



# CGestT<sup>®</sup>mp

El fanzine de la CGT-LKN en Gestamp Bizkaia

Nº 44 Junio de 2014 ko Ekaina 44º.ZK



BIENVENID@s AL MARAVILLOsO cIRcO GEstAMPIANO

**Un mundo que cabe en el ojo de una aguja, donde el humor de sus currelas echa humo por la nariz, cohetes por la boca y pedos con zumbido de balas.**

**El sentido común siente comúnmente no haber venido a esta pecera donde el rey pez se mantiene a flote gracias a las piezas voladoras, los troqueles gaviota, almacenes hasta el cielo, bucles mentales y poemas a la productividad.**

**P.D. Sentimos no invitarles a que pasen y vean a ver la función... por que no hay sitio.**



## **Kaixo Danori.**

En este mundo y en oposición al mundo de la dirección de esta empresa no hay nada como el Circo para vivir lo que ocurre en la jornada de trabajo.

Damos paso al espectáculo en el cual la dirección retrasa la negociación del Convenio. Unos meses preciosos que la dirección de empresa está perdiendo para organizar civilizadamente el trabajo, convirtiéndola en una labor constante sobre la cuerda floja, con improvisación diaria y run, run cotidiano de paradas en Mercedes.

**¿Es normal esto? ¡¡Creemos que no!! Los mismos errores una y otra vez.**

Nada parece cambiar en el repertorio de ese circo, a pesar de ello surgen voces críticas incluso en puestos de responsabilidad que la dirección suprema cree tener adiestradas. Es posible, se pueden cortar hilos, al igual que cuando se encuentran sin personal para hacer horas extras por que mal gestionan y no favorecen al grueso de la plantilla.

**Nuestros mundos son distintos el que manda y el que obedece, el que decide un modelo de prevención precario y el que lo sufre.**

Y hablamos de convenio, que tras los anteriores años con ERE's no tan necesarios como nos hicieron creer, donde la eventualidad es habitual antes y ahora, (contradictorio verdad, ERE y eventualidad) con el desgaste de tantos cambios de equipos, calendarios, relevos, un desorbitado nº de horas extras, el cuento de las kakategorías, vacaciones fraccionadas e impuestas, altos ritmos de trabajo, importante deterioro en la salud de la plantilla, trabajo sin estandarizar y además nos vienen sin querer negociar el convenio...



**¿Es lo que nos merecemos?**

En fin, hemos hecho todo aquello que a la empresa se le ha antojado y nos hemos doblegado sin rechistar más allá de la cafetera y poco más.

Ahora que en muchos casos somos incapaces de sacar adelante el trabajo en condiciones adecuadas de salud y calidad, ahora que se prevén años con importante carga de trabajo, ahora es momento de levantar la voz, más allá de ideologías personales que en un momento dado nos separan. Es hora que entre tod@s luchemos por lo que creemos justo.

Entre tod@s debemos forzar a los capitalistas de esta casa para acordar puntos que nos satisfagan mínimamente y hacerles entender que ninguneándonos a la plantilla, este circo sólo se queda en director de pista y no podrán seguir realizando funciones de pueblo en pueblo tal y como tienen previsto.

No hay futuro si no se llega a un acuerdo entre payasos, funambulistas, jinetes esconde cestones, malabaristas del troquel, trapeceistas, mag@s, forzud@s explotad@s, contorsionistas del almacén y todos los gremios de este circo.



**NOS NECESITAMOS**

## POSITIVO

-En semana santa se pinta parte del suelo del Pabellón-C, aunque desconocemos cuando acabará y podrá ser seguro caminar por aquí.

-La garra de R-1 en L-12, marca Sanky es multifunción y mejora mucho los cambios, los palos se extraen de forma individual, permite cortar el aire a cada ventosa de forma individual, son fáciles de almacenar, se evita manipular peso, vamos que es un gran invento, facilita el trabajo y lo hace más seguro y liviano.

Nos gustaría que se extendiera su uso.

