

Kaixo danoi!

Muchos acontecimientos han pasado desde el último CGesTamp, pero la política de empresa sigue siendo la misma con l@s eventuales, la paga de mayo, prevención precaria y unos ritmos de trabajo que pasan factura en la salud generando daños que en muchas ocasiones son de por vida.

Como en la ruleta de la fortuna, no sabemos que nos puede tocar hoy, solo podemos cruzar los dedos y esperar a tener suerte.

Esperar como siempre por nuestra parte: Las mejoras en línea toca esperar, estudios ergonómicos toca esperar, tengo malestar toca esperar, paga de mayo toca esperar, parking toca desesperar...

Delegan funciones o más trabajos, nos hacen "propietari@s" de los espacios de trabajo para ser más productiv@s o así lo llaman y no es otra cosa que cargarte más aún, así que curramos más por el mismo precio y ahora sin paga de mayo pero eso puntúa en la actitud... La implicación de la plantilla "gracias a la dirección" va como las acciones de Bankia a la baja.

Os recordamos que la única y casi verdadera autonomía de la que disponemos en la mina es la de organizar la taquilla del vestuario.

Al cierre de esta edición de CGesTamp estamos a la espera

de que la empresa se pronuncie sobre los contratos de l@s eventuales. El comité de empresa ha sido claro al respecto: que se respeten las fechas de finalización de los contratos de l@s eventuales. Destacamos que en dicha reunión el gerente no estuviera.

Como ya hemos dicho, estamos hart@s de esperar, y tú

¿Que estas dispuesto a hacer?

Positivo

LA RESPUESTA DE LA PLANTILLA EN LA HUELGA DEL 29M.

Sabemos que no hay huelgas milagro, pero esta ha sido muy buena en cuanto a participación y paralización. Lo peor de todo no es que hagan lo que están haciendo, es permitirles que lo hagan. Satisfech@s por el resultado. Fortalecid@s ante los duros tiempos que nos aguardan. ¡ Gracias!



-Se detecta cierta mejora en la limpieza de la planta, aunque el objetivo todavía está lejos (aceite en el interior de las líneas, zona de troqueles, exteriores...)

-Se cerca la parte externa del área de descanso en NCV2 para evitar que se almacenen cestones.

-Aprender a decir NO.

Negativo

-El MAL CERRAMIENTO DE HS2 deja salir el polvo, pero tranquil@ maj@, dicen que no es perjudicial, igual es hasta saludable para el asma. (Ver 1ª imagen)

- El incumplimiento de los 15 días de preaviso para cambios de calendario se está convirtiendo en argumento para un programa de Cuarto milenio.

-Ingrávido o más bien, manipulador de piezas de descargas en NCV2 se cae a plomo por efecto de la gravedad y una pieza rota. Exigimos que se hagan revisiones cuando menos anuales por el servicio oficial.

- **GRANALLA:** Ni se sabe el tiempo que los compañeros de esta área soportan el tufo de las arquetas mal selladas a las que se le suaman unas taquillas para tapar una de ellas, ¿a quien creen que engañan?

-Se acumulan cestones de forma peligrosa junto al aparcamiento de motos y bicis, aparcamiento que consideramos debe ampliarse ante el problema de parking.

- Ni sabemos las veces que se ha pedido un paso cubierto y seguro de NCV2 al vestuario, vemos que I+D+I está en ello (ver 2ª imagen).

- El pasado 4.10.11 murió una persona en la planta y la política de prevención no han cambiado.

- **CATEGORIAS:** Para variar a la espera de una reunión desde hace meses.

- **EI NO USO DEL TACO** en líneas.

-¿Se van a tomar medidas para combatir el calor en planta? Existen inversiones pendientes de realización, como la apertura de la pared en L12 al estilo HS1.

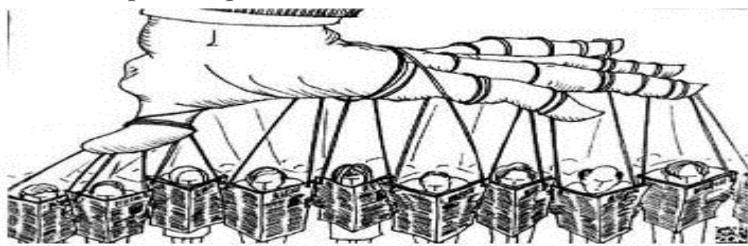


PAGA DE MAYO: La empresa en su regocijo de comportamiento deshumanizado vincula esta cantidad al convenio de 2012.

-El pallet que se ha utilizado en L11 para embalar la culebra de VW no cumplía con unos mínimos de seguridad eso sin hablar de los de decencia. (Imagen derecha). Tras realizar el parte de incidencia se le han tapado la aberturas. ¿Es propio de la mejor empresa de Europa embalar en estas condiciones y a ese ritmo?



