

DURANTE LOS AÑOS 70 Y 80, RENAULT FUE UN HERVIDERO DE ACTIVIDAD SOCIAL Y SINDICAL EN VALLADOLID, PALENCIA Y SEVILLA. CONVIRTIÉNDOSE EN LA PUNTA DE LANZA DEL SINDICALISMO EN CASTILLA-LEÓN.

EN EL CASO DE SEVILLA, FUE EL MOVIMIENTO DEL SECTOR INDUSTRIAL MÁS IMPORTANTE, RECIBIENDO ESPECIAL APOYO DEL BARRIO DONDE SE UBICA LA FABRICA.



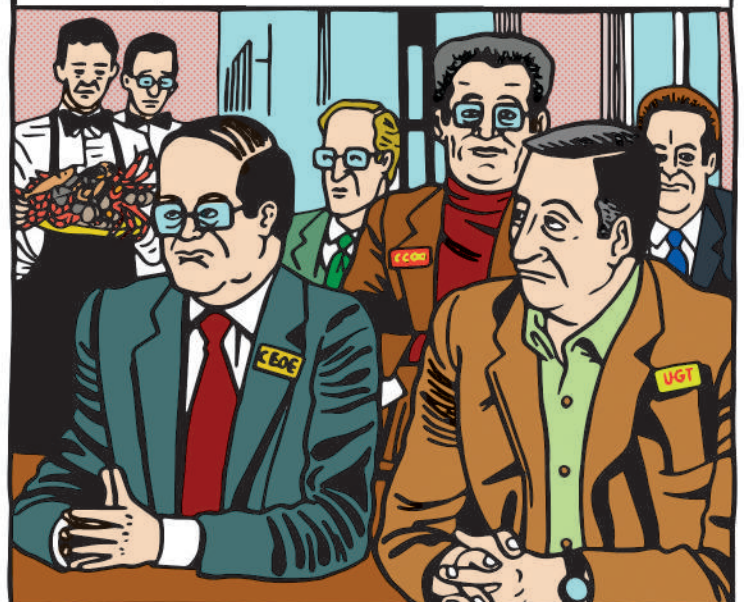
SE CONQUISTARON DERECHOS: DESCANSO EN SÁBADOS, PAUSAS CADA DOS HORAS, AUMENTOS SALARIALES, BENEFICIOS SOCIALES, DISMINUCIÓN DE LA JORNADA, ECONOMATOS...



CON LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE ALGUNOS SINDICATOS Y SUS PACTOS CON LA PATRONAL Y EL GOBIERNO, LA ACTIVIDAD SINDICAL DE BASE, DESAPARECE.



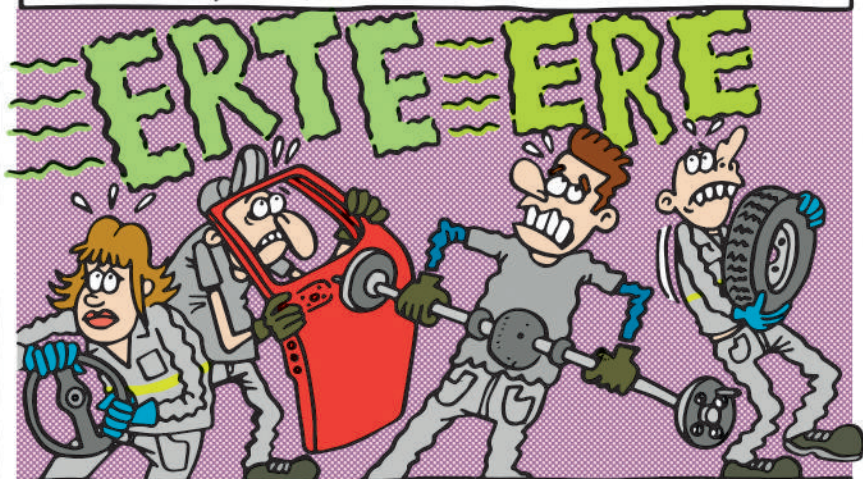
TODO EMPEZÓ A PASTELEARSE EN LOS DESPACHOS, COMPADREANDO CON EL ENEMIGO.



