

# LORE IPSUM

EHuko CGT-LKN sindikatuko informazio boletina

[www.cgt-lkn.org/ehu-upv](http://www.cgt-lkn.org/ehu-upv)



2020ko negua | 1. urtea | 0. zenbakia | Dohan

## Ya hemos llegado

Pasa den ikasturtean EHuko lankide batzuek hauteskunde sindikaletan aurkeztea erabaki genuen.

El germen de CGT-LKN en esta universidad fueron aquellas asambleas y concentraciones de 2012 que hicieron posible que nos conociéramos y entabláramos amistad.

Solasaldi eta eztabaida saio luzeek orain garena moldatu zuten.

## Hemen gaude

CGT-LKN no es un sindicato al uso. Si algo teníamos claro es que éramos parte de una organización horizontal, donde todas la opiniones eran tenidas en cuenta y las responsabilidades se reparten entre todos.

Hauteskundeak aspaldian igaro ziren, eta emaitza ezin hobekak lortu genituen. Hau eskertu nahiko genieke gu hautatu gaituztenei. Orain benetako lana hasten ari da, gugana etorri eta parte hartu. Axola zaizu.



**A mi los vampiros me gustan *agradecidos***

## SOBRE LA RESPONSABILIDAD

El mundo de la **UPV/EHU** no es muy diferente al resto de los mundos familiares, laborales o políticos e incluso sindicales, a pesar de sus diferencias comparten elementos comunes.

Uno de esos elementos comunes es la dejación de responsabilidades, la peor desde el punto de vista de **CGT-LKN** es la dejación de la autorresponsabilidad del control de tu propia vida, esto supone dejar el control de tu vida, en este caso la laboral, en manos de otros, en manos de tus representantes elegidos democráticamente y que tienen esa legitimidad o la tenían.

En estas últimas décadas hemos asistido a la construcción del sindicalismo-tienda, es decir, uno va a su sindicato con la pregunta: ¿Qué hay de lo mío? y un compañerx sindicalista se encarga de lo tuyo, si es posible. Hemos admitido ser clientes de una empresa de servicios sindicales y de ahí se deriva una palabra muy fea: clientelismo.

El **CLIENTELISMO** acarrea algunos problemas. No todo el mundo, digamos el 80%, está dispuesto a jugar el extenuante y poco ético juego del cliente y del patrón sindical, así que ese 80% de compañerxs ven primero con asombro, después con desprecio, y finalmente con resignación que las normativas de la UPV/EHU son iguales para todos, pero que algunos son más iguales que otros, digamos ese 20% que se enzarza en el aprovechamiento de este sistema clientelar. Yo te busco algo mejor, tú te vinculas a nosotros, te callas si ves algo irregular ya que lo tuyo también lo es, ya te tocara el turno, paciencia ante las arbitrariedades siempre que no me toquen a mí, yo a lo mío, "donde manda patrón no manda marinero". Y todo esto que suena brutal, y es brutal, está aderezado con frases del tipo:

*Este sindicato trabaja para que la UPV/EHU se desarrolle como **un servicio público** donde se garantice un espacio para que todas las personas podamos desarrollar nuestra carrera profesional en condiciones de igualdad (léase sin comas así no te da tiempo a reírte).*

La consecuencia de tantos años de deterioro es que la **resignación** de la gente por propia **autodefensa** y no caer en la amargura es el cinismo de esas frases que se pronuncian en las cafeterías: que más da, todos son iguales, para que protestar, nada va a cambiar, yo a lo mío.

Sin embargo si ese 80% de resignados ejercieran presión, denunciaran públicamente ciertos hechos o simplemente pusieran mala cara a esa gente que todos conocemos, el estado de las cosas variaría notablemente. PERO, para todo esto, se necesita alcanzar una cierta **autoconciencia** que resuene dentro de ti con una voz que te diga esto no puede ser y no lo aguanto más, me gustaría sentirme, sino orgulloso, al menos contento de pertenecer a un servicio público tan importante como es la Universidad, quiero tener el control de mi vida laboral y ponerme a prueba sin enchufismos, sin peloteos, mejorar por mi propio esfuerzo.