- **Falta iluminación entre logística y parking de Unamunzaga:** Después de que much@s compañer@s nos lo hayan transmitido hemos consultado con el ayuntamiento y es la comunidad de propietarios del polígono Lebario quien debe solucionarlo. Hemos instado a la empresa a que lo subsane.



En una época de engaño universal, decir la verdad es un acto revolucionario.

George Orwell

Neutro

-Tras reiteradas peticiones se informa a la plantilla del sistema para evaluarnos (SED). La percepción en general de la plantilla es de desengaño.



Texto que nos ha mandado una compañera al correo: estampa@cgt-lkn.org

Cuando sale el tema de meter o no horas extra, hay opiniones para todos los gustos. Hay gente que dice que NUNCA va a hacer horas extras, otros se escudan en que las hacen porque si no las hacen ellos, las harán otros y para que se beneficie otro mejor beneficiarse uno mismo. No es más rico el que más tiene, sino el que menos necesita.

Yo no voy a decir que de esta agua no beberé... me explico, llevo muchos años sin meter ninguna hora y eso que ya hubo un mes de diciembre que se nos ofrecieron meter horas pagando (y todavía se siguen pagando) y algunos compañeros las metieron y me decían “con lo que saco este finde me compro la Tv de plasma de la sala” y le contesto, para que quieras tanta TV si vas a ver la misma mierda que veo yo en mi tv de culo....y encima has perdido un finde de tu juventud.

Si vamos a vivir 80 años y de esos 80 los primeros 40 son los mejores de nuestra vida, me parece de tontos desperdiciar nuestra juventud en algo tan absurdo como hacer millonarios a los Riberas.

Otra cosa que la gente desconoce, es que si metes muchas horas el dinero se lo regalas a Hacienda, ya que tienes que pagar más porque cobras más...

Y no olvidemos las personas que el sábado por la mañana va a meter horas con caras largas y yo salgo a comer unas rabas con la familia en una terraza al sol....y me acuerdo de la tv de plasma que se va a comprar el compañero....

Se tu el cambio, que quieres ver en el mundo. (Mahatma Gandhi)



Deja de hacer el gamba

Deja de hacer el gamba.

Protege tu futuro.

Consulta a tu sindicato favorito, rito, rito.

Tú puedes elegir entre solidaridad o egoísmo.

Es un consejo de Utópicos sin fronteras.

Asociación contra el egoísmo y a favor de la solidaridad.

Autogestión SI. Autodestrucción NO.

Idiotas no, gracias.



PARKING



Texto enviado por un compañero al buzón de correo: estampa@cgt-lkn.org

El otro día aparqué en una plaza donde ya había aparcado anteriormente y no había tenido ningún problema, pero esta vez el jefe de personal me llamó al despacho para pedirme educadamente que retirase el coche de ahí, ya que la plaza pertenecía a Unamunzaga, le pregunté: ¿dónde aparco?, no me dio solución. Se intensifica el control, se limitan las plazas y se acotan zonas, gran número de vehículos de estampa sin tarjeta para acceder, medidas policiales, miradas para otro lado y en la calle desde Logística con el móvil para iluminar el suelo por donde andas.

Si un camión me golpea el coche por no tener otro sitio mejor donde dejarlo la empresa se desentiende y yo me como el pastel.

Se preocupa si lo dejo mal y molesta en alguna maniobra a algún camión que entra a cargar o descargar, entonces me llama la empresa para retirarlo y subo al vestuario a coger las llaves, ir hacia el coche, montar en el coche sin manchar los asientos de grasa (quizás la siguiente vez me plantee el cambiarme de ropa) y volver a dejar las llaves para no perderlas.

Vamos a ver, quienes son para decir donde puedo y no puedo aparcar si no hay sitio. Sí el coche esta mal estacionado, habrá que poner soluciones y no “coaccionar” a la plantilla para que estacione donde no le interesa a la empresa...

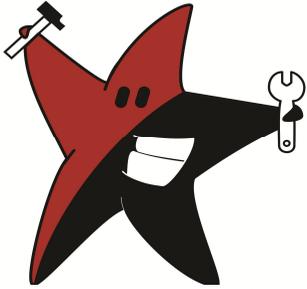
Realmente le importa una mierda a la empresa donde aparcamos, pero si se empieza a parar las máquinas por que la gente no encuentra un sitio, ya se molestarían en dar solución al problema, pero mientras no les repercuta en la producción nada va a cambiar.

¿Habrá que empezar por dejar los coches donde más molesten? para que los camiones no puedan cargar y descargar, nos llamarían para retirarlos, nos damos un paseo en horas de trabajo y así no tengamos que competir para aparcar.



La Gestampo recomienda la utilización de 4x4.

LA FÁBRICA SOSTENIBLE



¿Cuanto nos cuesta ir en coche al trabajo?