ASÍ, SE INVIRTIÓ LA SITUACIÓN Y SE COMENZÓ A PERDER LO QUE HABÍA COSTADO TANTO SACRIFICIO CONSEGUIR...

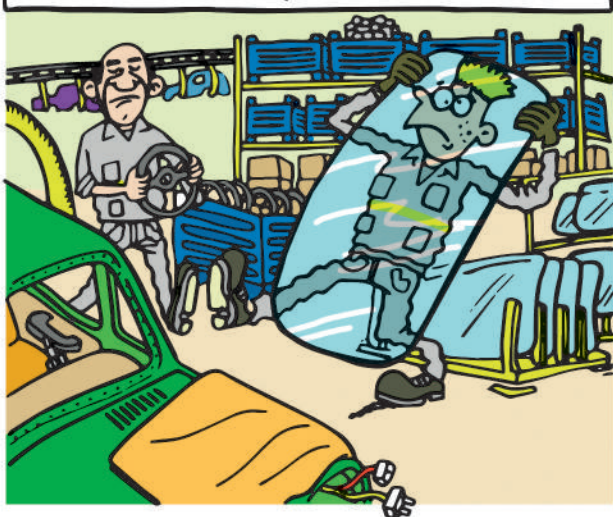


SE CREARON NUEVOS SISTEMAS DE FLEXIBILIDAD, COMO LA BOLSA DE HORAS, QUE NOS DEVOLVÍA A LOS TIEMPOS CUANDO SE TRABAJABA EN SABADOS LA EXCUSA, ES QUE ASÍ NO SE APLICARÍAN ERTES



FINALMENTE, SE APLICARON ERTES Y ERES...

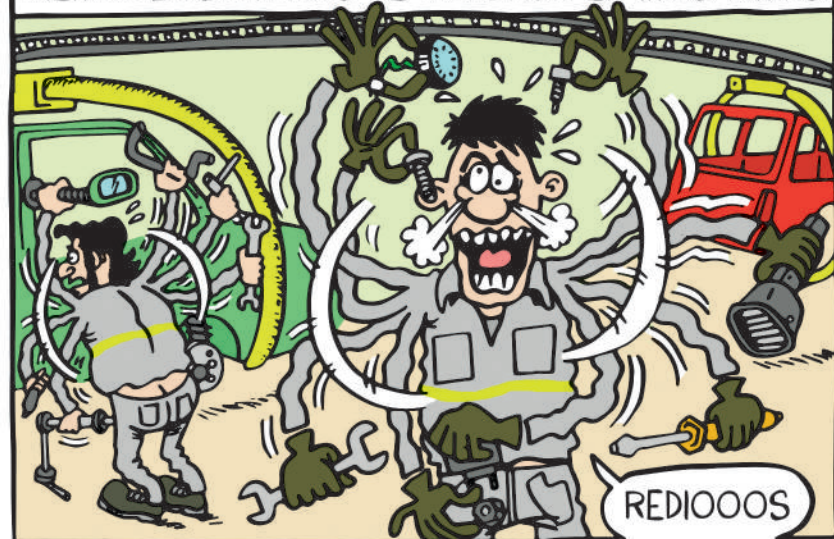
SE ELIMINÓ EL PLUS DE ANTIGÜEDAD. CREARON LAS "CATEGORÍAS DE ENTRADA" EN LA QUE LOS NUEVOS TRABAJADORES, COBRABAN MENOS, HACIENDO EL MISMO TRABAJO QUE LOS VETERANOS.



SE INCREMENTÓ LA JORNADA ANUAL. SE CREARON NUEVOS SISTEMAS DE EXPLOTACIÓN QUE FUERON LA ENVIDIA DEL RESTO DEL SECTOR. 18 TURNOS, 20 TURNOS, TURNO ANTIESTRÉS, TURNO ESPECIAL FIN DE SEMANA.