## NEUTRO

-**Gautes para HS:** Actualmente hay varios modelos, el modelo Forjatherm que es el de peor calidad se va a dejar de traer mientras no se mejoren sus cualidades, en favor de los “buenos” “los verdes-marrones” de Juba que son los mejor valorados por quienes trabajan en HS.

-**TF1/TF2** La empresa se quejaba de tener las transfer´s paradas... para su alegría ya tiene muy buena carga de trabajo por la llegada de una pieza de VW que va a traer unas cantidades de golpes muy elevadas. Eso si con nueva tecnología que habrá de ser vigilada por sus posibles riesgos para la salud.

## NEGATIVO

-Situación de urgencia con nuestro principal cliente Mercedes causada por la mala gestión en esta empresa, esto genera en el tajo presión y humo en las cabezas. Mercedes montando furgonetas sin portones y en Estanca contratos de 9 días para l@s eventuales. ¿Mejorará la situación a partir del 11 de agosto? La solución pasa sí o sí por aumento de plantilla con contratos estables.

-Alta saturación del vestuario de hombres y falta de aparcamiento como siempre en relevo de tarde. Lo de la saturación en vestuarios de hombres es seria, insalubre y nada cómoda. El servicio de prevención se puede pasar cuando quiera a ser posible en las horas de cambio de relevo. Estamos como sardinas en lata.

-Se informa a la dirección de RRHH que los vestuarios deben aclimatarse de cara al verano. Seguiremos insistiendo, hasta que la situación no llegue a insoportable no se hace nada en Gestanca. El año pasado el calor soportado en el vestuario de hombres fue especialmente duro. Somos carne de picadora cocidita.

-Corte laser. Tras denuncia en inspección por CGT-LKN se valora que Ford Compact tiene riesgo ergonómico moderado por lo que hay que tomar medidas técnicas, organizativas y de vigilancia de la salud para mejorar el puesto, pero pasan los días y nada de soluciones.

-En julio se cumple un año pidiendo estudios ergonómicos de las nuevas instalaciones de VS20.



**NEGATIVO** -Prima por objetivos. Juegan con nuestro dinero cuando la retrasan por capricho, se ríen sin pudor. Quien no respeta no puede esperar serlo y donde no hay respeto la convivencia es dictadura. - **La empresa ha tomado medidas técnicas en la Aceitadora** tras la visita del técnico de Osalan y tras tener que reconocerle que no sabían por que salía aceite pulverizado. Ellos parece que dan la situación por zanjada pero nosotros creemos que en esa instalación hay que realizar mejoras para que no pueda salir aceite pulverizado cuando haya deficiencias en el sistema de aspiración. El técnico de Osalan propone medidas a tomar e insistiremos en ello.

**-A-51 y W-2 en Estampación en frío:** En abril de 2013 CGT-LKN denuncia ante inspección que no hay estudios ergonómico de A51 y W2 para las líneas 6 y 10. La resolución de Inspección de trabajo consistió en instar a la empresa: “debe dar prioridad a la elaboración de los estudios ergonómicos del resto de las piezas”. La empresa respondió que inició en el 2013 un programa de colaboración entre Mutualia y la Universidad de Zaragoza para hacer los estudios. También le dice a inspección que se han hecho dos reuniones al respecto, haciéndolo constar en la planificación preventiva y estableciendo un plazo hasta diciembre de 2013 para hacerlo. La empresa alega ante inspección que hizo una encuesta para la detección de síntomas y recoger la opinión de los trabajadores.

**Esta es la labor de algunas personas definidas como mareadoras de perdiz.** Durante lo que va de 2014 se lo estamos recordando a la empresa pero nada, habrá que volver a tomar medidas.

**-Almacén de Chapistería frente a HS-2.** Es una vergüenza a pesar de que es conocimiento de la empresa sólo se limita a solucionarlo cuando hay visita. Mientras tanto está sobresaturado con riesgo para la integridad física.

**-Falta de espacio y peligro en Pabellón-D,** guerra abierta entre troqueles, materia prima, cestones de chapistería, maquetas y cestones de HS-02. **DANGER!!**

**-Agua caliente baños TF** seguimos insistiendo a la directora de RRHH sobre lo sencillo que resultaría conectar los lavabos al calentador que hay y no se usa.