Así que desde CGT te animamos a buscar esa **autorresponsabilidad**, esa necesidad de tener un cierto control de tu vida, a buscar a otros que buscan lo mismo, si no conoces a nadie así no desesperes a nosotros tus compañeros de CGT-LKN nos pasa lo mismo, buscadnos y lleguemos entre todos a saber qué debemos, qué queremos, qué estamos obligados

**A HACER** para al final gritar, permitidnos este final hollywoodense,  
**LIBRES, AL FIN.**

## Sindicalismo e Investigación: Se constituye la sección sindical de CGT en el CCHS-CSIC

El Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) es el mayor organismo público de investigación del Estado español. En 2017, de 11.000 trabajadoras, casi 5.000 eran temporales.

A esta precariedad se suman otras lacras de la investigación pública en España, como son la falta de un modelo coherente de carrera investigadora, una tasa mínima de reposición de personal, la fuga de talentos, desigualdades de género alarmantes, unos salarios estancados, una burocracia extrema, enormes dificultades para la conciliación familiar, el deterioro de las condiciones laborales, la subcontratación de servicios o la intromisión política.

Ante esta situación, apenas hay respuesta. Lejos quedan ya las movilizaciones que tuvieron lugar durante los primeros momentos de la última gran crisis. En el día a día, la defensa de los derechos laborales y de la investigación pública está mediatizada por sindicatos que priman la participación en los órganos de representación.

Por ello, en el Centro de Ciencia Humanas y Sociales (CCHSCSIC) hemos decidido dar un paso adelante y constituir la sección sindical de la CGT. Focalizada en las particularidades del colectivo investigador, nace con voluntad de integrar en el ámbito de nuestra acción sindical el apoyo a los compañeros y las compañeras de todos los servicios del Centro. Queremos construir un espacio de encuentro y organización en el que articular respuestas colectivas a la degradación de nuestras condiciones de trabajo, así como



una defensa firme de la investigación pública.

Creemos que sindicalismo e investigación no solo no están reñidos, sino que deberían marchar al unísono. Ejemplos de hacer sindicalismo diferente en nuestro ámbito se pueden encontrar en las Universidades.

Sobran los motivos para que investigadores e investigadoras nos movilicemos codo con codo con el resto de los trabajadores y las trabajadoras. Juntos, juntas, podemos avanzar en la vía de la transformación social.

**Sección Sindical de la CGT en el CCHS-CSIC**

**cgt.cchs.csic@gmail.com** **CchsCgt**

## Y en la UPV/EHU

La administración hace unos meses amortizó un puesto de trabajo en el servicio de Mantenimiento para crear un puesto de DUE (Diplomado Universitario en Enfermería) en Bilbao. Consideramos que el puesto de enfermero/a es absolutamente necesario. No obstante, pensamos que la **amortización** del puesto de herrero es un hecho de suma gravedad dado el estado de precariedad que dicho servicio viene sufriendo de unos años a esta parte.

La ausencia de trabajadorxs conlleva la **externalización** de los trabajos que antes venían realizando ellxs y suponen un gasto extra para la administración pública. La administración ha normalizado la retención de plazas de RPT que se quedan vacías por defunción, jubilación, etc... y espera unos años para posteriormente amortizarlas. Con esta plaza amortizada puede crear un nuevo puesto de trabajo dónde considera que es necesario.

La administración tiene competencia plena para hacer este cambio, tal y como recoge el III Convenio Colectivo del personal laboral de administración y servicios de la Universidad del País Vasco: "Artículo 8.- Organización del trabajo. 1.- Conforme a la legislación vigente, la organización del trabajo es facultad exclusiva de la Administración...". Pero las maneras y el proceso no pueden considerarse muy dignos. Aunque desde la parte social o sindical hemos manifestado, en las últimas reuniones, nuestro malestar y rechazo a esta amortización, y a la precariedad que padece el PAS en diversos puestos de trabajo, los cambios vienen dados por la administración antes de dichos encuentros. A excepción de UGT que, irónicamente y sin defender el puesto

de trabajo en el servicio de mantenimiento, considera que los culpables de amortizaciones y precariedad son los propios sindicatos y su desunión.

