



**HOJA INFORMATIVA DE
L@S TRABAJADOR@S DE
LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y
LOCALES.**

C.G.T.-----TU SINDICATO

ASI QUEREMOS SER LAS PERSONAS DE C.G.T.

Según el antiguo griego Tucídides, los trabajadores solidarios deben tener "el conocimiento de su deber y un sentido del honor en los hechos".

Ser honrados y sinceros; regirse por los principios de la ética; francos e inspirar confianza.

Estar llenos de humor y humildad, accesibles e inquisitivos.

Estar orientados a la acción para avanzar hacia un objetivo.

Se pueden tener errores de criterio pero nunca errores de intención.

Deben actuar y crear, y no aceptar el "NUNCA SE HA HECHO ANTES".

Aprovechar las oportunidades, buscar el consenso, y comunicar constantemente.

Deben influir, alentar, criticar y escuchar.

***¡ANÍMATE, AFÍLIATE CON NOSOTROS!
TÚ ERES MUY IMPORTANTE
Y CON TU APORTACIÓN HACES
IMPORTANTE A NUESTRO SINDICATO.***



"Si no fuera por nosotr@s, el mundo estaría hecho una verdadera mierda." Anónim@

Si ganan sólo unos pocos, es la avaricia. Si ganamos todos, es la democracia. En C.G.T. queremos hacer sindicalismo solidario (nada más), y además crear esperanza (nada menos).

DONDE ESTAMOS

En la limpieza viaria, la C.G.T. tiene afiliados y delegados en las empresas más importantes, y en las que se han conseguido los mejores convenios de todo el país. Llevamos negociando estos convenios desde hace más de 20 años, por lo que tenemos una experiencia que está a vuestra disposición para cuando lo creáis oportuno.

Desde aquí, os animamos a que nos hagáis llegar vuestras aportaciones, quejas, sugerencias, dudas y todo lo que se os ocurra, para que entre todos, podamos concienciar a más gente de nuestro comportamiento solidario, y lograr que se unan a él, cada vez más, un mayor número de personas.

EL QUE TIENE BOCA.....SE EQUIVOCA EN C.G.T. ¿ COMETEMOS EQUIVOCACIONES ?

Por supuesto.

Cuanto más rápido queremos conseguir nuestros objetivos, más posibilidades habrá de que tropecemos. Pero también tendremos más posibilidades de llegar a alguna parte. Vale la pena arriesgarse a cometer unas cuantas equivocaciones en la búsqueda de nuestros objetivos.

En C.G.T. sabemos lo que queremos y por qué lo queremos, y necesitamos tu cooperación y apoyo para conseguirlo.

En C.G.T. creemos que no permitir a todos los trabajadores aportar lo mejor de sí mismos, empobrece a la sociedad.

En C.G.T. tenemos: visión, diversidad, entusiasmo, claridad en los objetivos, perseverancia, amabilidad, sinceridad, integridad y sentido del humor.

AFILIATÉ A LA C.G.T. APORTA TUS IDEAS Y MEJORAREMOS ENTRE TODOS Y PARA TODOS.



**QUE NO TE LA
PEGUEN**

SUBCONTRATACIÓN:

Adhesivo universal económico.
Mantiene todo pegado y funcionando.

Componentes:

- Explotación.
- Precariedad.
- Inseguridad.
- Violación de derechos.
- Alta siniestrabilidad.

“CUANDO SE PUEDE EVITAR UN MAL, ES DE NECIOS ACEPTARLO” (Publio Terencio Afer).

CATEGORIAS Y DIVISION

Cuanto más categorías hay en una empresa, más división hay entre los trabajadores, lo que favorece el comportamiento déspota de los que mandan.

¿Es necesario que haya las categorías de.....Especialista, Conductor limpiador y Oficial, si su salario base diario es el mismo?

¿Y el Peón especialista y el ayudante?

¿Y Limpiador y Peón?

¿No sería más fácil unificar las categorías y que hubiera las menos posibles?