**-Nuevo director industrial,** algo ocurre cuando proliferan más jefes que indi@s.

-La empresa sabe de la existencia de enormes baches entre logística y Unamunzaga.

-Hemos informado al servicio de prevención y a la dirección de RRHH sobre la necesidad de tomar medidas preventivas frente al calor del verano en zonas especialmente sensibles como HS1, HS2, Pintura, L11, L12, vestuarios... y las que se puedan considerar de riesgo. Se esta comprobando estos días el calor que hace en el Pab-G3 de VS20.

-Llevamos tiempo esperando la instalación de una fuente en Transfer.

**-Área descanso NCV2.** Insuficiencia de mobiliario en el área de descanso exterior de NCV2. Cierta techumbre sería muy de agradecer los días de lluvia y mucho sol.

# ★ EL ★ BUENO ★ DE ★ CUTTLAS ★



## CONTRA LA INSOLIDARIDAD DE LAS HORAS EXTRAS

No se trata de exagerar. Continuamente vemos como en multitud de empresas se realizan horas extras en cantidades escandalosas, situación que se reproduce aunque esas empresas se encuentren permanentemente amenazadas con la aplicación de expedientes de regulación de empleo (de todas las modalidades posibles).

Resulta evidente como, mientras se van sucediendo continuas reducciones de plantilla, las empresas siguen manteniendo altos índices en los excesos de jornada, supliendo la falta de plantilla con aumentos injustificables de productividad.

Pero, por desgracia, esto es sólo una parte del problema originado por la profusa y rechazable realización de excesos de jornada en muchas empresas de este país. La otra parte queda encadenada a la indudable pérdida de condiciones de trabajo, en el aspecto laboral, y de calidad de vida en el aspecto personal.

Enredad@s en la vorágine de **las horas extras**, se prefiere obviar que su **realización depende exclusivamente de la voluntad del empresario**, y se acaba asumiendo como propio un nivel adquisitivo consumista que no corresponde con la realidad económica, sirviendo como válvula de escape a la lucha por mejorar las condiciones salariales.

En este entorno resulta fácil doblegar la voluntad de cualquier trabajador /a, al que

le costará menos renunciar a la lucha por mejorar sus condiciones de trabajo, que renunciar a las posibilidades económicas que le proporciona la realización de las horas extras.

La falta de equilibrio "más tiempo de trabajo, menos tiempo de ocio", no son valoradas ni tenidas en cuenta.

Desde nuestro punto de vista suponen una lacra que está marcando, muy negativamente, las relaciones personales y del entorno familiar y/o social.

No podemos tampoco obviar que hay una serie de causas que permiten o ayudan a que la realización de las horas extras se extienda y que incluso en algunos casos sirva para mitigar los salarios



**140.000 PARAD@S**

**EN EUSKADI**

**;; ya basta !!**

**NO COLABORES**

indignos.

Independientemente de las causas, parece innegable que los efectos son igualmente nefastos:

Reducciones de plantilla, Aumento de la precariedad, Empeoramiento de las condiciones de trabajo Una vuelta de tuerca más en la consolidación del concepto insolidario entre l@s trabajadorxs.

Por todo esto, estamos obligad@s a mantener un discurso coherente y contrario a la realización de las horas extras, a denunciar permanentemente sus negativas consecuencias, siendo conscientes de que esta postura nos puede acarrear algún problema e incomprensiones.

Lo importante es **defender** el concepto del pleno empleo, rebajar las cifras del paro (y pobreza), a través de mecanismos de igualdad y de **reparto de trabajo**, cuestiones que chocan frontalmente con los efectos y la filosofía de la realización de las horas extras.

Estamos radicalmente en contra de la realización de horas extras, o cualquier otro concepto que signifique excesos de jornada, y a favor de que el trabajo se reparta bajo cotas de solidaridad.

