



CGesT[®] mp

El fanzine de la CGT-LKN en Gestamp Bizkaia

Nº 49 Enero 2016ko Urtarrila 49º ZK



DESCARGA
APLICACION
desde Google
play o leyendo el
código QR

EN 2106... 127.000 FURGONETAS Y SUBIENDO



**Mientras tanto
en Estancaciones Bizkaia...**

**25 años fabricando futuro,
según pone en la puerta.**

Y te preguntas:

**¿Tenemos espalda para
tanta alforja?**



metalúrgic@s
¡¡EN LUCHA!!



Kaixo Danori.

Caótica Estampa comienza el año con una carga de trabajo histórica que nos conduce al 4º y 5º relevo de gran parte de la plantilla. Los problemas del día a día son innumerables, esto mezclado con la subida de pedidos de Mercedes crea psicosis-traumática constante del que no salimos y forma habitual de funcionar. Llevar a cabo la tarea de fabricar piezas de forma normalizada parece una utopía.

¿Cuanto tiempo seguiremos culpando a la ex-dirección de la herencia recibida?

El lanzamiento de VS20 fue obra de la anterior gerencia y a ella parece que se le echa toda la mierda de lo que pasa. El siguiente gran proyecto de la fábrica que nos viene para ya es el MQB A-0, del grupo Volkswagen, (carga de trabajo para HS-03) y será responsabilidad de la nueva dirección, no pudiendo señalar a la Era Munio (finalizada en septiembre del 2015) como causa de lo que ocurre y ocurrirá en adelante. En el mes de diciembre ya hemos podido comprobar los vicios y ajustes “finos” (métodos de viejas direcciones) aplicados. Acciones que nos llevan a cambios de relevo improvisados, a horas extras, poca Acción preventiva y riesgo el suministro de piezas.

Volvemos a insistir en la apuesta por una plantilla bien dimensionada, unas instalaciones con un adecuado mantenimiento, soluciones dinámicas a los problemas que surgen a diario, formación a la plantilla, ritmos de trabajo saludables y que la calidad tenga igual o más importancia que la producción. No podemos continuar en esta eterna situación de estrés desmoralizante y poco digna de ser

vivida.

Una imagen de empresa de cara a los clientes que ha empeorado en los últimos años no podrá ser nunca mejorada si los esquemas mentales que llevan a tomar decisiones no cambian. Mucho nos tememos que esto vuelva a suceder en **HS-03**, ¿habrá tiempo suficiente para que las pre-series de piezas se hagan de forma civilizada? ¿Dará tiempo para que las compañeras adquieran el conocimiento con el que defenderse mínimamente en la instalación? Esto se irá viendo sobre la marcha y si no se tropieza de nuevo en las mismas piedras será un avance por parte de la nueva gerencia.

Lo que no va sobre la marcha es la **limpieza de ropa**, algo que debería estar funcionando desde enero. Como comité llevamos insistiendo desde después del verano, ocurriendo lo de siempre cuando no interesa, desoír compromisos sociales.

Para cuando estés leyendo este Fanzine esperamos que dispongas ya de tu calendario anual de trabajo. Tras votar los calendarios, los resultados claros, queda marcado un plazo de vigencia de los mismos donde la plantilla implicada debe ser quien marque la necesidad de replantear su revisión y el modo de hacerlo con **libertad y respeto**.

Nota: En los siguientes números de esta publicación y en nuestros comunicados intentaremos utilizar únicamente el lenguaje inclusivo, usando el término PERSONAS. Por ello nos referiremos a “las (personas) compañeras” = las compañeras “las (personas) trabajadoras”=las trabajadoras, utilizando el artículo “las” para referirnos tanto a hombres como a mujeres en plural.

POSITIVO

-Zorionak para las 15 personas que han visto como su contrato con la empresa ha pasado a ser fijo.

-Nuestra admiración y respeto a toda persona que por iniciativa propia lucha por los derechos y la seguridad, algo que ha ocurrido en zona de Tapa Carril.

-Se instala luz azul en la parte posterior de gran número de carretillas, es muy útil porque advierte de presencia de la carretilla en zonas de mucho ruido y a la vez sirve de orientación al carretillero cuando conduce marcha atrás. Pero cuidado, siguen existiendo muchos riesgos de seguridad por la falta de espacio, tránsito de carretillas, invasiones de bidehoris y malos hábitos.

-Cerramiento de la obra de corredera en VS20. El que se hayan instalado toldos hasta el techo evita en gran medida polvo, humos tóxicos y las grandes corrientes de aire que barren esta mal acondicionada zona de trabajo.

-Se tapan baches en la zona del acceso al parking en Unamunzaga.