Hacer las cosas sencillas es lo más fácil, por eso en C.G.T. no comprendemos por qué se hacen las cosas tan complicadas y hay tanta diversidad de categorías, cuando los trabajos son similares.

La categoría de Limpiadora, siempre ha estado relacionada a "**mujer de la limpieza**", y siempre se pagaba menos que la categoría de Peón, cuando la labor era en realidad la misma. De hecho, en la limpieza viaria (por lo menos en los convenios que ha negociado la C.G.T.) la mujer que entra a trabajar, lo hace con la categoría de Peón, ya que la de limpiadora no existe en nuestros convenios.

NO DEJES QUE VIOLEN.....TUS DERECHOS.

Si trabajas 7 horas y cotizas 4, cuando caigas de baja o te jubiles, cobrarás sobre 4.

Si trabajas a destajo, y cobras a jornada, estás minando tu salud y tu salario.

Si criticas las injusticias, pero no las denuncias, no sirve para nada.

Si apoyas al que dice, pero no hace, nunca mejorará tu trabajo.

EL SECTOR DE LIMPIEZA PIENSA EN NEGOCIAR

La Asociación de Empresarios de Limpieza de Bizkaia (ASELBI), analizó el "Acuerdo Marco Sectorial Estatal" del sector de limpieza de edificios y locales que regula las relaciones laborales en el sector, y que será una referencia muy importante en la próxima negociación del convenio colectivo.

Preguntas:

¿Qué es el Acuerdo Marco Sectorial Estatal?

El que regula las relaciones laborales en el sector de limpieza de edificios y locales en España.

¿Quién lo negocia?

Los sindicatos mayoritarios

¿Han consultado a los trabajadores para firmarlo?

NO.

Pues La Asociación de Empresarios de Limpieza de Bizkaia (ASELBI), dice que será una referencia MUY IMPORTANTE en la próxima negociación del convenio colectivo de Bizkaia

"La libertad no es tener un buen amo, sino no tener ninguno" (Gloria Fuertes)

SENTENCIA

Trabajadora despedida por exceso de celo en su trabajo.

Un juez ha ratificado el despido diciendo que la trabajadora fue la culpable de su propio accidente, ya que éste fue producto del “exceso de celo en su trabajo”, al realizar las tareas que le fueron encomendadas; y no entra a valorar que no se utilizaron las EPI (Equipo de Protección Individual), ni los medios para evitarlo, ya que considera que fue decisión del empleado.

Trabajadora despedida por exceso de celo en su trabajo.

En este caso, la trabajadora realizó una labor en contra de lo dictado por la empresa, con tal de terminar su trabajo. El juez le explicó a la trabajadora despedida, que la orden no era terminar el trabajo, sino acatar la orden de la empresa, que ella incumplió con tal de terminar su labor.

“Todos los excesos son malos, pero el exceso de celo en el trabajo, es peor”



Discriminación

La mujer siempre ha estado discriminada, y hoy en día lo sigue estando. Eso se nota en muchos de los convenios colectivos que afectan a los trabajos donde la presencia de la mujer es mayoritaria. La limpieza de edificios y locales es uno de ellos.

Un peón de limpieza viaria, y una mujer de limpieza de edificios y locales, deberían tener el mismo salario.

***EN TUS MANOS ESTÁ
CONSEGUIRLO***

- Contacta con C.G.T. a través del correo electrónico: **cgtbilbao@cgtbizkaia.grupouni2.com**
- Para información laboral y sindical visita nuestras webs **www.cgt.es** y **www.rojoynegro.info**
- Para asesoramiento jurídico te atenderemos con cita previa en nuestros locales, **C/Bailen 7 entresuelo, Dptos 3, 4 y 5, Bilbao 48003, Tfno: 94 416 95 40 Fax: 94 416 51 51.**

Tenemos muchas ideas, pero no nos importaría recibir las vuestras, no os quedéis callados, estamos a vuestra disposición.