

Esto es vida... laboral

De los 225 días de media que se trabajan al año en España, 101 no son productivos. La explicación está en el estrés y el malestar generados por largas jornadas y malas condiciones laborales. La solución: conciliar

VÍCTOR M. OSORIO
victor.martinez@quejas.com

El 37,8% de los trabajadores españoles no tiene hijos. Solo ese dato serviría para avalar las políticas de conciliación en un país que no tiene asegurado el relevo generacional, pero hay más. Un estudio de Gallup dice que "sólo el 20% de los empleados da lo mejor de sí mismo en el trabajo" y según la Universidad de Groningen (Holanda) "de los 225 días de media que se trabajan al año en España, 101 no son productivos". Son datos que recoge una guía sobre conciliación que presentaron ayer la empresa CVA y el Ministerio de Trabajo tras entregar los premios 'Empresa Flexible 2007'. La conclusión es que conciliar aumenta la productividad y baja el absentismo. No se rinde más por trabajar más, sino por hacerlo felices.

ESTAS SON LAS TRES EMPRESAS QUE MÁS HAN CONCILIADO EN 2007

750 TRABAJADORES



FUNDACIÓ PER A LA UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA

“El horario flexible y el teletrabajo son lo más demandado. Son un salario emocional para el trabajador”

LLORÈNS VALVERDE
Vicerrector de la Universidad

■ **El 45% teletrabaja.** Se puede hacer hasta el 20% de la jornada de sede casa.

■ **Jornada reducida.** Con hijos menores de 8 años, permiten trabajar 36 horas semanales cobrando el salario íntegro.

■ **Ayudas de 300 €.** Para la línea de ADSL y el ordenador.

MUTUA DE ACCIDENTES DE CANARIAS

“Desde que apostamos por conciliar ha crecido la natalidad entre los trabajadores”

NORBERTO CEJAS
Director Gerente

■ **Permiso de maternidad.** Se amplía de las 16 semanas que marca la ley a 20 semanas.

■ **Conciencia social.** A los empleados que colaboran en una ONG se les da facilidades de horario y de vacaciones.

■ **Préstamos.** De hasta 6 mensualidades sin intereses.

187 TRABAJADORES



DESARROLLO E INVESTIGACIONES TURÍSTICAS (VALENCIA)

“Mejora la productividad y la satisfacción de los clientes. Conciliar da resultados económicos”

JOHN MORA
Socio director

■ **Atención a menores.** El primer año de padres, sólo trabajan 6 horas al día con salario completo.

■ **Viajes por días.** Si el trabajo les exige viajar, se les compensa con dos días libres.

■ **Formación.** Cada empleado tiene un plan específico y todos los cursos son en horario laboral.

118 TRABAJADORES



110.000 PERMISOS

“Más de 110.000 hombres ya han disfrutado de un permiso de paternidad”, aseguró ayer Amparo Valcarlos, secretaria de Estado de Servicios Sociales, que ayer presidió la constitución del Consejo Estatal de las Familias.

ALGUNAS MEDIDAS HACEN QUE DÉ GUSTO IR A TRABAJAR

MICROSOFT

Financia la línea de ADSL y da 24 € al mes para pagar el gimnasio

Sus 515 trabajadores gozan de estas ayudas, pero hay más. Sólo con hablar con el jefe directo, cada empleado tiene total libertad para cambiar su horario. Además, ninguna reunión puede acabar pasadas las 18:30 horas.

FERROVIAL

Los empleados gozan de un mes sabático cada cinco años trabajados

Ha implantado el 'periodo sabático': cada cinco años trabajados dan derecho a un mes libre, aparte de las vacaciones. La empresa toma además medidas contra los jefes que impongan jornadas muy largas.

MUTUA MADRILEÑA
6.000 € por nacimiento y 300 € mensuales para pagar la hipoteca

Si un empleado es padre o adopta a un niño recibe de la empresa 6.000 euros, además de dos semanas más de las que marca la ley por maternidad. Para mitigar la subida de la hipoteca, también da 300 euros mensuales.



FORMASTUR

Si pierden los puntos, la empresa les paga el seguro del coche

Esta consultora paga el coste anual del seguro del vehículo privado de cualquiera de sus 26 empleados si durante su trabajo sufren la retirada del carné de conducir. Además, cada empleado tiene un mínimo de 16 horas anuales para formarse en lo que quiera.

HERO

Paga ayudas de guardería y los libros de los hijos de los empleados

Los 800 empleados de esta empresa de distribución tienen una subvención para la guardería hasta que sus hijos cumplan 3 años y ayudas para la compra de los libros hasta la universidad. Los empleados de más de 50 años tienen más días de vacaciones.



IBERDROLA

Jornada continua todo el año, en la que nadie sale pasadas las 15:30 horas

La plantilla tiene una jornada continua de 7:30 horas a 15:30 horas, con una horquilla flexible de entrada y salida. Es la primera empresa del Ibex 35 con este sistema, con el que pretende incrementar el tiempo efectivo de trabajo en 500.000 horas anuales.

NOKIA

Amplía en 13 días el permiso de maternidad y permite flexibilidad total

Esta compañía cuenta con 90 trabajadores en España, a los que financia el ADSL de casa y un móvil para uso personal. Además, amplía 13 días el permiso por maternidad y da un cheque de guardería de 100 euros mensuales durante 11 meses del año.