El programa de CGT-LKN de elecciones sindicales incluyó el siguiente punto:

"Conversión en plazas de RPT de todas las contrataciones que actualmente existen a través de **contrato programa**. Es hora de acabar con el "fraude de ley" que implica la utilización de estos contratos y que claramente son necesidades estructurales."

Una vez más, la administración tiene competencias para hacerlo de la manera que ella disponga. Nos parece de vital importancia que se termine con la situación de inseguridad y estrés que conllevan estos contratos. Por lo tanto, apoyamos la decisión de que las personas que ocupan esos puestos de trabajo entren en la RPT.

Pero también debemos denunciar las **irregularidades** y uso fraudulento que se ha hecho del articulado de la normativa de gestión de las bolsas de trabajo; llamamientos a puestos de trabajo de corta duración cuando el trabajador ocupa dicho puesto más de tres años consecutivos; llamamientos a bolsas de diferente especialidad que la del puesto de trabajo ofrecido. Todo esto ha dejado una larga lista de perjudicadxs que ahora verán cómo algunos ocupantes de su misma bolsa de trabajo, y en peor posición que ellxs en la lista, ocuparán una vacante mientras ellxs siguen haciendo sustituciones. Esto es el mejor de los casos, porque hay algunxs que siguen en su casa esperando el llamamiento.



### ¡Esto es la anarquía!

Ensayo sobre la libertad y sus monedas

Dialéctica

"La anarquía se fundamenta en la libertad". Así empieza este ensayo. Después de ese punto y seguido. **Rui Valdivia** teje una malla de reflexiones e imágenes que dotan de densidad la sentencia, y lo hace conjugando la mejor tradición dialéctica con ejemplos que usted reconocerá en su vida diaria. Poniendo la erudición al mismo nivel que el arte, ambos al servicio de la reflexión que ofrece.

**¡Esto es la anarquía!** No es un manual histórico ni político, es un destilado de los presupuestos clásicos del anarquismo –libertad en igualdad, antiautoritarismo, autonomía o acción– que invita a vivir conforme a un horizonte inspirado por la anarquía como sinónimo y medida de la libertad.

# ÉRASE UNA VEZ... LA CRUDA REALIDAD



¡ES MEJOR SACRIFICAR A ALGUNOS POR SORTEO... PORQUE ASÍ, ES MEJOR PARA TODOS!



¡EL DRAGON PIDE MÁS! ¡QUERÍA 10 Y HEMOS CONSEGUIDO QUE LE VALGA CON 8!



¡HAREMOS UN NUEVO SORTEO!



¡IA MI NO!

¡AUGH!

¡IA ESTE! ¡LLEVAOS A ESTE!

¡IARF!

ESTO NO PUEDE SER... EL DRAGON, SIEMPRE QUIERE MÁS Y MÁS...



¡ITENEMOS QUE ATREVERNOS A HACERLE FRENTE JUNTOS!



ESTO YA NO ES LO QUE ERA... ¡AHORA SE DEFIENDEN Y TODO!

...AL FINAL, TENDRÉ QUE HACERME VEGETARIANO... DEMASIADAS HERIDAS PARA PILLAR ALGO DE COMER...



¡¡¡ESCRÍBENOS!!!  
EN COMPAÑÍA MUCHO MEJOR  
[cgtbilbao@cgt-lkn.org](mailto:cgtbilbao@cgt-lkn.org)

## “Espainiar Estatuko Emakume Anarkistak” erakusketa, UPV/EHU<sup>n</sup> ikusgai

La exposición sobre “**La Mujer en el Anarquismo Español**” materializa una asignatura pendiente: dar respuesta a la necesaria demanda de visibilización de la mujer anarquista (fotógrafa, escritora, científica, periodista, pintora...) para reconocer el protagonismo que la mujer ha tenido en la historia del anarquismo y más concretamente en el anarquismo español, para que el conocimiento de sus vidas nos sirva de ejemplo y aprendizaje en el camino por el que transitamos y luchamos hacia la sociedad libertaria.



