ELA, CCOO , LAB y UGT PRESENTAN UNA PROPUESTA CONJUNTA A LA PATRONAL DEL METAL DE BIZKAIA (FVEM)

Tras las reuniones de la mesa de negociación del Convenio sectorial del Metal de Bizkaia, la patronal FVEM no ha mostrado ningún interés en negociar contenidos que dignifiquen las condiciones de trabajo en el Metal de Bizkaia. Ante el bloqueo en las negociaciones por parte de la Patronal, los sindicatos representados en la mesa del Metal de Bizkaia presentamos una plataforma conjunta con los siguientes contenidos resumidos:

1- La vigencia del nuevo convenio será de 2 años.

2- Incrementos salariales por cada año de vigencia: los salarios contarán con la referencia del IPC pasado, al que se le sumará la cantidad de 1%. Se incorporará una clausula por la que en caso que el IPC sea negativo no se tendrá en cuenta, ante futuros incrementos salariales, partiendo la cantidad mínima de 0.

3- Incrementos plus antigüedad: se incrementará lo mismo que los incrementos salariales (IPC pasado + 1%)

4- Sobre la garantía mínima: mismo incremento que los incrementos salariales. Establecer cláusula para evitar que las empresas puedan compensar o absorber estos incrementos.

5- Para garantizar la aplicación de los acuerdos en materia salarial e impedir que las empresas de manera unilateral decidan no aplicar lo acordado, planteamos incorporar una clausula que impide un arbitraje o acudir al ORPRICCE, sino existe acuerdo con la representación de los y las trabajadoras.

6- Con el objetivo de crear empleo y compatibilizar el trabajo con la vida personal se reducirá la jornada anual 8 horas por cada año de vigencia.

7- Ampliar el derecho de subrogación en el convenio para todas las actividades.

8- Incorporar el contrato de relevo, obligatorio a solicitud de la persona trabajadora en el sector.

9- Limitar el contrato por ETT a 3 meses, tanto para la persona trabajadora, como para el puesto de trabajo. Una vez superado ese periodo, la persona trabajadora pasará a contar con un contrato indefinido por parte de la empresa principal. Contratos de sustitución no se pueden realizar por ETT

10- Licencias

- Todas las licencias comenzarán y se disfrutarán en día laborable.
- Se reconoce la acumulación de lactancia a razón de 1 hora por día.

11- Abordar la regulación del teletrabajo en el Convenio.

12- Medidas concretas a favor de la igualdad de género: Los planes de igualdad solo se considerará válidos si han sido acordados con una mayoría de la representación legal de los y las trabajadoras.

Introducir al colectivo LGTBI en el protocolo de acoso y en la comisión de igualdad

13- Los contenidos del Convenio sectorial serán mínimos de aplicación en las empresas

14- Necesidad de realizar un mapa de amianto y un diagnóstico en el sector con este tema

15- Limitar la flexibilidad o mejorar condiciones del actual Convenio. La recuperación de las horas dejadas de trabajar se realizará dentro del año natural (hasta 31 de diciembre) en vez de hasta el primer cuatrimestre del año siguiente.
Las empresas que trabajen a turnos podrán trabajar hasta 4 sábado haciendo uso de la disponibilidad horaria.

16- Cuidados: Las personas trabajadoras tendrán derecho a una adaptación de su jornada laboral para cuidado de hijas e hijos menores de 12 años y personas dependientes. La empresa no podrá negar este derecho. La concreción horaria de la adaptación será potestad de la persona trabajadora.

17- Mejorar las indemnizaciones por incapacidad y muerte derivadas de Accidente de Trabajo e incluir las derivadas de Enfermedad Profesional.

<u>Seguros AT y EP</u>

* MUERTE 55.0000 euros
+ 20.000 Euros por cada descendiente o menor a cargo menor de 8 años.
+15.000 Euros por cada descendiente o menor a cargo entre 9-15 años.
+ 10.000 Euros por cada descendiente o menor a cargo entre 16-21 años (No haber cumplido 22 años).
* Incapacidad permanente Absoluta 40.000 Euros.
* Incapacidad permanente total 40.000 Euros.
* Estas cantidades serán revalorizadas con la misma proporción que el resto de cantidades del convenio.