Contando los **208 días** que marca el convenio, en el mejor de los casos.

Si recorremos **80 km** para ir y volver, nos da que en un año recorremos **16.640 km**

El consumo de gasolina estimado es de **6,5 L/100km**, y el precio del litro estimado es de **1,375 €**

- Gasolina.....**1.487 €**
- Cambio de aceite (cada 15.000 km).....**100 €**
- Cambio de filtros (100 euros cada 30.000 km).....**50 €**
- Neumáticos y alineado (400 euros cada 45.000 km).....**130 €**
- Luces, batería, pastillas de freno, amortiguadores,**X €**

Venir en coche al trabajo puede llegarnos a costar más de 2.000 € al año.

- ¿Nos resulta rentable venir con nuestro vehículo aunque nos parezca más cómodo?
- ¿No te importa perder media hora cada día en los atascos estresantes que se forman en la salida?
- ¿No te importa tragar cada día cantidades ingentes de dióxido de carbono?

Detención de la Secretaria de Organización de CGT Barcelona.

Continúa la represión tras la huelga general. En la mañana del 24 Abril y cuando se dirigía a su trabajo los mossos d'esquadra han detenido a la Secretaria de Organización de CGT-Barcelona, Laura Gómez y la han trasladado a la Comisaría de Les Corts. La acusación de los mossos d'esquadra es de incendio y daños en la Bolsa de Barcelona.

Otras cosas que se le imputan no tienen ningún fundamento y son un intento de crear una imagen de persona violenta. Laura ni siquiera tiene antecedentes penales, y todo lo que nombra la policía han sido acciones pacíficas durante la lucha por el patrimonio sindical en Barcelona.

{{La verdad y sin exagerar es que ya después de la huelga general dijimos literalmente "cierto que afiliad@s de la CGT quemamos cuatro papeles dentro de una caja frente a la Bolsa de Barcelona, y se lanzaron unos cuantos huevos, actos totalmente simbólicos y a cara descubierta}}. Eso mismo debieron de pensar los mossos de paisano que estaban entre nosotr@s ya que ni siquiera procedieron a identificar a nadie. No es cierto que fue el primer fuego, en Mercabarna, en Zona Franca, etc. durante toda la noche hubo diversos fuegos, prendidos la mayoría de ellos por piquetes de sindicatos".

Qué casualidad que esta detención se produzca el mismo día que se presenta la famosa web para colgar las fotos de

"l@s violent@s". Qué casualidad que no se pare de apuntar a la CGT por parte de los diferentes estamentos estatales, tanto la generalitat, como el ayuntamiento de Barcelona que no han parado de cargar tintas contra la CGT. Sabemos que no somos de su agrado y tampoco lo pretendemos, pero no vamos a pedir perdón por seguir creciendo.

Sabemos que se quiere ejemplarizar contra personas y organizaciones que no reímos las gracias del sistema, pero de ahí a que se nos persiga y se acose a nuestr@s militantes hay un trecho. El abuso de autoridad en que con frecuencia cae el poder contra los que pensamos diferente es algo a

lo que se nos tiene acostumbrados aunque se tiene mucho cuidado en ocultarlo.

CGT consideramos que se ha pretendido esconder el número cada vez mayor de personas que asiste a actos de organizaciones que al poder no le son de su agrado. No les gusta que cada vez seamos más, contra la

negociación de la reforma laboral y contra el pacto social y no por su negociación.

Las mermas en las condiciones laborales y sociales, el aumento de la injusticia, las enormes diferencias entre pobres y ric@s, sin duda llevarán a una mayor conflictividad y l@s polític@s están buscando excusas para endurecer el código penal. Resulta lamentable ver como le dan dinero público a los bancos, anuncian una "amnistía fiscal" de facto para l@s grandes defraudadorxs, se es permisiv@ con el entramado que permite las evasiones fiscales mediante ingeniería y burocracia económica, fomentan las SICAV donde l@s que tienen más no pagan nada y sin embargo se preparan el terreno para criminalizar a cualquiera que discrepe.



No te bases en echar la culpa a los demás y propón cosas, participa y ponlo en marcha...siempre tendrás el apoyo de CGT-LKN

PIENSO... LUEGO
ESTORBO

Decimos NO ...



- Los grandes son grandes porque estamos de rodillas, ¡Levantémonos! Max Stirner
- No pertenecemos a ningún partido, porque ningún partido puede encarnar nuestra meta final. (Herbert Read)
- ¿Las utopías alienan? Más alienante es la REALIDAD si no vives como piensas, terminarás pensando como vives. (Gandhi)
- La libertad no hace felices a los hombres, los hace sencillamente hombres. M. Azaña
- Una sociedad se embrutece mas con el empleo habitual de los castigos que con la repetición de los delitos. Oscar Wilde
- Lo que usted afirma me parece disparatado, pero defendería con mi vida su derecho a decirlo" Voltaire.
- Educad a los niños y no será necesario castigar a los hombres. Pitágoras.
- El desafío no es remediar lo que no tiene arreglo, si no buscar nuevas alternativas. Leonatdo Buff

"El feminismo no quiere:

Imponer un matriarcado basado en la violencia contra el hombre, como ha sido el patriarcado hasta ahora.