Erakusketa hau 2017. urtetik Estatuko hainbat puntu desberdinetik pasatu da eta Euskal Herrian ere ikusteko aukera ematen dizuegu. Ilustrazioetan, emakume anarkista guztiei omenaldi bat eskeintzen zaie. Aldi berean, beraien engaiamendu ideologiko eta militantziari esker lortutako ekarpenak anarkismoa eta mugimendu libertarioaren historian eta, era berean, emakumeen emantzipazioaren borrokaren alde egindako lanari ere omenaldia da.

Erakusketa 6 zatitan antolatuta dago:

- 1 – Gorriz, “aitzindariak”, XIX. Mendeko emakumeak CNTren osaketararte, 1910. urtean.
- 2 – Berdez, “mugimendu libertarioaren emakumeak”.
- 3 – Urdinez, “emakume askeak”.
- 4 – Urdinez baita, “milizianak eta internacionalistak”.
- 5 – Grisez, “erbestealdia”.
- 6 – More kolorez, “transizioa eta berreraiketa”.

Erakusketa **2020ko otsailaren 11rarte Irakasle Eskolan** egongo da, eta ondoren **otsailaren 12tik 17rarte Leioako Ostalaritza Eskolan**.

La exposición se podrá visitar **hasta el 11 de febrero del 2020 en la Escuela de Magisterio**. Posteriormente, **del 12 al 17 de febrero en la Escuela de Hostelería de Leioa**.

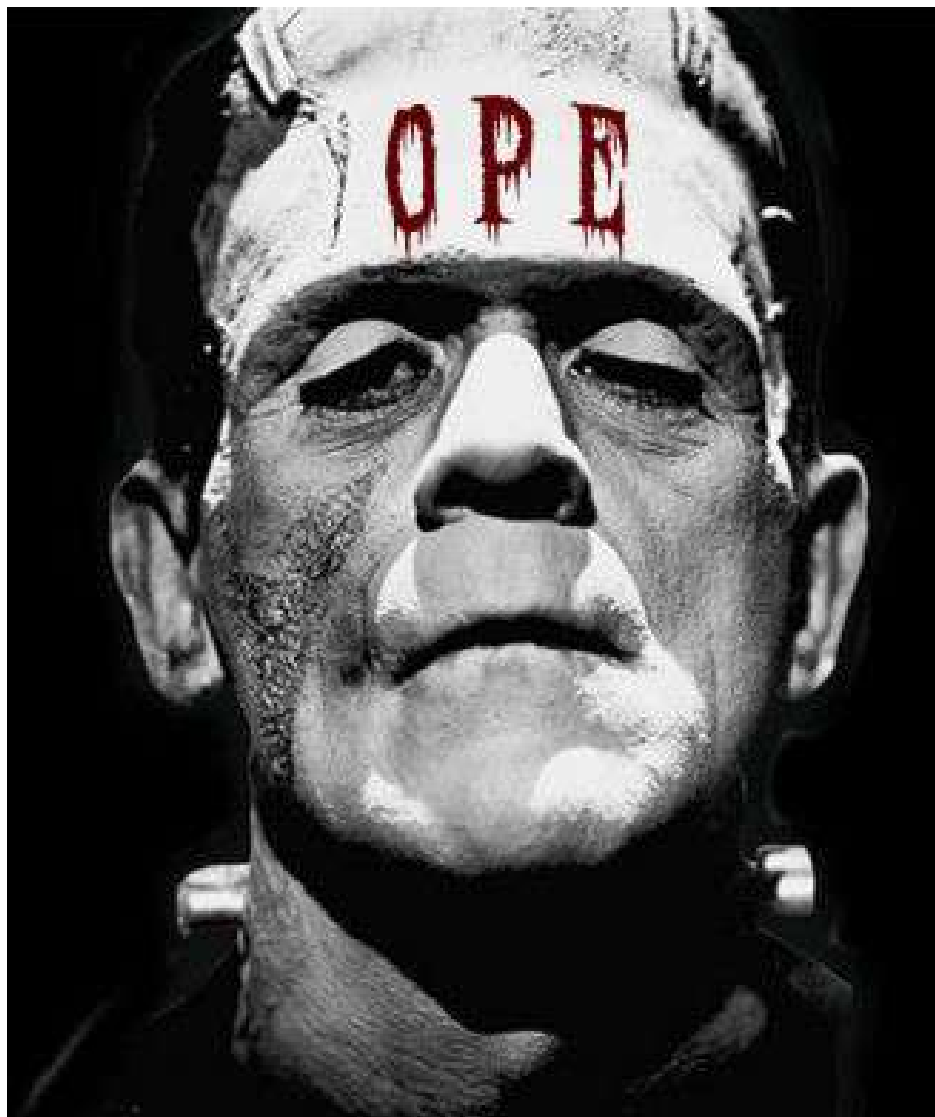
## Zergatik esan diogu baietz 2019ko LEP-ari, Administrazioak, alde sozialaren akordioarekin edo akordiorik gabe aurrera eramango duen prozesuari?