1. La realización de horas extras tiene un eminente **contenido insolidario**: mientras algún@s hacen horas extras, el índice de paro se mantiene en cotas altísimas.
2. Está **al servicio de los intereses empresariales**; permitiendo afrontar

incrementos de producción sin aumentar plantilla, así como preparar reconversiones.

3. Se trata de un **componente desmovilizador** en manos de las empresas: se sustituye la movilización para conseguir mejoras reales por el servilismo de quienes dependen de los favores de un jefe.
4. Sirven para **enmascarar el fracaso del modelo sindical mayoritario**, permitiendo a l@s trabajadorxs mantener ritmos de consumo por encima de sus posibilidades reales.
5. **Dispara el nivel de explotación**, devolviéndonos a tiempos pasados e inutilizando los años de lucha por el derecho a vivir más allá de la obligación laboral.

## Gestamp cerró en 2013 un año estable con una facturación de 5.789 millones de euros

Se han hecho de rogar, pero el mayor **fabricante de componentes** español, **Gestamp**, por fin ha hecho públicos sus **resultados económicos de 2013**, un ejercicio en el que ha registrado una **facturación de 5.789 millones de euros**, lo que supone un incremento del 0,6% con respecto a 2012, lo que consolida a la compañía como el referente mundial en **estampación en caliente, chasis y mecanismos**.

El **fabricante español** ya había anunciado que 2013 sería un año de transición en el que se ha mantenido el mismo número de **fábricas** y de **centros de Investigación y Desarrollo** entre inauguraciones, cierres y fusiones, si bien la **plantilla** creció en casi 1.300 personas hasta los **31.593** trabajadores.

El resto de principales indicadores financieros no son tan positivos. El ebitda cayó el año pasado el 4,2% hasta los 594 millones de euros frente a los 620 millones de 2012. Por su parte, el ebit se redujo un 14,4% al registrar 291 millones de euros en 2013. Con estos resultados, los márgenes de ebit y ebitda han caído 0,5 y 0,9 puntos porcentuales, respectivamente, hasta el 5% y el 10,3%.

El año pasado, **Gestamp** siguió con su expansión internacional, sobre todo en Asia, reforzada por una emisión de bonos que llevó a cabo en mayo por valor de 768 millones de euros con vencimiento a siete años a un **interés** que se situó por debajo del 6%. La compañía calcula que en 2014 superarán por primera vez los **6.000 millones de euros en facturación**.

**Fuente: La Tribuna de Automoción.es**



## HORARIO LOCAL

### COMITÉ

Estamos a tu disposición los **Viernes** por la mañana en el **Local del comité.**

*(Frente a L-1)*

HORARIO:

**9:30 H A 13:30 H**

Bueno, esto es todo por esta vez, lo podemos hacer mejor y agradecemos vuestras colaboraciones, (gestamp@cgt-lkn.org) ideas o comentarios, también vuestras críticas que seguro mejorarán el próximo número, mientras tanto, sed buen@s y si por lo que fuera no podéis, seguid siendo mal@s, la diferencia es mínima.... lo importante es la salud, así que mucho cuidado.

**OTRO SINDICALISMO ES POSIBLE.**

[www.cgt-lkn.org/gestamp](http://www.cgt-lkn.org/gestamp)  
[gestamp@cgt-lkn.org](mailto:gestamp@cgt-lkn.org)

# PENSAR ES GRATIS

PIENSO... LUEGO  
ESTORBO



## LA TRAMPA DEL MIEDO

"Gobernar a base de miedo es muy eficaz. Si usted amenaza a la gente diciéndoles que les va a degollar, y luego no les degolla, entonces les puedes azotar y explotar. Y la gente dice "bueno, no es tan grave". El miedo hace que no se reaccione. El miedo hace que no se siga adelante. "El miedo es, desgraciadamente, más fuerte que el altruismo, que la verdad, más fuerte que el amor. Y el miedo no lo están dando todos los días en los periódicos y en la televisión"

*José Luis Sampedro*

**Con Gente como Tú**

**Podemos cambiar las cosas**

**AFILIATE A**