-Toldos en Transfer. Se han instalado en la valla que separa TF de los muelles de carga y descarga, evitándose las fuertes corrientes de aire y se nota.

El Siroco gestampiano recorre la planta y nos trae su precariedad.

-Fe de erratas: En el Fanzine anterior se nos olvidó poner en positivo que se ha **mejorado el ingrónimo** de descarga de Delantera Izquierda.

NEGATIVO

-Sick de L-10 degradados sin que nadie se entere. ¡¡¡Qué miedo!!!

No se trata de señalar culpas sino de concienciarnos en no hacerlo.

-13 de Noviembre, viernes. En **vista** de que apenas había trabajo en **VS20** a consecuencia de la avería en L-11 la dirección de empresa reparte las hojas informativas de las horas de libre disposición al personal eventual, pero no lo hace porque es un derecho y se le ha pedido, sino para “invitar a la gestampiana” a estas personas a que el fin de semana del día siguiente y el otro hagan uso de sus horas.

-Humo en la cabina de ensamblado de corredera. Los J.E se quejan, las mediciones son positivas. Se recomienda usar máscara o esperar a que se evacue el humo.

-Gestión de cestones rotos. Ya son muchas las reuniones insistiendo en que haya mejor y continuada gestión de los exteriores, el no hacerlo es poco inteligente.

-Demasiados cortes de carácter leve, más de los que aparecen en los partes de registro, conviene dar formación, advertir de los riesgos, extremar precauciones, valorar el riesgo y no subestimarlos. Como medida añadida invitaros a que cuando os ocurra algún percance de este u otro tipo dejéis constancia en el servicio médico para que se determine el alcance real de los problemas como este.



-**VS20** Gran ausencia e invasión del poco bidehori existente en esta zona.

-Convivimos con el **aceite** en prensas, mesas y pasillos de L-10, L-11 y L-12. Solución a las goteras y mesas.

-**Taladrina** en el suelo de TF2 de forma habitual y como algo normal.

-**Cumplir con las normas de seguridad** en la empresa te convierte en friki, porque lo habitual tristemente es lo contrario. Ya ves, El mundo al revés.

-Incumplimiento de convenio sobre plantilla fija. Algun@s **eventuales** son grandes coleccionistas de contratos. Algo que queda cuando llevas años entrando y saliendo.

-**Falta de dedicación y tiempo** para poder ayudar e instruir a nuev@s operari@s. El resultado es claro, producto sin calidad y a bulto.

-**Almacén de Unamunzaga** sigue acumulando repuestos de baja rotación que ocupan un muy preciado espacio. No existe lay-out y sigue siendo un caos, Iketz sigue sus pasos.

-La falta de **previsión en el encendido de la calefacción** se convierte en algo habitual, frío por tanto en bastantes ocasiones, malas ubicaciones de las instalaciones, por obras como la de HS3, malos hábitos de la plantilla. Esto se y un largo etc. Esto se traduce en: **Frijo y corrientes de aire**. Puestos de trabajo a 7°C. Esto no pasa en Gestamp Rusia, ni en Siberia Gasteiz, pasa en el planeta gestampiano.

-Nuevo cambio de planes en los juegos de los **relevos**. El 23 de diciembre y ya de

vacaciones improvisan un nuevo calendario y avisan a la gente ya de vacaciones.

-**Accidente en fosos (14.11.2015)** un operario de Fagor baja **solo**, se escurre en las escaleras de fosos de L11 y se fisura dos costillas.

Es obligatorio bajar a fosos dos personas, nunca una.

-**Nuevo vertido ilegal al río el 1.12.2015** de forma premeditada se bombea del depósito de seguridad al río. Alguno cree que la biodiversidad del río le pertenece por lo que decide hacer vertidos con sabe quien qué sustancias. **Se suceden los vertidos en enero**.

-El 26 de noviembre ocurre un accidente en logística **“atropello”**.

Son dos compañeros quienes asumen la responsabilidad de asistirlos.

Nos preocupan los accidentes fuera del horario médico.

Por ello creemos en una enfermería 24h.

-**Candados de consignación:** Nos gustaría que se generalizase su uso. ¿Tendremos que tener un nuevo susto o algo peor para que se use siempre?

-**Atornilladores** de delanteras VS20 machacando brazos desde su instalación. En Delantera Izquierda se han realizado mejoras, el problema es más grave si se piensa que no vaya a haber más mejoras a corto plazo. ¿Hasta cuando aguantarán las muñecasy codos de la gente?

-**Poca paridad** en las contrataciones entre hombres y mujeres, evidentemente mayor ausencia femenina.