1. Asanbladan erabaki dugu, eta kontsentsu bidez hartutako erabakia izan delako.
2. Erantzukizun kontua delako.
3. 635 pertsona lanpostu finkoa lortuko dutelako, eta horixe da hauteskunde sindikaletara aurkeztu ginenean proposatu genuena. FINKOTASUNA, ORAINTXE!. Hasiera batean Administrazioak eskainitako 523 lanpostuak, sindikatu honek 600 baino gehiago bihurtu dituelako, negoziazio ahaleginen zehar.
4. Gorde ezazu komunikatu hau, eta zeure lanpostu FINKOaren jabe zarenean, berriro irakurri, eta pentsatu nor izango den zure ordezkaria hurrengo hauteskunde sindikaletan.
5. Oposizio ezak zerbitzu publiko hau 20 urtez suntsitu baitu, eta LEP hau txarra da, baina, aldi berean, etxe santu honen langileak gutxien kaltetzen duena da.
6. Langabezian dagoen Espe zure lehengusinak administrazio publikoan sartzea merezi baitu, egunero egiten duen esfortzuaren ostean. LEP honen ondoren lanpostu-zerrenda handitzeko borrokatuko gara, kanpoan geratu diren Espe eta Joxepok lanpostu duina aukera eduki dezaten.

## ¿Por qué hemos dicho sí a la OPE 2019, proceso que la Administración llevará adelante con el acuerdo de la parte social o sin él?

1. Lo hemos decidido en asamblea y ha sido una decisión consensuada.
2. Porque es un acto de responsabilidad.
3. Porque 635 personas van a obtener un puesto de trabajo fijo que es lo que proponíamos cuando nos presentamos a las elecciones sindicales. FIJEZA, YA!. De las 523 plazas que la administración ofertó en un principio, este sindicato las ha convertido en más de 600, durante el intento de negociación.
4. Guarda este comunicado y vuelve a leerlo el siguiente día que tomes posesión de tu plaza FIJA y piensa quien te va a representar en las próximas elecciones sindicales.
5. Porque la ausencia de OPE ha destrozado este servicio público durante 20 años y esta es una mala OPE, pero es la que menos daño hace a los trabajadores de esta santa casa.
6. Porque tu prima Espe que está en el paro se merece poder entrar en la administración pública después del esfuerzo que hace todos los días. A partir de esta OPE peharemos por ampliar la RPT para que Espe y Joxepo, que se han quedado fuera, tengan la oportunidad de tener un trabajo digno.





### **Kontakturako datuak:**

Despacho **71 3A9** bulegoa — **946013526**

(Tercer piso de la biblioteca de Leioa, junto al Museo de la Historia de la Medicina)

[www.cgt-lkn.org/ehu-upv](http://www.cgt-lkn.org/ehu-upv)

[cgt-lkn@ehu.eus](mailto:cgt-lkn@ehu.eus)