL CORREO” UNA PIEZA MÁS DEL ENGRANAJE MEDIÁTICO AL SERVICIO DE LA PATRONAL ALAVESA

El clientelismo de “El Correo” con Michelin llega a tal punto que insulta y falta al respeto a todos los trabajadores alaveses/as, incluso se atreve con viñetas que ridiculizan y criminalizan a los trabajadores/as de Michelin tildándoles de vagos y cuentistas.

Posiblemente estos “señores” no tengan ni idea de los enormes esfuerzos, ritmos de trabajo y presiones a las que estamos sometidos los trabajadores/as que no estamos en despachos, de donde probablemente, los que firman esto nunca hayan salido.

Si se hubiesen molestado en desempeñar verdaderamente su cometido e investigar un poco sabrían que:

-Muchas de las bajas por enfermedad común en Michelin, y por extensión en el resto de empresas del entorno, son consecuencia de accidentes laborales o enfermedades profesionales encubiertos.

-Sabrían que existe una Resolución de la Inspección de Trabajo de Alava considerando ilegales y sancionando estas prácticas abusivas (TES, antiguas LCT) por parte de Michelin (Resolución 1/0003113/11 de 26 de Marzo de 2012).

-Del total de accidentes con lesión que han ocurrido en Michelin en los últimos años, solo al 10% le fue prescrita la baja por parte de la Mutua, condenando al otro 90 % a trabajar lesionado con una LCT o TES o a coger la baja por la Seguridad Social para curarse.

-Es mucha casualidad que en Michelin, con **3 accidentes laborales mortales en menos de 3 años**, la media oficial de accidentabilidad se sitúe en un 1,5%,

muy por debajo de la media del sector industrial. Al mismo tiempo, la media de absentismo por enfermedad común en Michelin se dispara por encima del 7%, superando de lejos la media del sector. Algo no cuadra.

Su falta de rigor les lleva una a una falta de respeto sin precedentes a todos los trabajadores alaveses/as. Su atrevimiento llega incluso a poner en duda el criterio de los profesionales de la salud de Osakidetza. ¿están diciendo que los médicos de la sanidad pública prescriben las IT por... nada?.

Publicar información sin contrastar y falseando la realidad no es hacer periodismo, sino bailar al son que les marca una línea editorial financiada y entregada a intereses que nada tienen que ver con el derecho de los ciudadanos a tener una información veraz y objetiva.

En esta línea se enmarcan las tendenciosas declaraciones en este medio del director general de la patronal alavesa (SEA), afirmando, entre otras cosas, que "Osakidetza es quien da las bajas pero las paga la Seguridad Social, con el dinero de todos", al tiempo que insinúa que se está cometiendo un supuesto fraude a la Seguridad Social.

Recordarles que **quien SÍ ha sido sancionada en ese sentido es Michelin**, por su práctica fraudulenta de encubrir accidentes laborales y enfermedades profesionales, derivándolas a la Seguridad Social como enfermedades comunes. **ESTO SÍ QUE LO PAGAMOS ENTRE TODOS/AS INJUSTAMENTE.**

Mención especial merece la entrevista concedida al “EL CORREO” por parte de la ex directora de la fábrica de Michelin Vitoria-Gasteiz, Mari Paz Robina, refiriéndose al absentismo como un "problema cultural en Alava" (será gracias a su "conocimiento antropológico" de la sociedad alavesa), como si una situación de I.T. se pudiese elegir por el trabajador, quien por costumbre o tradición decide enfermar para no tener que ir a trabajar.

¡Manda huevos!

Olvida mencionar la falta de atención médica a quienes sufren lesiones en el trabajo, negándoles la baja por accidente, y obligando a muchos trabajadores/as a acudir a la Seguridad Social, o a acudir al puesto de trabajo enfermos o lesionados, fruto del miedo a no ser renovados en sus precarios y fraudulentos contratos.

Se muestra muy preocupada por los índices de absentismo, eso sí, como **"un importante problema de competitividad"**, y al mismo tiempo alude a la necesidad de flexibilizar y abaratar aún más nuestras condiciones laborales para ser aún más competitivos. **SI ES QUE NO HAY NADA COMO LA GASOLINA PARA APAGAR UN BUEN FUEGO.**

Sabemos que la mayoría de los accidentes laborales que sufrimos en Michelin son motivados, por la falta de medidas de prevención y por los altos ritmos de trabajo que venimos sufriendo, que junto a la flexibilidad de jornada, constituyen los pilares fundamentales de su tan ansiada e infinita "mejora de la productividad".

En resumen, los grandes medios de desinformación como “El Correo”, no son sino correas de transmisión de la patronal que les financia para difundir sus postulados, hacer que calen en la opinión pública y asumamos la necesidad de flexibilización de nuestras condiciones laborales y del control de las ITs por parte de empresas y mutuas para incrementar sus beneficios a costa de nuestra salud.

**NUESTRA SALUD Y  
NUESTRO TIEMPO DE  
OCIO NO FORMAN PARTE  
DE SU NEGOCIO.**

**¡QUE NO TE ENGAÑEN  
CON SUS MENTIRAS!**

**Salud, Acierto y Dignidad**

**LA ILUSTRACIÓN**