NEUTRO

-L-11. Gestamp ha jugado con fuego en esta instalación por mantenerla entre pinzas y no hacer el arreglo de la P-1 antes. Y al que juega con fuego a todas horas ¿que le pasa?, que se quema. Ahora vemos que la situación vuelve poco a poco a la normalidad, después de haber padecido muchas penurias. Cuando en breve vengan los laterales desde Alemania será el momento ver que por falta de espacio la fábrica colapsa.

-Por fin deciden **sustituir** la tan peligrosa **estantería de maquetas** del pasillo del Pab.D. Aunque a algunos pilares no les ponen protección y nuevamente comienzan a golpearse por falta de espacio y por almacenar Tapa Carril sin conocimiento.

-**Solicitamos** facilitar el acceso a Unamunzaga y a vestuarios por parte de las trabajadoras que están a 3º,4º y 5º relevo los fines de semana. Bien a través del timbre con correspondiente disponibilidad, bien con acceso a través de tarjeta.

-**Solicitamos** que se convoque con la mayor brevedad reunión de la comisión de categorías, o se trate y solucione el asunto de categorías.

-En la calle intermedia entre pabellones de estampación y NCV2 se encuentran los **contenedores de chatarra** donde las carretillas vacían contenedores de menor tamaño de los diferentes puestos.

En un gran número de ocasiones estos no tienen otra opción que volcar el contenedor justo delante de los que supuestamente deberían ser receptores de esta chatarra.

Sólo existe una carretilla volquete en la planta y si no interfiere en la labor de sus usuarios (Punto verde) se puede utilizar para volcar en su interior y no fuera la chatarra.

El que **la chatarra se vuelque delante de los contenedores** impide que quien venga detrás con volquete pueda hacerlo.



Los **fines de semana y fuera de horario** de jornada partida la llave del volquete la tiene el guarda. Esto supone ir a buscar la llave, ir al Punto Verde (donde está aparcada la carretilla volquete), volver a la zona de contenedores, volquetar, dejar la carretilla volquete en su sitio de nuevo, devolver la llave y finalmente coger el contenedor del puesto y volver al mismo. ¿Es coherente?

-Promociones internas en Mantenimiento y Matriceria. Esto es algo que venimos pidiendo desde hace tiempo por la falta de personal en ambas áreas. Quizá sea necesario más personal por zona para solucionar el problema.

La Fuerza de la Praxis.

Asistimos desde la quinta o sexta fila a la contratación por parte de la Empresa de la tercera consultoría industrial en los últimos años. Primero aterrizó en Estampaciones Bizkaia, de la mano del anterior gerente Munio, un tal Jauregi, que duró bastante poco entre nosotras.

Muchas ni sabréis de su existencia. A alguien no le debió gustar lo que decía, o su forma de hacer, y salió por la puerta de atrás sin hacer ruido. El segundo aterrizaje es más reciente y profundo. Lo protagonizó personal catalán del Instituto Lean, también de la mano de Munio.

Tras dos o tres años de intenso trabajo, repartido entre el taller y las oficinas, con resultados cuestionables, desaparecieron del mapa seguramente desalentadas por la falta de avance y falta de interiorización por parte de la plantilla de su modelo de gestión traído del lejano oriente.

Y ahora, de la mano de la nueva gerente, nos llega otra consultora industrial llamada **Praxis**, de la que por ahora poco o nada sabemos.

Hace bien poco el Consejero Delegado de este inabarcable Grupo nos visitó para transmitir su perplejidad ante el número de despropósitos que se venían acumulando desde el inicio de la Industrialización del VS20. Se preguntaba sorprendido como una empresa en la que trabajaban profesionales de una trayectoria y categoría incuestionable, podía estar sumida en esa situación de caos.

Es evidente que aquí algo no cuadra. Sí, efectivamente en esta empresa hay profesionales de experiencia y categoría sobradamente contrastada.

Entonces ¿porqué debemos recurrir a consultoras externas en busca de organigramas ideales, flujos mágicos y respuestas irrefutables?

¿Que clase de gurús de la organización industrial forman estas consultoras?

¿Aterrizan en esta empresa con 25 años de andadura a mostrar el camino hacia la verdad absoluta? Puestos a imaginar a imagen y semejanza del Maestro Yoda, respetables ancianas a las que sus largos años de andadura por las extensas galaxias industriales les han dotado de la fuerza y sabiduría suprema.