ELA, CCOO, LAB eta UGTek BIZKAIKO METALAKO PATRONALARI (FVEM) PROPOSAMEN BATERATU BAT AURKEZTEN DIOTE

Bizkaiko metalaren sektoreko hitzarmena negoziatzeko mahaiaren bileren ondoren, FVEM patronalak ez du inolako interesik agertu Bizkaiko metalgintzako lan-baldintzak duintzen dituzten edukiak negoziatzeko. Patronalak negoziazioak blokeatu dituenez, Bizkaiko metalaren mahaian ordezkatuta dauden sindikatuek plataforma bateratu bat aurkezten dugu, honako eduki hauekin:

1.- Hitzarmen berriaren indarraldia 2 urtekoa izango da.

2.- Indarraldiko urte bakoitzeko soldata-igoerak: soldatek iragan urteko KPIaren erreferentzia izango dute, eta horri % 1eko zenbatekoa gehituko zaio. Klausula bat erantsiko da, eta, horren arabera, KPIa negatiboa bada, ez da kontuan hartuko etorkizuneko soldata-igoeren aurrean, 0 gutxieneko kantitatea abiapuntutzat hartuta.

3- Antzinatasunagatiko plusaren igoerak: soldata-igoerak bezalaxe igoko dira (iragan urteko KPIa + % 1)

4- Gutxieneko bermeari dagokionez: soldata-igoeren igoera berdina. Enpresek igoera horiek konpentsatu eta xurgatu ez ditzaten klausula ezarri behar dira.

5- Soldata-arloko akordioen aplikazioa bermatzeko eta enpresek adostutakoa ez aplikatzea alde bakarrez galarazteko, , langileen ordezkaritzarekin akordiorik ez badago, arbitraira edo ORPRICCEra jotzea galarazten duen klausula bat sartzea proposatzen dugu

6.- Enplegua sortzeko eta lana bizitzarekin bateragarri egiteko, urteko lan orduen 8 orduko murrizketa indarraldiko urte bakoitzeko.

7- Jarduera guztietarako subrogazio eskubidea hitzarmenean zabaldu

8- Errelebo-kontratua gehitzea, sektorean nahitaezko aplikazioarekin langileak hala eskatzen baldin badu.

9.- ABLEen kontratua 3 hilabetera mugatzea, bai langilearentzat, bai lanpostuarentzat. Epe hori gainditu ondoren, enpresa nagusiak kontratu mugagabea egingo dio langileari. Ordezkapen-kontratuak ezin dira ABLE bidez egin

10- Lizentziak

- Lizentzia guztiak lanegunetan hasi eta hartuko dira.
- Edoskitzaroaren metaketa onartzen da, egunean ordubetez.

11- Telelana erregulatzea hitzarmenean.

12- Genero-berdintasunaren aldeko neurri zehatzak: berdintasun-planak baliozkotzat joko dira soilik langileen legezko ordezkaritzaren gehiengo batekin adostu badira.

LGTBI kolektiboa jazarpen-protokoloan eta berdintasun-batzordean sartzea

13- Hitzarmen sektorialaren edukiak gutxienekoak izango dira enpresetan

14- Amianto-mapa bat ,eta diagnostiko bat egin behar da sektorean gai horren inguruan

15- Egungo hitzarmenaren malgutasuna mugatzea edo baldintzak hobetzea. Lan egin gabeko orduak urte naturalaren barruan errekuperatuko dira (abenduaren 31ra arte), hurrengo urteko lehen lauhilekora arte errekuperatu beharrean.
Erreleboka lan egiten duten enpresek 4 larunbatera arte lan egin ahal izango dute ordu-erabilgarritasuna erabiliz.

16- Zainketak: langileek lanaldia egokitzeko eskubidea izango dute 12 urtetik beherako seme-alabak eta menpekotasuna duten pertsonak zaintzeko. Enpresak ezin izango du eskubide hori ukatu. Egokitzapenaren ordutegiaren komkrezioa langilearen eskubidea izango da.

17- Lan istripuek eragindako ezgaitasun eta heriotzagatiko kalte-ordainak hobetzea, eta lanbide-gaixotasunetik eratorritakoak hitzarmenean gehitzea.

LI eta LG aseguruak

* HILDAKOA 55.0000 euro
+ 20.000 euro 8 urtetik beherako ondorengo edo ardurapeko adingabe bakoitzeko.
+ 15.000 euro 9-15 urte bitarteko ardurapeko ondorengo edo adingabe bakoitzeko.
+ 10.000 euro 16-21 urte bitarteko ardurapeko ondorengo edo adingabe bakoitzeko (22 urte beteta ez izatea).
* Ezintasun iraunkor absolutua: 40.000 euro.
* Ezintasun iraunkor osoa: 40.000 euro.
* Kopuru horiek birbalorizatuko dira, hitzarmeneko gainontzeko kopuruak bezala.