SE SUSTITUYÓ EL ANTIGÜO SISTEMA DE RITMOS, QUE RESPATABA LOS TIEMPOS DE FATIGA, POR OTRO QUE NO LO CONTEMPLABA (PECE) CONVIRTIENDO LOS RITMOS DE TRABAJO EN INHUMANOS



SE REDUJO EL PLUS DE NOCTURNIDAD. PARTE DEL SALARIO QUEDÓ SUJETO A OBJETIVOS QUE MARCABA LA PROPIA EMPRESA



FINALMENTE, LLEGAMOS AL ÚLTIMO CONVENIO FIRMADO (2021-2024). TRAS AÑOS DE PÉRDIDAS, NOS HAN DADO LA ÚLTIMA VUELTA DE TUERCA... CONGELACIÓN SALARIAL.



PREMIAR ECONÓMICAMENTE A LOS TRABAJADORES QUE NO CAIGAN EN BAJA, AUMENTANDO EL RIESGO DE QUE PERSONAS ENFERMAS ACUDAN A TRABAJAR.

JODER...¿Y CÓMO VAS A CURRAR ASÍ? ¡CON LOS PIES! QUE LA COSA ESTÁ MUY MALA...



CREO...CREO QUE TENGO FIEBRE Y VOY A DESMAYARME

BLANQUEAMIENTO DE LOS CONTRATOS EN FRAUDE DE LEY, ESTABLECIENDO UN MÁXIMO DE 1000 CONTRATOS INDEFINIDOS, CUANDO TODOS/AS LOS EVENTUALES DEBERÍAN SERLO.



SE HAN APLICADO VARIOS ERTE EN TODAS LAS FACTORIAS DE RENAULT EN EL ESTADO (VALLADOLID, PALENCIA Y SEVILLA), COMO UNA NUEVA MEDIDA DE FLEXIBILIDAD.

ESTO DE LOS ERTE, ES TODO UN CHOLLO PARA LA EMPRESA



¡SÍ, CUANDO HAY PIEZAS, APRIETAN A MUERTE Y CUANDO SE ACABAN, TE ENVÍAN A CASA Y TE LO PAGAS TÚ DE TU PARO

SE HA AMPLIADO EL LÍMITE DE LA BOLSA DE HORAS HASTA -50 DÍAS (-400 HORAS), DEJANDO AL PERSONAL CON BOLSA INDIVIDUAL SIN POSIBILIDAD DE RECUPERAR ESOS DÍAS. FIRMADO EN CONVENIO POR UGT, CCOO Y SCP.

¡BAH! ESAS SON COSAS QUE SE FIRMAN DE RELLENO, PERO LUEGO LA EMPRESA NO LO APLICA...

¿VERDAD?

¡VERDAD!

¡COMO UN TEMPLO!



RENAULT, CON SU POLÍTICA DE ESTOCAJE CERO, NOS ENVÍA A CASA CUANDO LE FALTA CUALQUIER PIEZA. EL DÉBITO DE DÍAS PUEDE SALDARSE HASTA CON 5000 EUROS POR PARTE DEL TRABAJADOR/A DE BOLSA INDIVIDUAL, AL CAUSAR BAJA EN LA EMPRESA

¿TÚ TE CREES? AHORA TENGO QUE PAGAR PARA JUBILARME... ¡ME HA VOLADO EL FINIQUITO!



Y PARA REMATAR, EN EL SEGUNDO SEMESTRE DEL 2023, RENAULT SE DESPRENDERÁ DE 3400 TRABAJADORES/AS, PONIÉNDOLOS EN MANOS DE OTRA EMPRESA.



CUANDO FIRMARON EL CONVENIO DECÍAN QUE GARANTIZABAN EL EMPLEO, LO QUE NO DIJERON ES QUE SERÍA EN OTRA EMPRESA.



SI NO DESEAS QUE LAS COSAS SIGAN COMO HASTA AHORA Y QUIERES UN CAMBIO, ESTE FEBRERO TIENES UNA BUENA OPORTUNIDAD HACIENDO USO RESPONSABLE Y COHERENTE CON TU VOTO. ESTÁ EN TUS MANOS.