Si en la realidad son jóvenes y su experiencia laboral en plantilla de fábricas como esta es escasa, te caes de culo porque **la realidad en el planeta gestampiano supera la ficción.**

¿Quién se cree que estas personas recién aterrizadas nos van a dar, en pocos meses, y sin conocer a las personas que trabajamos en esta empresa, soluciones que no puedan igualmente salir de nosotras mismas? Porque tenemos la certeza de que en esta empresa hay grandes profesionales, por este mismo motivo creemos que la respuesta a nuestros problemas debe salir de nosotras mismas, de la propia empresa, sin necesidad de recurrir a personas.

Recurrir a estas consultoras externas, al menos en este caso, sólo parece indicar dos cosas, una: o nuestra actual gerencia no se ve capaz de sacar esto adelante por sus propios medios (lo que se ha encontrado no le permite reconducir la situación actual en el corto-medio plazo), o dos: viéndose capaz de reflotar esta empresa, tiene serias dudas de que la metodología elegida sea la acertada, y busca cubrir espaldas con responsables externas ante un hipotético y no deseado nuevo fracaso.

Para que esto no quede en la simple y siempre recurrente crítica, osamos, al igual que lo hicimos hace pocos meses, lanzar varios consejos a la Gerencia en aras de intentar complementar el trabajo de esta nueva consultoría que parece ya ha empezado a nombrar tractores y palancas, no sabemos en base a qué criterios:

- Buscad a las Maestras Yoda de Gestamp Bizkaia, esas de las que habló el Consejero Delegado y que creemos existen de veras. Si bien quizás no tengan respuestas definitivas, su larga trayectoria plagada de vivencias ayudará a dar sentido a todo esto.

- No hay soluciones mágicas ni vías de mejora radicalmente eficaces. Las casas se construyen desde los cimientos, no desde el tejado: creemos que solucionando los pequeños problemas que todas las trabajadoras tenemos en el día a día, con seriedad y sentido común, podemos llegar a solucionar los rompecabezas que

nos persiguen desde hace años.

Si pasamos por encima de estas pequeñas problemáticas cotidianas, todo será mucho más difícil. Foros de exposición de estos pequeños problemas, análisis, propuestas de solución y seguimiento serio y respaldado desde arriba de las acciones correctoras.

- Los intentos de implementar nuevos modelos de gestión fracasarán estrepitosamente si no cuentan con el respaldo del global de la plantilla. Comunicación y transparencia deben ser parte diario de la empresa, contando con todas, desde los cimientos hasta el tejado.

O todas a la vez, o todas o ninguna. Sin motivación y sin el compromiso de la trabajadora no hay nada que hacer. Y para conseguir ese compromiso, la trabajadora tiene que sentirse parte de esta realidad.

#CORRESCALES
Un trajecte de dignitat contra la precarietat
80dies
enfrentant el projecte col·lectiu
d'ajuda mútua més gran del moment
800km
per tenir comunitats, històries
de vida que lluiten contra la precarietat
**UNA CAIXA DE
RESISTÈNCIA
COMUNA
DEL 18 DE
FEBRER AL 22F**
"La vida no té recanvi, que no te la robin els jefes"

<http://noteo.cc/correscales>
@correscales2016
619 62 72 67

HORARIO LOCAL COMITÉ

Estamos a tu disposición los **Viernes**
por la mañana en el **Local del comité.**

(*Frente a L-1 en Pab-A*)

HORARIO: **9:30 h a 13:30 h**

www.cgt-lkn.org/gestamp
gestamp@cgt-lkn.org

AFILIATE A CGT

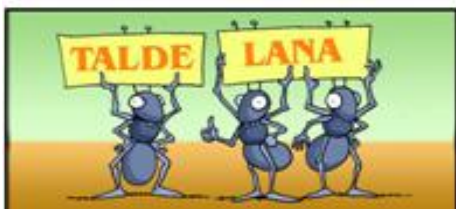


NO LE DES MÁS VUELTAS.

Recuerda:

No queremos de las personas dependencia sindical, sino apoyo en la demanda sindical, critica constructiva, nosotras sólo somos "representantes" y la fuerza laboral se mide no sólo con esta representación, sino sobre todo con el colectivo laboral en conjunto.

Gracias por vuestra participación y por vuestro apoyo.



¡¡Pero bueno!!



¿¿Todavía no estás apuntada en la lista de

WHATSSAPP de CGT-LKN ??

Si te interesa recibir información **Komunikate** con las delegadas de esta Sección Sindical. Es necesario añadir a tus contactos el número: **717 716 451**

Tienes garantizado el anonimato.

Si el whatsapp lo ves demasiado personal, tienes la opción de darnos tu correo electrónico y recibirás la información desde el correo de la sección:

gestamp@cgt-lkn.org

LEE Y DIFUNDE CGesT[Ⓐ] mp