No desea dejarlos sin voto, ni violarlos en las guerras, ni mutilar sus genitales en pro de una tradición cultural, ni confinarlos en el ámbito doméstico, ni quiere matarlos por adulterio. El feminismo no pretende que los hombres sean propiedad de sus madres y luego de sus mujeres, ni desea que los hombres cobren salarios más reducidos, ni tampoco querría desterrarlos de las cúpulas de poder mediático, empresarial y político.

No quiere traficar con cuerpos masculinos para el disfrute de los femeninos, ni desea que los niños varones estén desnutridos o abandonados en orfanatos, ni, por supuesto, promovería su marginación social o económica. Tampoco vetaría que los niños varones pudiesen ir a la escuela, ni les prohibirían el acceso a la sanidad y la Universidad.

Comprendan que eso es una locura que no promueve el feminismo"

AUTORA: Coral Herrera Gómez (Madrid, 1977) Usurbiltarra de adopción es Doctora en Humanidades por la Universidad Carlos III de Madrid y especializada en Teoría de Género y estudios sobre Teoría de la Comunicación Audiovisual. Se declara multidisciplinar por su formación académica en el ámbito de la comunicación, las ciencias sociales y las humanidades, sin desdeñar su formación artística y experiencia laboral en el mundo del teatro y el cine, así como una trayectoria sólida como escritora y una larga experiencia docente.

Ha publicado *La construcción sociocultural del Amor Romántico* y escribe en su blog <http://haikita.blogspot.com> desde 2007, donde publica artículos sobre diversos temas, especialmente sobre Teoría de Género y movimientos sociales. Sus artículos en la web www.especialistaenamor.com mueven a la reflexión en torno a las estructuras amorosas occidentales. Asimismo, imparte conferencias y talleres, publicando asiduamente en diversos medios de comunicación.

Las mujeres de CGT, queremos trabajar contigo, seas hombre o mujer, para construir ese 9 de marzo, ese 10 de abril, ese 11 de mayo..., hasta cambiar la forma de pensar y actuar de la sociedad hasta subvertir el orden establecido.



CGT-LKN

Somos un sindicato independiente y Autónomo, **no dependemos de ningún partido político o grupo de presión**. No somos un sindicato corporativo ni Amarillo. Despreciamos los sindicatos que se auto proclaman “Libres” e “independientes”, que persiguen el interés propio o la compensación económica de sus gestores, estamos en contra de esa casta sindical que se perpetúa, años y años en los despachos de las empresas repartiendo miguitas y comiendo longanizas, ¿os suena verdad?.

NO SOMOS UN SINDICATO DE SERVICIOS

Somos un sindicato con servicios y no un sindicato de servicios.

Contamos con una asesoría laboral pues no somos expert@s en derecho laboral y el asesoramiento de profesionales es siempre necesario por las políticas empresariales que sufrimos diariamente.

Este **no es el sindicalismo de CGT-LKN**. Las tendencias sindicales oficiales tienden a llevar al trabajador/a hacia el individualismo en el que está sumergida esta sociedad. Mientras que el modelo de CGT es el propio de un movimiento organizado de trabajadorxs que quieren alcanzar la plena posesión de derechos sobre su vida con una concepción de sociedad **justa, igualitaria y solidaria**.



Este sindicalismo necesita, por tanto, de una mayor implicación de l@s trabajador@s, así como de un buen mecanismo de organización, una gestión y una **práctica activa** y, fundamentalmente, **de una actuación cotidiana ética**. Este sindicalismo se llama

ANARCOSINDICALISMO.



C/Bailen 7 entresuelo
Dpto. 2,3 y 4
Bilbao 48003
Telf.: 944169540

www.cgt-lkn.org/estampa
estampa@cgt-lkn.org

**EL CAPITAL
LO TIENE CLARO**



**PORQUE NO SOMOS BASURA
ORGANIZATE Y LUCHA!**



MANDANOS TUS IDEAS A:

estampa@cgt-lkn.org

Y PARTICIPA ACTIVAMENTE
EN EL FORO:

WWW.CGT-LKN.ORG/FORO

HORARIO LOCAL

COMITÉ

Estamos a tu disposición todos los
Viernes por la mañana en el **local del
comité**

(frente a Láser).

HORARIO:

9:30 H A 13:30 H

Haznos llegar tus quejas, problemas,
ideas,...y todo lo que se te ocurra.

También nos puedes encontrar en

